ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского» О НЕТЕРПИМОСТИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ

В соответствии с нормами Федерального Закона от 25.12.2008г. № 27Э-ФЗ « О противодействии коррупции» в целях предупреждения и противодействия коррупции в ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского», основной мерой по Профилактике коррупции считается формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению. Одним из основных средств формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению является антикоррупционное просвещение и пропаганда. Нетерпимость к коррупционному поведению достигается следующими мероприятиями: освещение фактов коррупции и результатов реагирования на них со стороны правоохранительных органов. Проведение работы по правовому просвещению и информированию сотрудников, направленной на обеспечение защиты прав и свобод человека, общества и государства от противоправных посягательств коррупционного характера; включением представителей общественности в проводимые проверки, в рабочие группы и в другие формы общественного взаимодействия; контроль за соблюдением законодательства о противодействии коррупции. В ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского» во исполнение формирования нетерпимости к коррупционному поведению следует соблюдать следующие нормы: - воздержаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений в собственных интересах, а так же в интересах или от имени ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского»; - воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского». Профилактика коррупционного поведения в ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского» осуществляется путем применения следующих основных мер по противодействию коррупции: - формирование у сотрудников ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского СРЦН №2 города Каменска-Уральского» нетерпимости к коррупционному поведению, формирование высокого правосознания и правовой культуры работников. - антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышения уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формирование гражданской позиции в отношении коррупции; негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений; - проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов, издаваемых в ГКУ «СРЦН №2 города Каменска-Уральского» и последующего устранения таких фактов.

Директор Парамонова Е.А.