



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Федеральная служба по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в Свердловской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

624015, Свердловская область,
с.Щелкун, ул.Советская, 314
(место составления акта)

" 22 " августа 2019 г.

(дата составления акта)

17:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 66/7-4412-19-ОБ/12-15898-И/57-39

По адресу/адресам: 624015, Свердловская область, с.Щелкун, ул.Советская, 314

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 66/12-14490-19-И от 06.08.2019г., Гасилиной Т.В.,
заместителя руководителя государственной инспекции труда в Свердловской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГАУ "Щелкунский ПНИ" (ИНН: 6652005010)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 17р.д.

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Свердловской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Директор ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшина Н.А.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Липо(а), проводившее проверку:

Сундуков Андрей Александрович, Главный государственный инспектор труда

(ФИО, должность должностного лица (-ц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются ФИО, должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшина Н.А.

(ФИО, должность руководителя, иного должностного лица (-ц) или уполномоченного представителя ЮЛ, уполномоченного представителя ИП, уполномоченного представителя СРО (в случае проведения проверки члена СРО), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ГАУ "Щелкунский ПНИ" (ИНН: 6652005010; ОГРН: 1026602177667) в период с 06.08.2019г. по 23.08.2019. Государственной инспекцией труда в Свердловской области по адресу: 624015, Свердловская область, с.Щелкун, ул.Советская, 314 проведена внеплановая выездная проверка.

Из представленного работодателем расчета расхода топлива за 2018г. следует, что котельные интерната за 2018 израсходовали 737 тонн топлива, из этого количества на период летних месяцев приходится 155 тонн. Учет израсходованного топлива проводится по двум котельным интерната и составил на отопительный период 582 тонны. Количество дней в отопительном периоде с 15 сентября по 15 мая составляет 243 дня. Количество котлов в интернате -5 единиц. Таким образом, $585:243:5=0,47$.

Согласно «Нормативам численности рабочих, занятых на обслуживании котлов, работающих на твердом топливе с ручной его загрузкой» Нормативам численности рабочих

котельных установок и тепловых сетей. утвержденным Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 24.10.1989 №351/22-71

Средний расход твердого топлива за отопительный период на 1 котел в смену, т	Количество котлов в котельной			
	1	2	3	4 и более
	Норматив численности рабочих на один работающий котел в смену, чел.			
До 0,5	0,70	0,50	0,40	0,30
Св. 0,5 до 1,0	0,80	0,60	0,50	0,40
" 1,0 " 2,0	0,90	0,80	0,70	0,60
" 2,0 " 3,0	1,00	1,00	0,90	0,80
" 3,0	1,30	1,30	1,20	1,10
Индекс	а	б	в	г

Таким образом, 0,4*3 котла=1,2 человек в смену. При расчете штатных единиц количество округляется до целого числа или 1 человек в смену. На второй площадке учреждения 0,5*2 котла=1 человек в смену. В штатном расписании и в 2018г. и в 2019г. предусмотрено 8 штатных единиц машинистов (кочегаров) котельной.

Установлено, что машинисту (кочегару) котельной Беспалову М.А. установлена 36часовая рабочая неделя.

Согласно ч.1 ст.92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается, в том числе для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

В ходе проверки у работодателя запрошена и изучена карта специальной оценки условий труда на рабочем месте машиниста (кочегара) котельной, с которой Беспалов М.А. ознакомлен 24.10.2017г. Согласно карте СОУТ на рабочем месте машиниста (кочегара) котельной установлен итоговый класс условий труда 3.2. (вредные условия труда 2 степени).

Таким образом, требования ч.1 ст.92 ТК РФ об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени на машиниста (кочегара) котельной не распространяются.

При проверке установлено, что работодателем, в нарушение требований ст.104 ТК РФ, машинистам (кочегарам) котельной – работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) установлен суммированный учет рабочего времени с периодом не 1 квартал, а 1 год.

Наличие или отсутствие у работника сверхурочной работы определяется по итогам учетного периода – 1 квартал путем сверки фактически отработанных часов и нормой по производственному календарю на соответствующий календарный год.

Из представленных работодателем документов установлено, что за 2017г. Беспалов М.А. отработал праздничных 72ч.: 20ч. в феврале – начислено 601,4руб., 40ч. в мае – 1075руб., 12ч. в ноябре – 308,98руб., а 2018г. – 80ч.: 44ч. в январе – 1545,75 руб., 12ч. в марте – 360,84руб., 12ч. в мае – 360,84руб., 12ч. в ноябре – 341,27руб.

Из представленных работодателем документов установлено, что за период с 2017г. по апрель 2019г. Беспалов М.А. привлекался к сверхурочной работы в течении 294,2ч. Задолженность работодателя по оплате сверхурочной работы перед ним составляет 18315,93руб.

В ходе проверки установлено, что все котлы котельной учреждения оборудованы встроенными вытяжными вентиляторами, предусмотренными проектом.

Согласно п.16.8. СНиП II-35-76* «Котельные установки» для помещений, имеющих явные избытки тепла, должна предусматриваться естественная вентиляция.

Из информации представленной работодателем следует, что выход одного из вентиляторов из строя, был обусловлен аварийной ситуацией на электрических сетях МРСЭК «Урал». Отключение вентилятора было кратковременным, его работа была восстановлена в кратчайшие сроки.

В карте СОУТ на рабочем месте машиниста (кочегара) котельной указания о необходимости установки вентиляции на вашем рабочем месте и необходимости работы двух кочегаров отсутствуют.

При изучении документов по начислению Вам заработной платы в период с 14.01.2017г. по 30.06.2019г. установлено:

Месяц	Начислена ЗП без РК	Начислен РК 15%	Итого ЗП за месяц	МРОТ	Удержано ПДН	Сумма к выдаче
2017 год						
Январь	9313,29	1396,99	10710,28	8862,00	1392,00	9318,28
Февраль	13288,81	1993,32	15282,13	8862,00	1987,00	13295,13
Март	12164,08	1824,61	13988,69	8862,00	1819,00	12169,69
Апрель	12405,50	1860,83	14266,33	8862,00	1854,00	12412,33
Май	11111,20	1666,68	12777,88	8862,00	1661,00	11116,88
Июнь	10860,57	1629,09	12489,66	8862,00	1624,00	10865,66
Июль	32047,24	1603,28	33650,52	8862,00	3855,00	29795,52
Август	отпуск	0,00	0,00	8862,00	0,00	0,00*
Сентябрь	11098,08	1664,71	12762,79	8862,00	1659,00	11103,79
Октябрь	13290,91	1993,64	15284,55	9217,00	1987,00	13297,55
Ноябрь	14071,55	2110,73	16182,28	9217,00	2103,00	14079,28
Декабрь	17959,52	2122,36	20081,88	9217,00	2611,00	17470,88
2018 год						
Январь	20993,15	2674,85	23668,00	9489,00	3077,00	20591,00
Февраль	13720,11	2058,02	15778,13	9489,00	2051,00	13727,13
Март	14845,53	2226,83	17072,36	9489,00	2219,00	14853,36
Апрель	14214,05	2132,11	16346,16	9489,00	2125,00	14221,16
Май	13859,23	2078,88	15938,11	11163,00	2072,00	13866,11
Июнь	14027,63	2104,14	16131,77	11163,00	2097,00	14034,77
Июль	26998,17	1700,46	28698,63	11163,00	3731,00	24967,63
Август	903,62	135,54	1039,16	11163,00	135,00	904,16*
Сентябрь	12947,78	1942,17	14889,95	11163,00	1935,00	12954,95
Октябрь	13720,52	2058,08	15778,60	11163,00	2052,00	13726,60
Ноябрь	14867,99	2230,20	17098,19	11163,00	2222,00	14876,19
Декабрь	15061,45	2259,22	17320,67	11163,00	2252,00	15068,67
2019 год						
Январь	17832,35	2674,85	20507,20	11280,00	2666,00	17841,20
Февраль	14364,41	2154,66	16519,07	11280,00	2147,00	14372,07
Март	16022,22	2403,33	18425,55	11280,00	2396,00	16029,55
Апрель	36823,26	2231,60	39054,86	11280,00	5077,00	33977,86
Май	6158,43	923,76	7082,19	11280,00	921,00	6161,19*
Июнь	2234,23	335,13	2569,36	11280,00	334,00	2235,36*
Июль	10993,05	1648,96	12642,01	11280,00	1643,00	10999,01

Время нахождения в отпуске: 2017г. в период с 01.08.2017г. по 05.09.2017г.; 2018г. - с 01.08.2018г. по 28.08.2018г.; 2019г. - с 15.05.2019 г. по 24.06.2019 г.

Таким образом, за период с 14.01.2017г. по 30.06.2019г. не выявлено случаев выплаты работодателем заработной платы Беспалову М.А. без учета районного коэффициента ниже действующего на момент выплаты размера МРОТ.

Из представленных работодателем документов установлено, что в нарушение требований ст.ст. 146, 147 ТК РФ, после утверждения 10.10.2017г. отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте машиниста (кочегара) котельной доплата к окладу за работу во вредных условиях труда Беспалову М.А. не начислялась и не выплачивалась.

В нарушение требований ст.ст.22, 212, 221 ТК РФ машинист (кочегар) котельной Беспалов М.А. не обеспечен работодателем установленными сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Согласно п.56 "Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н

машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
	Перчатки для защиты от повышенных температур	2 пары
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Каска защитная	1 шт. на 2 г.
	СИЗ органов дыхания фильтрующее	до износа
	При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.

В ходе проверки установлено, что машинист (кочегар) котельной Беспалов М.А. смывающими и (или) обезвреживающими средствами работодателем не обеспечен.

Согласно п.1 приложения №1 к "Типовым нормам бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"", утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н, **при работах**, в том числе с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, **различными видами производственной пыли (в том числе угольной, бумажной и другими)** работникам необходимо выдавать защитные средства - средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу).

Согласно п.8 указанного Приложения, **при работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая), работникам положено Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства (300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).**

Согласно п.9 указанного Приложения, **при работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая), работникам положены очищающие кремы, гели и пасты (200 мл).**

Согласно п.10 указанного Приложения, **при работах, связанных с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды, работникам положены регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии.**

Кроме того установлено, что работодателем не обеспечен учет выдаче средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, чем нарушены требования ст.ст. 22, 212, 221 ТК РФ, п.24, п.26 приложения №2 "Типовым нормам бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"", утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н, п.13, п.26 "Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н.

Ответственным за выявленные нарушения является ГАУ "Щелкунский ПНИ".

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

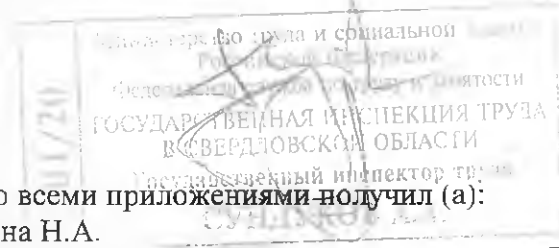
выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Прилагаемые к акту документы: Предписание № 66/7-4412-19-ОБ/12-15904-И/57-39 от 22.08.2019г.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда
Сундуков Андрей Александрович



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Директор ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшина Н.А.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

«22» августа 2019г.

✓ *Деменьшина*

подпись

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),
проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда
в Свердловской области

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12
тел: (343) 354-72-72 факс: (343) 354-72-01
E-mail: info@git66.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 66/7-4412-19-ОБ/12-15904-И/57-39

620027, г.Екатеринбург, ул. Мельковская, 12

Государственная инспекция труда

в Свердловской области

(место составления предписания)

" 22 " августа 20 19 г.

Кому Директору ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшиной Н.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

ОБЯЗЫВАЮ

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в Акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права № 66/7-4412-19-ОБ/12-15898-И/57-39	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Установить продолжительность рабочей недели по результатам проведенной СОУТ машинистам (кочегарам) котельной 40 часов. Основание: ст.ст.22, 104 ТК РФ.	15.09.2019
2	Установить учетный период при суммированном учете рабочего времени машинистам (кочегарам) котельной равным 1 кварталу. Основание: ст.ст.22, 92 ТК РФ.	15.09.2019
3	Произвести выплату Беспалову М.А. за выполнение сверхурочных работ за период с 2017г. по апрель 2019г. в размере 18315,93руб. с учетом требований ст.236 ТК РФ. Основание: ст.ст.22, 236 ТК РФ.	15.09.2019
4	Произвести Беспалову М.А. доплату к окладу за работу во вредных условиях труда с 10.10.2017г. с учетом требований ст.236 ТК РФ.	15.09.2019
5	Обеспечить выдачу Беспалову М.А. средств индивидуальной защиты. Основание: ст.ст.22, 212, 221 ТК РФ.	15.09.2019
6	Обеспечить выдачу Беспалову М.А. смывающих и обезвреживающих средств. Основание: ст.ст.22, 212, 221 ТК РФ.	15.09.2019
7	Обеспечить надлежащий учет средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. Основание: ст.ст.22, 212, 221 ТК РФ.	15.09.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу:

620027, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул.Мельковская, 12-403

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 15 сентября 2019г. с приложением надлежаще заверенных копий документов, подтверждающих его исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной ч.1 ст.19.5 КоАП РФ за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Директор ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшина Н.А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Свердловской области, Сундуков А.А.

22.08.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

Государственный инспектор труда

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

Директор ГАУ "Щелкунский ПНИ" Деменьшина Н.А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата:

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания (подпись должностного лица, дата, личный штамп),

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата.

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном п.12 ст.16 ФЗ от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном ч.2 ст.357 ТК РФ в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Сундуков А.А.

22.08.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)