



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области

ПРИКАЗ

25.07.2016

№ 432

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве социальной политики Свердловской области, утверждённую приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 15.12.2015 № 718

В соответствии со статьёй 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве социальной политики Свердловской области, утверждённую приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 15.12.2015 № 718 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве социальной политики Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2015, 21 декабря, № 6684), с изменениями, внесенными приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 14.03.2016 № 79, изменение, изложив пункт 10 в следующей редакции:

«10. Тестирование.

Тестирование представляет собой метод, использующий стандартизированные вопросы и задачи (тесты), имеющие определенную шкалу значений. Это проверка профессиональных знаний с помощью тестов и установление на этой основе количественных показателей, позволяющих определить уровень развития необходимых профессиональных знаний и подготовки кандидата.

Тест должен обеспечивать проверку знания кандидатом Конституции Российской Федерации, федеральных законов, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Свердловской области, законов Свердловской области, нормативных правовых актов Свердловской области применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (должности кадрового резерва), на которую проводится конкурс, а также

по вопросам прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции.

Тест должен содержать:

30 вопросов по специализации и направлению служебной деятельности применительно к замещаемой должности гражданской службы (профильный тест),

40 вопросов, включая восемь тестовых вопросов по каждому из следующих блоков тестовых вопросов (базовый тест):

- на знание государственного языка Российской Федерации – русского языка;
- на знание Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации;

- на знание законодательства о гражданской службе;

- на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- на знания в области информационно-коммуникационных технологий.

На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным, если иное не указано в вопросе теста. При наличии в вариантах ответов нескольких правильных ответов информация об этом указывается в вопросе в качестве примечания.

Время, отведенное на прохождение тестирования, составляет один час десять минут. Всем кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования кандидатам запрещено:

иметь при себе и пользоваться средствами связи, электронно-вычислительной техникой, фото-, аудио- и видеоаппаратурой, специальной, справочной и иной литературой, письменными заметками, средствами мобильной связи и иными средствами хранения и передачи информации,

выносить из аудиторий материалы, содержащие информацию, полученную в ходе тестирования, на бумажном или электронном носителях;

разговаривать между собой;

вести какие-либо записи на бумажном или ином носителе информации, за исключением носителей информации, предусмотренных для прохождения тестирования;

обмениваться любыми материалами и предметами между собой;

выходить из аудитории без сопровождающего и перемещаться по ней.

В случае нарушения лицом, участвующим в тестировании, указанных запретов ему выносится предупреждение, при повторном нарушении – он удаляется с тестирования.

Каждый правильный тестовый ответ оценивается в 1 балл.

Не сдавшим тестирование признается лицо, ответившее правильно менее чем на 20 тестовых вопросов профильного теста и (или) менее чем на 20 тестовых вопросов базового теста. Кандидат, не сдавший тестирование, к индивидуальному собеседованию не допускается.

О результатах тестирования кандидаты информируются непосредственно в день его проведения.

По итогам тестирования формируется список претендентов с количеством набранных баллов.

Допускается опубликование на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет перечня вопросов по темам, используемым для подготовки к тестированию. Количество вопросов, включенных в указанный перечень, должно быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается.

Перечень вопросов по темам, используемым для подготовки к тестированию, а также профильные тесты с вопросами по специализации и направлению служебной деятельности применительно к каждой замещаемой должности гражданской службы, с правильными ответами (ключами теста), предоставляются руководителями структурных подразделений Министерства и (или) Заместителями Министра в отдел государственной службы и кадров Министерства одновременно с обращением о проведении конкурса на имя Министра.»

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (<http://www.pravo.gov66.ru>).

Министр



А.В. Злоказов