

Министерство социальной политики Свердловской области
Комплексный центр социального обслуживания населения
Чкаловского района г. Екатеринбурга

ПРИКАЗ

«14» августа 2019 г.

№ 49

**«О противодействии коррупции»
(в ред. Приказов ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга»
от 12.03.2021 № 19, от 01.03.2022 № 15, от 11.04.2022 № 23)**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» (далее – Методические рекомендации) в целях организации в учреждении работы по предупреждению коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о Комиссии по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №1);
 - 1.2. Состав Комиссии по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №2);
 - 1.3. Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (приложение №3);
 - 1.4. Антикоррупционную политику ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №4);
 - 1.5. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №5);
 - 1.6. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких обращений в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №6);
 - 1.7. Положение о конфликте интересов работников ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №7);
 - 1.8. Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №8);
 - 1.9. Положение по оценке коррупционных рисков в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №9);
 - 1.10. Положение о благотворительном пожертвовании в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №10);
 - 1.11. Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №11);
 - 1.12. Положение о работе «Почты доверия» для письменных обращений граждан по вопросам коррупционной направленности в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (приложение №12);
 - 1.13. Форму обращения гражданина, представителя организации по фактам коррупционных правонарушений (приложение № 13);

1.14. Форму уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 14);

1.15. Форму уведомления о получении делового подарка или знаков делового гостеприимства (приложение №15).

2. Назначить ответственным за реализацию в учреждении мер по предупреждению коррупции – заместителя директора, председателя Комиссии по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» - Мокрушина А.Н.

3. Назначить ответственным за организацию работы с обращениями граждан, полученными по «Телефону доверия», о фактах проявления коррупции в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» - заведующего отделением срочного социального обслуживания Бердникову А.П.

4. Назначить ответственным за организацию работы с обращениями граждан, полученных посредством «Почты доверия» - секретаря Ширяеву Е.Е.

5. Отделению комплектования и учета кадров делопроизводства и правового обслуживания:

5.1. ознакомить с Приказом № 49 от 14.08.2019 г. «О противодействии коррупции» под роспись всех сотрудников;

5.2. ежегодно в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным, проводить оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и осуществлять подготовку предложений по повышению эффективности антикоррупционной работы. Отчет предоставлять ответственному за реализацию в учреждении мер по предупреждению коррупции (Мокрушину А.Н.) на утверждение с дальнейшим направлением руководителю учреждения.

6. Отменить приказ №227 О противодействии коррупции" от 21.10.2014 г.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.Г. Семячкова

ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА В
ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга»

1. Общие положения

Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г. Екатеринбурга» (далее – правила) определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников учреждения.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

- соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящих Правил, локальных нормативных актов учреждения;
- быть вручены и оказаны только от имени учреждения.

Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;
- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;
- создавать репутационный риск для учреждения или ее работников.

Стоимость подарка, подлежащего дарению, не должна превышать трех тысяч рублей.

3. Получение работниками учреждения деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

Работники учреждения могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам учреждения.

При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник учреждения обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник учреждения обязан в письменной форме уведомить об этом должностное лицо учреждения, ответственное за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом учреждения.

Работникам учреждения запрещается:

- принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.