

Доклад директора
Луначевой Нэли Михайловны

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»
за 2 квартал 2019 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению

	отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	Трудовой договор заключен с 01 января 2016 года по 31 декабря 2017 года, с 01.01.2018 года договор продлен сроком на три года.

Количество граждан, получивших социальные услуги в полустационарной форме и в форме обслуживания на дому за 2 квартал 2019 года, составляет 2634 человек.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Организация праздничных мероприятий 9 Мая для ветеранов Великой Отечественной войны.
3. Участие во II Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» (стали лауреатами конкурса).
4. Участие в конкурсе профессионального мастерства «Профессионал-2019»: в городском туре конкурса социальный работник Баркова Л.В. заняла 1 место.
5. Организация праздничного мероприятия «День социального работника».
6. Осуществление инновационной деятельности:
 - использование бригадного метода работы: в учреждении во 2-м квартале действовали 4 постоянных бригады для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды, уборка квартир) и 32 временных (сезонных) бригады для уборки квартир и мытья окон;
 - деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 2 квартал СПП обслужено 197 чел., предоставлено во временное пользование 226 единиц ТСР;
 - работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 2 квартал в 21 клубе проведено 114 занятий для 252 человек;
 - внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости - за 2 квартал 2019 опубликовано 88 новостей, просмотров сайта – 956721. Во 2 квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, «Офис НКО», на стендах учреждения и стендах социального партнера Центра – ЦГБ №6; выдано 660 буклетов Центра в рамках проведения консультаций, культурно-массовых мероприятий и т.д.; ведение страницы учреждения в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассниках, Фейсбуке, что повысило посещаемость официального сайта учреждения.

Информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru.

7. Осуществление функций базового центра в Центральном управленческом округе.
8. Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г.Екатеринбурга: во 2 квартале 2019 года проведено заседание объединенной методической секции заместителей директора, заведующих участковой социальной службой и заведующих отделением срочного социального обслуживания, заведующих отделением социального обслуживания на дому, методической секции юрисконсульты и специалистов по кадрам.
9. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:
 - реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров, приглашение ветеранов на праздничные мероприятия) - во 2 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина – были поздравлены 39 юбиляров; организованы и проведены праздничные и памятные мероприятия с приглашением ветеранов: торжественное мероприятие «Победа в сердце каждого живет» в КТ «Космос» - 176 чел., праздничные гуляния в парке Архипова - 80 чел., праздничное чаепитие, приуроченное ко Дню Победы (организовали волонтеры серебряного возраста) - 15 чел., просмотр фильма «Снайпер» -10 чел., просмотр фильма «Т-34» в ТЦ «Гранат» - 83 чел., митинг на Широкореченском мемориале - 21 чел., театрализованное представление «Как хорошо на свете без войны» в Свердловском колледже искусств и культуры - 135 чел. (матери погибших военнослужащих – 2 чел.), торжественное мероприятие ко Дню Победы "Помним сердцем" - 14чел., концерт «Мы не забудем ту войну» - 26 чел., поздравлено на дому 73 участника ВОВ с вручением продуктовых наборов;
 - организация работы **«Школы пожилого возраста»** - за 2 квартал проведено 66 занятий для 99 человек по 12 направлениям – садоводы и огородники, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация;
 - реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами) – за 2 квартал обратилось и обслужено 101 человека категории «Бомж» и 1 человек, освободившийся из мест лишения свободы, в том числе 6 чел. выданы вещи БУ 26 единиц, 38 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, 33 чел. получили юридические консультации, 5 чел. были сфотографированы для восстановления паспортов. За 2 квартал осуществлено 12 выездов мобильной бригады, при этом выявлено 4 чел. категории «Бомж»;
 - реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов учреждения) – в рамках прохождения курса реабилитации в учреждении пенсионеры принимали участие в комплексе упражнений по

адаптивной физической культуре, работе на тренажерах, мультипрограммном массажном кресле; психологом для клиентов подготовлен и проведен музыкально-релаксационный тренинг по Э.Джекобсону (17 чел.); инвалидов, получивших карты ИПРА, проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки (108 чел.), в поликлиниках ЦГБ № 6 Ленинского района (ул. Саперов, 3, ул. С. Дерябиной, 32) проведено 26 еженедельных выставок ТСП, на которых проинформировано 267 обратившихся граждан; 10 чел. приняли участие в конкурсе туристических клубов «Бажов тур!», созданных при учреждениях социального обслуживания, проведен «Скандинавский забег - 2019» (парк им. Маяковского) – 8 чел.; в рамках Весенней недели добра проведено мероприятие «Как хорошо, что доброта живет на свете вместе с нами» для инвалидов с нарушением слуха: оздоровительная и дыхательная гимнастики, занятия на тренажерах, массажное кресло, телесная терапия с психологом (5 чел.);

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 2 квартал осуществлено 199 выходов на патронаж, из них 144 патронажа по семьям, находящимся в социально опасном положении, группе социального риска; проведено консультирование 144 семей по вопросам получения социальных услуг, по разъяснению прав и обязанностей родителей. Проведены профилактические беседы: «Печальная правда о вреде курения» МАОУ СОШ № 93 (присутствовало 22 ученика), «Правовая культура учащихся» МАОУ Гимназия № 70 (в рамках «Единого дня профилактики», присутствовало 64 ученика), «Как алкоголь меняет людей» МАОУ СОШ № 65 (присутствовало 19 человек), "ВИЧ-положительный статус человека, что об этом нужно знать" МАОУ СОШ № 93, МАОУ СОШ № 16 (присутствовало 57 человек), «Что такое сквернословие" МАОУ СОШ № 70 (присутствовало 57 человек), "Экстремизм в молодежной среде» МАОУ лицей № 159 (присутствовало 23 человека), проведен тренинг «Толерантность-возможность диалога» МАОУ СОШ № 85 (в рамках «Единого дня профилактики», присутствовало 24 человека); организовали и провели мероприятия в рамках «Весенней недели добра» «Уроки доброты» в МАОУ СОШ № 85 (30 чел.), провели урок патриотического воспитания «Через века, через года, помните...» в МАОУ СОШ № 10 (26 учащихся), провели мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей и др.

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий) – волонтеры «серебряного возраста» во 2 квартале 2019г. приняли участие в мероприятиях: «День смеха» - 3 чел., акции «Поздравь Ленинский район с 85-летием» в Свердловском колледже искусств и культуры – 6 чел., выставке работ клуба «Незабудки» к 85-летию Ленинского района в Свердловском колледже искусств и культуры - 5чел.,поздравлении юбиляров-ровесников Ленинского района, родившихся в период с 19.04 по 22.04 – 5 чел., в акции «День белого подснежника» (сбор вещей для лиц БОМЖ) -10 чел., в 4 Межрегиональном фестивале «Птичий базар» в доме Агафуровых – 5 чел., в акции «Примите поздравления!» (поздравление по телефону одиноких маломобильных граждан пожилого возраста волонтерами серебряного

возраста) - 3 чел., в акции по уборке бесхозных захоронений ветеранов ВОВ - 10 чел., праздничном чаепитии, приуроченном к Дню Победы, – 15 чел., в заседании лидеров Добровольческого движения волонтеров в ДИВС «Уралочка»– 5 чел., мероприятии, посвященном Дню России в Историческом сквере -16 чел.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 6 баллов
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременно и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла
Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти			

1	2	3	4
услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет»»			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации 5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности и 6 баллов
1.6.	Доведение соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Планом мероприятий («дорожной карты»), утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013–2018 годы)» (далее – «дорожной картой»)	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 24.01.2019 № 07-05-21/537: среднемесячная заработная плата соц. работников в 2019 году должна составить 35568,00 руб. В учреждении за 6 месяцев 2019г. среднемесячная зарплата соц. работников

1	2	3	4
			составила 35568,59 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалистов по социальной работе, установленный на 2019 год письмом Министерства социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05-21/8378; размер среднемесячной заработной платы специалистов по соц.работе должен составить 31171,00 руб. За 6 мес. 2019г. среднемесячная заработная плата специалистов по соц.работе составила 31171,25 руб. 7 баллов
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – установленная среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, или среднемесячный доход от трудовой деятельности в соответствии с «дорожной картой»</p>			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации, установленной «дорожной картой»	не более 40 % более 40 %	доля оплаты труда АУП и вспомогательного персонала составляет во 2 квартале 2019г. 37,2% в фонде оплаты труда, что менее 40%

1	2	3	4
			(5040592,08/ 13533421,12* 100 = 37,2%) 6 баллов
<p>Д= $\Phi 1/\Phi 2 \cdot 100\%$, где $\Phi 1$ – фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала; $\Phi 2$ – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, установленного «дорожной картой»	более 1 : 0,5 менее 1 : 0,5	$3_2 = 3_в/3_о =$ $17177,84/$ $34389,26 =$ $0,499;$ $1:0,499$ целевое соотношение соблюдается 6 баллов
<p>$3_1 / 3_2$, где 3_1 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 3_2 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $3_2 = \frac{3_в}{3_о}$, где $3_о$ – средняя заработная плата основного персонала, $3_в$ – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3); главный бухгалтер (К2)</p> <p>не соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3); главный бухгалтер (К2)</p>	<p>соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, гл.бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 1 полугод. 2019г.</p> <p>соблюдается: директор (К1) = 2,86 (меньше 6,0) гл.бухгалтер (К2) = 2,09 (меньше 5,4) зам.директора № 1 (К31) = 2,08 (меньше 5,4) зам.директора № 2 (К32) = 1,93 (меньше 5,4) зам.директора</p>

1	2	3	4
			№ 3 (K33) = 1,99 (меньше 5,4) 6 баллов
K1=ЗПС1/ЗПС K2=ЗПС2/ЗПС K3=ЗПС3/ЗПС, где: ЗПС1 – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 – среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3 - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС – среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	За 2 квартал: 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%	менее 15 % 0 баллов
Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ – объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов, договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% 5 баллов
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	приняли участие не принимали участие	продолжается участие во Всероссийском конкурсе «Доброволец России-2019» с проектом «Волонтеры серебряного возраста» 2 балла
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	во 2 квартале клиенты принимали участие в региональных, областных и городских мероприятиях:

1	2	3	4
			<p>в 4-м Межрегиональном фестивале «Птичий базар» в доме Агафуровых (1 чел. получил диплом победителя выставки 2-й степени, руководитель клуба - благодарственное письмо), во втором туре IX Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста в Центральном управленческом округе, в конкурсе туристических клубов «Бажов тур!», созданных при учреждениях социального обслуживания г.Екатеринбурга</p> <p>3 балла</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации	<p>отсутствие случаев</p> <p>наличие случаев</p>	<p>отсутствие случаев</p> <p>чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций</p> <p>3 балла</p>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<p>более 90%</p> <p>менее 90%</p>	<p>менее 90%</p> <p>0 баллов</p>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = P_{\text{ф}} / P_{\text{пх}} \times 100\%$, где</p>			

1	2	3	4
Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)	11 % и более за отчетный период менее 11 % за отчетный период	За 2 квартал 2019г. 1 чел. прошел курс профессиональной переподготовки объемом 260 часов «Социальная работа: специалист по социальной работе», 2 чел. прошли курс повышения квалификации и объемом 72 часа по теме «Стационарные формы жизнеустройства лиц с нарушениями развития», 1 чел. прошел курс повышения квалификации и объемом 16 часов по теме «Опыт организации сопровождения прожития людей», 1 чел. закончил РГППУ и получил высшее образование по специальности «социальная работа 39.03.02», то есть за 2

1	2	3	4
			<p>квартал 5 человек получили переподготовку и повышение квалификации, что составило 33,3% от общего количества работников, которые должны по плану получить в 2019 году доп.професс. образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку). То есть за 2 квартал более 11%</p> <p>4 балла</p>
<p>$D = K1/K2 * 100\%$, где K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)</p>			
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	Государственное задание за 2 квартал 2019 года выполнено по всем реестровым записям: 1)220310000000 00001006100 полустац.беспл. – план на 2 кв. - 1328 чел., фактич. исполнение за 2 кв. – 1334 чел., % исполнения – 100,4% ; план на год – 5310

1	2	3	4
			<p>чел., фактич.исполнение за 1 полуг.- 2682чел., % исполнения – 50,5%</p> <p>2).2203200000000001005100 обслуживание на дому беспл.– план на 2 кв. – 67чел., фактич. исполнение за 2 кв. – 67,75 чел., % исполнения – 101,1%; план на год – 272 чел., фактич. исполнение за 1 полуг. – 138,83чел., % исполнения – 51,0%</p> <p>3)22042001001100001008100 полустац. форма платно – план на 2кв. - 136 чел., фактич. исполнение за 2 кв. – 136 чел., % исполнения – 100,0%, план на год – 544 чел., фактич.исполнение за 1 полуг. – 277 чел., % исполнения – 50,9%</p> <p>4)22043001001400001001100 форма обслуж.на дому платно – план на 2 кв. – 0,75 чел., фактич. исполнение за 2 кв. – 0,75 чел., % исполнения – 100,0%, план на год – 3 чел., фактич.исполнение за 1-е полуг. – 1,5 чел., % исполн. – 50,0%</p> <p>5)22043001001100001007100 форма обслуж. на дому платно –план на 2кв. – 210,0 чел.,</p>

1	2	3	4
			фактич. исполнение за 2 кв. – 214,49 чел., % исполнения – 102,1%; план на год – 835 чел., фактич.исполне ние за 1 полуг. – 433,97чел., % исполнения – 52,0% 10 баллов
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM } Fi / \text{SUM } Pi \times 100\%$, где</p> <p>$Fi$ – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>$\text{SUM } Fi$ – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>$\text{SUM } Pi$ – плановое количество социальных услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p>			
2.2. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Наличие сертификата № 19.0449.026-1 от 11.03.2019 сроком действия до 14.03.2022 5 баллов
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Наличие сертификата № SR-0064-RU-1 от 17.04.2019 сроком действия до 17.04.2022 5 баллов

Итого: 88 баллов

И.о директора учреждения



А.Г. Козлова

о.н.с. при и.а.
 г.с. с.и.и.и.и.и.
 09.02.2019