

от Работников:

Председатель Совета
трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН

г. Красноуфимска»

Е.А. Хоробрых Е.А. Хоробрых

«14» *мая* 2019 г.

от Работодателя:

Директор ГАУ «КЦСОН
г. Красноуфимска»

Ю.В. Шиблева Ю.В. Шиблева

«14» *мая* 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Красноуфимска», заключенному на период с 06.06.2017 года по 06.06.2020 год.

Принято на общем собрании трудового коллектива государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Красноуфимска» (протокол № 1 от 13.05.2019 г.)

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Красноуфимска», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Шиблевой Юлии Владимировны, действующей на основании Устава, и работники государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Красноуфимска», именуемые далее «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива Хоробрых Елены Александровны, действующей на основании Положения о Совете трудового коллектива, совместно именуемые «Стороны», в целях приведения в соответствие коллективного договора Трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, на основании ст. 136, ст. 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному трудовому договору о нижеследующем:

1. Изложить п. 7.7. в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается два раза в месяц:

за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца – 10 числа следующего месяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

2. Дополнить главу VII. «Оплата труда, гарантии и компенсации» п. 7.16. следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

Зарегистрировано
государственным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Красноуфимский центр занятости»

«22» 05 20 19 г.

Запись за № 17

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»

3. Дополнить п. 6.6. «Каждый работник обязан» следующим содержанием:

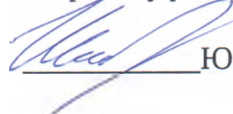
« – соблюдать требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Свердловской области»

4. Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с 14 мая 2019 года и действует до 06.06.2020 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.06.2017 года.

Председатель Совета трудового
коллектива ГАУ «КЦСОН
г. Красноуфимска»

 Е.А. Хоробрых

Директор ГАУ «КЦСОН
г. Красноуфимска

 Ю.В. Шиблева

Всего: прошито, пронумеровано
и скреплено печатью: 2

(два) лист 2.

Директор ГАУ «КЦСОН г. Красноуфимска»

Ю.Ф. Игнатьева

« 14 » сентября 2024 г.

