

к порядку организации работы по  
проведению оценки эффективности деятельности  
государственных организаций социального обслуживания  
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)

Шенгура Николая Вячеславовича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности

государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Первоуральский психоневрологический интернат»  
за 1 квартал 2019 года

### Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	1. Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 № 1572-ПП «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат». 2. Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 522 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат».
Местонахождение	623103, Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Крылова, 98
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.
ФИО руководителя (директора)	Шенгур Николай Вячеславович
Срок действия трудового договора	бессрочно

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного, временного проживания и обслуживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет), инвалидов I и II групп (старше 18 лет), страдающих хроническими психическими заболеваниями и нуждающихся в постоянном постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Количество получателей социальных услуг на 01.04.2019 года составило 404 человека.

В 1 квартале 2019 года решались следующие основные задачи:

- 1) подготовка и заключение договоров хозяйственной деятельности на 2019 год;
- 2) осуществление мероприятий, направленных на укрепление материально-технической базы учреждения - выполнение текущих ремонтов помещений, техническое обслуживание окон из ПВХ конструкций, теплоизоляция и ремонт трубопровода отопления и ГВС главного корпуса, перетяжка мебели, закуп продуктов питания, материалов и мягкого инвентаря для нужд получателей социальных услуг;
- 3) подготовка и внедрение системы менеджмента качества (СМК) и системы менеджмента социальной ответственности (СМ СО), получение сертификатов соответствия, проведение сертифицированного аудита;
- 4) подготовка заявки на целевое финансирование в рамках комплексной безопасности учреждения;
- 5) обследование получателей социальных услуг на ВИЧ-инфекцию методом ИФА в количестве 99 человек.
- 6) проведение плановой технической учебы среднего медицинского персонала;
- 7) участие в обучающем семинаре сотрудников учреждения по теме «Профилактика профессионального заражения ВИЧ-инфекцией»;
- 8) диспансеризация получателей социальных услуг;
- 9) проведение лекций для получателей социальных услуг (влияние курения на организм человека, профилактика туберкулеза и ВИЧ-инфекции);



10) подготовка предложений и внесение изменений в Коллективный договор на 2017-2020 годы;

11) разработка штатного расписания, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2019 год и плановый период 2019 и 2020 годов;

12) подготовка материалов к проверке контрольно-ревизионного отдела Министерства социальной политики Свердловской области;

13) формирование и сдача годовой бухгалтерской отчетности.

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
----------	-----------------------------------	---------------------------------------	--

1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	жалобы отсутствуют (6 баллов)
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	информация размещена своевременно и в полном объеме (4 балла)
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или	сроки и качество соблюдены (5 баллов)

1	2	3	4
		некачественное предоставление отчетных данных	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	сроки и качество соблюдены (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	Задолженность - 0,00 руб. (6 баллов)
1.6.	Доведение соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Планом мероприятий ("дорожной карты"), утвержденного постановлением правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП "Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013-2018 годы)" далее - «дорожной картой»)	выполнение показателя по всем категориям работников  не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<u>Врачи:</u> план 71136 руб. факт 71200 руб. <u>Средний медицинский персонал:</u> план 35568 руб. факт 35639 руб. <u>Младший медицинский персонал:</u> план 35568 отчет 36242 руб. (7 баллов)
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации, установленной «дорожной картой»	не более 40 %  более 40 %	33,3 % (6 баллов)
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, установленного «дорожной картой»	более 1/0,5  менее 1/0,5	1/0,9 (6 баллов)
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения	соблюдение показателя  не соблюдение показателя	соотношение директор/работник -



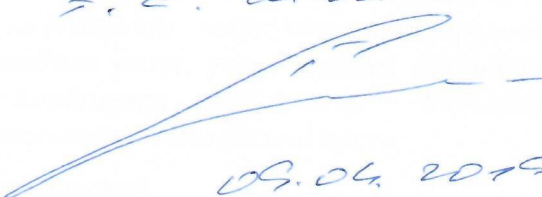
1	2	3	4
	и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»		кратность 3,8 соотношение заместитель, гл. бухгалтер/рабо тник - кратность 2  (6 баллов)
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	15 % и более от 7 % до 14,9 % менее 7 %	18 % (10 баллов)
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно - гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100 %  реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	100 % (5 баллов)
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие  не принимали участие	не принимали участие) (0 баллов)
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях  не принимали участие в мероприятиях	принимали участие в городском соревновании по шашкам и шахматам (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации	отсутствие случаев  наличие случаев	отсутствуют (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 %  менее 90 %	91,5 % (2 балла)

1	2	3	4
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)	11 % и более за отчетный период менее 11 % за отчетный период	100 % (4 балла)
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100 % менее 95 %	98,98 % (10 баллов)
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата 5 отсутствие сертификата 0	имеется 5 %
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата 5 отсутствие сертификата 0	имеется 5 %

Руководитель (директор) учреждения \_\_\_\_\_



Шенгур Николай Вячеславович  
(расшифровка подписи)

отчет прилет  
г.в. 2019 г.  
  
09.06.2019 г.