

Директор ГАУ «ЦПСИД г.Красноуфимска  
и Красноуфимского района»

*Кузнецова*

З.П. Кузнецова

«03» августа 2018 г.

Председатель первичной профсоюзной организации ГАУ «ЦСПСиД г.Красноуфимска и Красноуфимского района»

Закоф И.Г. Закорюкина  
«05» августа 2018 г.

Государственного автономного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города  
Красноуфимска и Красноуфимского района»

Дополнительное соглашение прошло регистрацию \_\_\_\_\_

Зарегистрировано  
государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области:  
«Красноуфимский центр занятости»  
« 10 » 08 20 18 г.  
Дополн. № 10

г. Красноуфимск

## Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района», заключенному на 2017 – 2020 год.

п. Березовая Роща  
Свердловская область

3 августа 2018г.

Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района», ИНН 6619012490 в лице директора Кузнецовой Зинаиды Павловны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» Закорюкиной Ирины Геннадьевны, действующей на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», вместе в дальнейшем именуемые «Стороны» взаимно признавая права и полномочия друг друга договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения и дополнения:

**1. Коллективный договор государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района»**

Исключить из п.4.2. «аванс - 27 числа расчетного месяца; окончательный расчет - 12 числа месяца, следующего за расчетным (статья 136 Трудового Кодекса Российской Федерации)».

Изложить п.4.2. в следующей редакции:

**4.2.** Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц в денежной форме в рублях путем перечисления на счет в банке, который производит обслуживание Центра (в том числе с зачислением на пластиковую карту работника):

- за первую половину месяца – 27 числа каждого месяца
- за вторую половину месяца – 12 числа каждого следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**п.4.3.** исключить «Устанавливать размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, иных поощрительных выплат согласно Положению по оплате труда, Положению о выплатах стимулирующего характера, надбавках и премиях работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» в пределах бюджетных и внебюджетных средств, в том числе от предпринимательской деятельности.

**Изложить п.4.3. в следующей редакции:**

**4.3.** Устанавливать размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, иных поощрительных выплат согласно следующих Положений:

- Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения



социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение № 2);

- Положение о моральном и материальном стимулировании работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение № 3);

- Положение о выплатах стимулирующего характера работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение № 4) в пределах бюджетных и внебюджетных средств, в том числе от предпринимательской деятельности.

Исключить из п. 6.3. Коллективного договора «Некоторым категориям работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Изложить п.6.3 в следующей редакции:

П.6.3. «Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней (статья 114, 115, 260, 286 ТК РФ).

## **2. «Правила внутреннего трудового распорядка» государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение №1)**

Уточнить п. 6.1 словами «Выходные дни предоставляются по скользящему графику следующим категориям работников: воспитатели, младшие воспитатели, медицинские сестры отделения социальной реабилитации (временный приют), сторожа-вахтеры, кухонные работники, повара.

Изложить п.6.1 в редакции:

6.1. Для работников учреждения установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Выходные дни предоставляются по скользящему графику следующим категориям работников: воспитатели, младшие воспитатели, медицинские сестры отделения социальной реабилитации (временный приют), сторожа-вахтеры, кухонные работники, повара.

Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В соответствии с п.1.3 постановления Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 года №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 час).

п.6.7. внести изменение в продолжительность рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности (с 09.00 до 16.42).

Изложить п.6.7. в следующей редакции:

п.6.7. Для женщин, работающих в здании по адресу: Свердловская область, Красноуфимский район, пос. Березовая Роща, ул. Нарядная, 2 режим работы с 09.00 до 16.42.

Для работников, работающих в здании по ул. Отдыха, 4 установлена пятидневная рабочая 40-часовая неделя с предоставлением двух выходных - суббота и воскресенье.



- время начала и окончания ежедневной работы с 08.30 до 17.00;

- перерыв для (работников двух зданий) отдыха и питания 30 минут с 13-00 до 13.30, который не включается в рабочее время и не оплачивается.

Исключить из п.6.13.2. «На основании постановления Госкомтруда от 25.10.1974 г. № 298/П-22(с изменениями и дополнениями) «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

Изложить п.6.13.2. в следующей редакции:

п.6.13.2. В соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации и специальной оценкой условий труда предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска и сокращенная продолжительность рабочего времени категориям работников, которые указаны в перечне (см. приложение № 1).

Внести изменение в приложение №1 к правилам внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района»:

- из наименования должностей (профессий) исключить «заведующий медицинским отделением, медицинская сестра по массажу, врач, повар». Дополнить «заведующий отделением - фельдшер».

Изложить приложение №1 в новой редакции:

#### ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий (должностей), которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должностей (профессий)	Количество дней дополнительного отпуска (рабочих дней)
- заведующий отделением-фельдшер	12
- старшая медицинская сестра	
- медицинская сестра	

**п.6.13.4** исключить «На основании ст.101 ТК РФ «Ненормированный рабочий день» по распоряжению работодателя отдельные работники могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

За работу в режиме ненормированного рабочего времени руководителем может устанавливаться дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст. 119 ТК РФ) или предоставляться дополнительное время отдыха.



**3. Положение «Об оплате труда» работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение №2)**

В п.2.8. заменить слово «бюджетного» на «автономного» и изложить его в следующей редакции:

Сроки выплаты заработной платы устанавливаются Центром и согласовываются с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя автономного учреждения, утверждаются приказом директора Центра:

- за первую половину месяца – 27 числа каждого месяца
- за вторую половину месяца – 12 числа каждого следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

п.4.5. дополнить словами «исполнительных органах государственной власти Свердловской области, осуществляющих функции и полномочия в сфере социальной защиты».

Изложить п.4.5. в следующей редакции:

4.5. Работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях (структурных подразделениях учреждений) социального обслуживания, медицинских организациях, образовательных организациях, исполнительных органах государственной власти Свердловской области, осуществляющих функции и полномочия в сфере социальной защиты, устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада в следующих размерах:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет от 3 до 5 лет – 20%;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет свыше 5 лет - 30%.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

п.9.6. дополнить словами «исполнительных органах государственной власти Свердловской области, осуществляющих функции и полномочия в сфере социальной защиты».

Изложить п.9.6. в следующей редакции:

п.9.6.Руководителю (директору) учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по следующим основаниям:

- 1) присвоение квалификационной категории по итогам аттестации;
- 2) награждение орденами, медалями, наличие почетных званий и ведомственных наград Российской Федерации за работу в сфере социальной защиты населения, культуры, образования и здравоохранения, ученой степени - в размере 15 процентов.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

в размере 20 процентов должностного оклада - за продолжительность непрерывной работы в учреждениях (структурных подразделениях учреждений) социального обслуживания, медицинских организациях, образовательных организациях, исполнительных органах государственной власти Свердловской области, осуществляющих функции и полномочия в сфере социальной защиты от 3 до 5 лет;

в размере 30 процентов должностного оклада - за продолжительность непрерывной работы в учреждениях (структурных подразделениях учреждений) социального обслуживания, медицинских организациях, образовательных организациях,



исполнительных органах государственной власти Свердловской области, осуществляющих функции и полномочия в сфере социальной защиты свыше 5 лет.

Премияльные выплаты производятся руководителю (директору) по результатам деятельности учреждения с учетом выполнения ключевых показателей эффективности деятельности, утвержденных приказом Министерства социальной политики Свердловской области, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Условия и порядок выплаты премиальных выплат устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителя (директора) учреждения социального обслуживания, утвержденным приказом Министерства социальной политики Свердловской области.

#### ***4. Положение «О моральном и материальном стимулировании» работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение №3)***

Исключить из п.1.12. слова «по решению педагогического совета учреждения, методического объединения, профкома»; из п.5.1 «систематическое отсутствие без уважительной причины на педсоветах, совещаниях: -до 20%; Изложить данные пункты в следующей редакции

1.12. Премия повышается за:

- высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутреннего контроля, ведомственного и других видов контроля – до 50%;
- участие и проведение социально-значимых и методических мероприятий, в смотре-конкурсах («лучший воспитатель», «лучший специалист», «лучший по профессии», «лучшая группа (кабинет)», «лучший участок» и т.д.) - 1 место – до 100%; 2 место – до 75%; 3 место – до 50%;
- выполнение общественных постоянных поручений в интересах трудового коллектива - от 20 до 30%;
- выполнение разовых поручений в интересах трудового коллектива, не предусмотренных должностными обязанностями – до 20%;
- работникам технического и обслуживающего персонала за образцовое состояние закрепленных участков (рабочих мест), исполнение функциональных обязанностей – до 50%;
- за повышение профессионального мастерства через курсы переподготовки за личный счет – 30%.

5.1. Основанием для снижения размера премии является:

- не выполнение государственного задания: -до 75%;
- несвоевременное прохождение медицинских осмотров: -до 20%;
- невыполнение приказов и распоряжений по учреждению: -до 30%;
- недостатки в ведении документации: -до 20%;
- невыполнение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей и инструкций по охране труда: -до 30%;
- невыполнение обязательств по коллективному договору: -до 10%;
- невыполнение санитарно-гигиенических норм и правил охраны труда: -до 30%.

Дополнить п.2.1 словами: Перечень критериев стимулирующих выплат приложение №1 «Перечень критериев оценки эффективности деятельности».

Дополнить п.3.5 словами «приложение №1 «Перечень критериев оценки эффективности деятельности»; «Каждый критерий оценивается в 1 (один) балл, наивысшее количество



баллов по всем критериям для специалистов, воспитателей - «7», для технического персонала, младших воспитателей-«6».

Изложить п.3.5. в следующей редакции:

3.5. Комиссия рассматривает представленные отчеты заведующих отделениями в соответствии с перечнем критериев стимулирующих выплат (приложение №1 «Перечень критериев оценки эффективности деятельности»; ведет обсуждение отчетов, оценивает степень исполнения показателей оценки эффективности деятельности за отчетный период, по необходимости вносит в них изменения, устанавливает размер премии. **Каждый критерий оценивается в 1 балл, наивысшее количество баллов по всем критериям** для специалистов, воспитателей - «7», для технического персонала, младших воспитателей-«6».

4.3. Исключить приложение №2 к Положению о моральном и материальном стимулировании работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района».

**5. Положение «О выплатах стимулирующего характера» работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение №4)**

п.3.5 в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области №170-ПП от 23 марта 2017 года п.20.

изложить п.3.5. в следующей редакции:

3.5. Размер стимулирующих выплат определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Премияльные выплаты по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

**6. Положение «О компенсационных выплатах» работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (приложение №5):**

В п.1.1. заменить слово «бюджетного» на «автономного», исключить слово «населения». Изложить п.1.1. в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение регулирует условия, виды, размер компенсационных выплат сотрудникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Красноуфимска и Красноуфимского района» (далее – «Центр»), порядок представления и назначения компенсационных выплат.

п.3.2. уточнить словами размер доплаты за каждый час работы в ночное время 50%. (пятьдесят процентов).

Изложить п.3.2. в следующей редакции:

п.3.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154

Трудового кодекса Российской Федерации и производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Работникам учреждения производится доплата за каждый час работы в ночное время в размере 50 процентов части должностного оклада за каждый час работы в ночное время Постановлением Минтруда РФ от 08.06.1992 N 17 (ред. от 19.02.2004) "О размерах надбавок и доплат работников здравоохранения и социальной защиты населения"

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов (ст.96 Трудового кодекса РФ).

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которые приняты специально для работы в ночное время.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

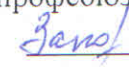
«Работодатель»

Директор

 З.И. Кузнецова  
«03» августа 2018г.



«Профсоюз»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 И.Г. Закорюкина  
«03» августа 2018г.