

Решение о выдаче согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним, достигшим 14 лет принимается органом опеки и попечительства на основании следующих документов:

1. Заявление несовершеннолетнего на трудоустройство с согласием одного из родителей или законного представителя (форма № 1).
2. Копия свидетельства о рождении несовершеннолетнего.
3. Копия паспорта несовершеннолетнего (2-3,5).
4. Заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего.
5. Копия паспорта одного из родителей (законного представителя) (стр. 2-3,5).
6. В случае смены фамилии родителем – подтверждающий документ (свидетельство о браке, о разводе).
7. Копия документа, удостоверяющего назначение законного представителя.
8. Справка образовательного учреждения, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения.
9. Справка из лечебно – профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего, об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.
10. Справка с места жительства несовершеннолетнего.
11. Справка работодателя о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет (ст 265 ТК РФ)

При непредставлении или представлении не в полном объеме указанных документов органом опеки и попечительства может быть отказано в выдаче согласия (приказа) на заключение трудового договора.

При достижении несовершеннолетним возраста 15 лет, согласия органа опеки и попечительства не требуется.

В _____
 (наименование территориального
 Управления социальной политики)

ЗАЯВЛЕНИЕ
 о выдаче согласия на заключение трудового договора

Я, _____
 (Ф.И.О. несовершеннолетнего, дата рождения)
 адрес регистрации: _____

 адрес фактического проживания: _____

 контактный телефон: _____

 обучающийся (обучающегося) _____
 (наименование образовательной организации)

 класса _____

прошу выдать разрешение на заключение трудового договора для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда моему здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы в порядке, установленном трудовым законодательством,

на период с _____ по _____.
 с режимом работы _____.

(указать количество рабочих дней в неделю и часов)

Перечень представленных документов:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов

Всего документов _____ экз., всего листов _____.

Достоверность представленных сведений и документов подтверждаю.

Уведомление о принятом решении прошу вручить лично, либо направить на почтовый, электронный адрес (нужное подчеркнуть) _____

/ _____ / / _____ / / _____ /
 (дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)
 действующий (ая) с согласия родителя, усыновителя, попечителя, приемного
 родителя (нужное подчеркнуть)
 / _____ /
 (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)

Принял: / _____ / / _____ / / _____ /
 (дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)
 вх. № _____ от " _____ " _____ 20 ____ год

В _____
(наименование территориального
управления социальной политики)

от _____

(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу:

Контактный телефон _____

Согласие
законного представителя

Я, _____,
мать, отец (попечитель) несовершеннолетнего (-ей)
(нужное подчеркнуть)

(ФИО ребенка)

_____ года рождения,
зарегистрированного (-ой) по адресу: _____

согласен (-на) на заключение моим несовершеннолетним ребенком (подопечным)

(Ф.И.О. несовершеннолетнего)

учащимся (йся) _____ класса, _____,
(наименование образовательной организации)

на период с _____ по _____
с режимом работы _____,
(указать количество рабочих дней в неделю и часов)

трудоустройства для выполнения в свободное от получения образования время легкого
труда, не причиняющего вреда его (ее) здоровью и без ущерба для освоения
образовательной программы в порядке, установленном трудовым законодательством.

Выполнение работ не причинит вреда его (ее) здоровью и не нарушит процесс его (ее)
обучения.

/ _____ / _____ / _____ /
(дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)