

От работников:



Шапкина Т.А.

«23» января 2019 г.

От работодателя:

Директор ГАУ «КЦСОН  
Сысертского района»



Кожевников С.В.

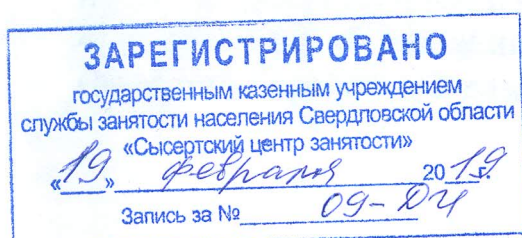
«23» января 2019 г.

**Дополнительное соглашение N 6 к Коллективному договору  
на 2017-2020 годы**

Государственного автономного учреждения социального обслуживания

Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Сысерт-  
ского района»

Утвержден на собрании (конференции) работников,  
протокол от «21» января 2019 г.



**Работодатель** в лице директора **Кожевникова Сергея Владимировича**, действующего на основании Устава с одной стороны, и **коллектив Работников**, интересы которых представляет и имеет право выступать от имени работников **Шапкина Татьяна Александровна** с другой стороны, совместно именуемые **Стороны**, заключили настоящее дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору на 2017-2020 года о нижеследующем:

1. По всему тексту коллективного договора на 2017-2020 годы слова директор Галашев Анатолий Николаевич читать, как директор Кожевников Сергей Владимирович.
2. Дополнить Коллективный договор на 2017-2020 года Приложением № 10

Приложение № 10  
К коллективному договору  
На 2017 – 2020 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

О выплате материальной помощи директору государственного автономного учреждения, в отношении которого Министерство социальной политики свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»; Приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.08.2018 № 305 «Об утверждении Положения о выплате материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя»
2. Материальная помощь директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» может быть выплачена в пределах средств фонда оплаты труда.
3. Материальная помощь директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» является выплатой социального характера, не входит в систему оплаты труда и выплачивается без применения районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.
4. Решение об оказании материальной помощи директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» и размер материальной помощи принимается Министром



социальной политики Свердловской области (далее - Министр) и оформляется приказом Министерства на основании заявления директора ГАУ «КЦСОН Сысертского района» и подтверждающих документов, предусмотренных настоящим положением.

5. Подготовка проекта приказа Министерства об оказании материальной помощи директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» осуществляется отделом государственной службы и кадров Министерства.

6. Материальная помощь директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» выплачивается в размере не более двух должностных окладов директора ГАУ «КЦСОН Сысертского района» в год. Размер материальной помощи директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» определяется на основе размера должностного оклада директора ГАУ «КЦСОН Сысертского района», действующего на день принятия решения об оказании материальной помощи.

7. Основания выплаты и размер материальной помощи:

1) материальная помощь выплачивается в размере до одного должностного оклада директора ГАУ «КЦСОН Сысертского района» в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родители, супруги, дети руководителя учреждения, а также родители, дети супругов руководителя учреждения) - на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

- смерть иных нетрудоспособных членов семьи, совместно проживающих с директором ГАУ «КЦСОН Сысертского района» - на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, факт совместного проживания с директором ГАУ «КЦСОН Сысертского района» (справка о составе семьи), нетрудоспособность иных членов семьи;

- рождение ребенка (детей) - на основании свидетельства о рождении ребенка;

- заключение брака - на основании свидетельства о заключении брака;

- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств - на основании подтверждающих документов;

- длительная нетрудоспособность (три и более недели), дорогостоящее оперативное лечение по медицинским показаниям - на основании медицинского заключения и иных подтверждающих документов;

2) материальная помощь выплачивается в размере до двух должностных окладов директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска).

8. Для принятия решения об оказании материальной помощи по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 7 настоящего положения, директор ГАУ «КЦСОН Сысертского района» представляет в отдел государственной службы и кадров Министерства личное заявление на имя Министра об оказании материальной помощи.

Просьба об оказании материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренной подпунктом 2 пункта 7 настоящего



положения, указывается директором ГАУ «КЦСОН Сысертского района» в заявлении о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9. Одновременно с личным заявлением директором ГАУ «КЦСОН Сысертского района» представляет: заверенную копию локального нормативного правового акта учреждения, предусматривающего выплату материальной помощи руководителю учреждения;

копии документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, предусмотренных подпунктом 1 пункта 7 настоящего положения.

10. Материальная помощь не выплачивается директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района»:

- при отсутствии экономии средств фонда оплаты труда ГАУ «КЦСОН Сысертского района»;

- если в течение календарного года директору ГАУ «КЦСОН Сысертского района» выплачена материальная помощь в размере двух должностных окладов директора ГАУ «КЦСОН Сысертского района».

2. Во всем остальном условия коллективного договора на 2017-2020 г. остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью к коллективному договору на 2017-2020 годы.



Пролито, пронумеровано  
и скреплено печатью

ЖИСТА/ОБ/

/С.В. Кожевников/