

Профсоюзный комитет
Государственного автономного
учреждения социального
обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил

Председатель

В.В.Елисеева

2018 года



Государственное автономное
учреждение социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения
Свердловской области «Золотая
осень» города Нижний Тагил

Директор Центра

А.Горбунова

2018 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛЬ»
НА 2018-2020 ГОДЫ**

Регистрационный номер № 59-К от 16.11.2017 года

Принят на конференции трудового коллектива,
протокол № 3 от 28.11.2018 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО.
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»

« 11 » декабря 20 18 г.

Запись за № 126-20

2

Работодатель (Центр), в лице директора Горбуновой Антонины Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Свердловской области «Золотая осень» города Нижний Тагил (далее – Центр), в лице их представителя Председателя Профсоюзной организации Центра Елисеевой Валентины Викторовны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 27.11.2014 г. № 2), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В титульном листе, по тексту коллективного договора и в приложениях к коллективному договору полное и сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции:
полное – государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил»
сокращенное – ГАУ «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

2. Пункт 3.3 коллективного договора на 2018-2020 годы изложить в следующей редакции:

«3.3. Гарантируется, что помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, имеют лица:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- члены профсоюзного комитета;
- инвалиды по общему заболеванию».

3. В разделе 6 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора на 2018-2020 годы

1) Пункт 6.6.1. изложить в следующей редакции:

«6.6.1. В пределах выделенных субсидий выдавать бесплатно работникам специальную одежду, обувь и инвентарь согласно перечня профессий и должностей (Приложение № 4)».

2) Дополнить пунктом 6.8. следующего содержания:

«6.8. Работодатель предоставляет работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работодатель предоставляет два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

3. Пункт 7.9. коллективного договора на 2018-2020 годы изложить в следующей редакции:

«7.9. Работодатель оказывает материальную помощь работникам учреждения за счет стимулирующей части фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год при наличии финансовых возможностей в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника работника;
- в связи с трудной жизненной ситуацией (длительной болезнью, большими расходами на лечение и др.).

Материальная помощь по указанным обстоятельствам выплачивается в виде фиксированной суммы в размере 4000 рублей по решению директора Центра на основании письменного заявления работника, к которому прилагаются:

- документы, подтверждающие факт длительной болезни, затраты на лечение и др.;
- копия свидетельства о смерти близкого родственника работника (срок подачи документов до 6 месяцев со дня смерти), и документы подтверждающие понесенные расходы».

4. Раздел 7 «Оплата труда» дополнить пунктами 7.11., 7.12. следующего содержания:

«7.11. Директору учреждения оказывается материальная помощь на оздоровление в пределах средств фонда оплаты труда в размере не более двух окладов в год при наличии финансовых возможностей на основании личного заявления и Положения « О порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ГАУ «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил».

«7.12. Материальная помощь на оздоровление главному бухгалтеру, заместителям директора оказывается при условии оказания материальной помощи директору, в размере не более двух окладов в год при наличии финансовых возможностей, на основании личного заявления».

5. В разделе 6 «Режим работы» Приложения № 1 к коллективному договору на 2018-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил»,

1) Пункт 6.2. «Правил внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил», изложить в следующей редакции:

«6.2. Работникам Центра, за исключением сторожей, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю, 8 часов в день.

Работникам, принятым на 0,5 ставки устанавливается неполное рабочее время. Продолжительность рабочего времени для таких работников не должна превышать 20 часов в неделю.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

Сторожакам Центра устанавливается круглосуточный график работы два дня через два дня выходных. Продолжительность смены у сторожей составляет 12 часов.

Для учета рабочего времени сторожей установлен суммированный учет рабочего времени (учетный период - один год).

Суммированный учет рабочего времени вводится на основании приказа директора и доводится до заинтересованных работников под подпись.

Норма часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря.

Работодатель организует работу таким образом, чтобы сотрудник, которому установлен суммированный учет рабочего времени, полностью отработал норму рабочего времени за учетный период. Для этого разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы, продолжительность смены, время-междусменного отдыха.

График сменности утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзного органа и доводится до сведения сотрудников не позднее, чем за месяц до введения его в действие (ст. 103 ТК РФ). Продолжительность работы по графику сменности не может превышать норму времени в учетном периоде. При этом недопустима и недоработка до нормы рабочего времени.

При этом переработка в одном месяце может погашаться недоработкой в другие месяцы с тем, чтобы в пределах учетного периода общая продолжительность рабочего времени не превышала нормального числа рабочих часов для этого периода.

График сменности является обязательным как для работника, так и для работодателя. Работодатель может привлечь работника для выполнения трудовых обязанностей вне графика только с письменного согласия последнего. Работник не может без разрешения работодателя менять очередность смен, предусмотренных графиком, а также меняться сменами с другими работниками».

2) Пункт 6.3. «Правил внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» изложить в следующей редакции:

«6.3. Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания работников Центра:

«6.3.1. Для всех работников Центра, кроме сторожей, время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания следующее:

начало работы: 8-30 часов;

перерыв: 12-00- 12-30 часов;

окончание работы: 17-00 часов.

Для медицинских работников время окончания работы в пятницу сокращается на 1 час, то есть до 16-00 часов».

«6.3.2. Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания сторожей следующее:

При графике работы сторожей круглосуточно, включая выходные и праздничные дни (два дня через два дня выходных):

начало работы: 1 смена (дневная) - 07:00 часов

перерыв: 2 перерыва по 30 минут каждые 4 часа работы

окончание работы: 1 смена (дневная) - 19:00 часов

начало работы: 2 смена (ночная) - 19:00 часов

перерыв: 2 перерыва по 30 минут каждые 4 часа работы

окончание работы: 2 смена (ночная) - 07 часов».

6. В разделе 7 «Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору на 2018-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил», п.7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1. В течение рабочего времени (смены) Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается. Перерывы для отдыха и принятия пищи для сторожей, работающих в круглосуточном режиме, включаются в рабочее время».

7. Наименование Приложения № 4 к коллективному договору на 2018-2020 годы «Перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно социальным работникам при исполнении ими служебных обязанностей в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» изложить в следующей редакции: «Перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно работникам при исполнении ими служебных обязанностей в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил».

