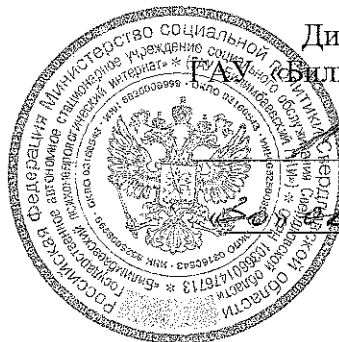


Председатель профкома
ГАУ «Билимбаевский ПНИ»



С.А.Ивлева

30 октября 2018 г.



Директор
ГАУ «Билимбаевский ПНИ»

Л.Б.Борисова

2018 г.

Положение об оплате труда работников ГАУ «Билимбаевский ПНИ»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГАУ «Билимбаевский ПНИ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 г. № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем (директором) учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ГАУ «Билимбаевский ПНИ».

4. Размер заработной платы работников учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Свердловской области.

5. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

7. Руководителю (директору) и работникам учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размере не более двух окладов (должностных окладов) в год. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и её конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов, предусмотренных Положением о стимулирующих выплатах работникам ГАУ «Билимбаевский ПНИ».

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимает Министерство социальной политики Свердловской области на основании заявления и подтверждающих документов, предусмотренных положением о выплате материальной помощи руководителю (директору) учреждения, утвержденным Министерством социальной политики Свердловской области.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

8. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Работникам учреждения, минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) которых не определены примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя (директора) учреждения в зависимости от сложности труда, но не выше размера оклада директора учреждения.

9. Работникам учреждения устанавливается повышенный размер окладов на 25 процентов - за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельском населенном пункте, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

10. Руководитель (директор) учреждения устанавливает размеры окладов работников учреждения с учётом требований профессиональных стандартов, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учётом сложности и объёма выполняемой работы. Директор учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их увеличения исходя из объемов финансового обеспечения.

Размеры окладов (должностных окладов) на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) приведены в следующей таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (рублей) на 01.10.2018
1	2	3
1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	санитарка; сестра-хозяйка	6390
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по трудовой терапии инструктор по лечебной физкультуре	6727
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии	8295
4 квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра процедурной	9953
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра; заведующий отделением	10769

ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	15446
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	11782
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социального обслуживания		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1 квалификационный уровень	культурный организатор	7509
4. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работающих в сфере социального обслуживания		
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6906
ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник	7565
	секретарь руководителя	6951
2 квалификационный уровень	заведующий складом	6636
	заведующий хозяйством	7572
3 квалификационный уровень	шеф-повар	7487
	заведующий прачечной	6343
ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	экономист, бухгалтер	10361
	юрисконсульт	10361
	психолог	10361
	специалист по кадрам	9404
	специалист в области охраны труда	8036

5. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих, работающих в сфере социального обслуживания		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
I квалификационный уровень	мойщик посуды;	4593
	подсобный рабочий;	3449
	сторож (вахтер);	4603
	уборщик служебных помещений;	4603
	уборщик территорий;	3449
	кладовщик;	5691
	кухонный работник	5327
	дезинфектор	5646
	оператор гладильно – сушильного агрегата	5811
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
I квалификационный уровень	оператор стиральных машин;	5656
	официант	5448
	оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	6914
	маляр; швея; плотник	5664
	машинист (кочегар) котельной;	5356
	слесарь - сантехник;	5876
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	5893
	повар	5938
	водитель автомобиля	6978

Глава 3. ПЕРЕЧЕНЬ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

11. Работникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

12. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются к окладам работников.

Районный коэффициент в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР" устанавливается к заработной плате.

13. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Компенсационные выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда (3 класс), производятся в размере 4% и 6% от оклада в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, на основании Карт СОУТ конкретного рабочего места.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата компенсационного характера не производится.

14. Всем работникам учреждения устанавливается компенсационная выплата в размере 40% от должностного оклада за особые условия труда: работа в течение полного рабочего дня по оказанию социальных услуг лицам, имеющим ограничения жизнедеятельности в связи с хроническими психическими расстройствами и поражением центральной нервной системы, в том числе, отнесенным к группе риска по совершению общественно-опасных действий, в наименее ограничительных условиях (свободное, самостоятельное передвижение клиентов-получателей услуг по территории учреждения, участие их в общественной и хозяйственной жизни учреждения).

15. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам учреждения в соответствии со ст.149 ТК РФ.

16. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Работникам учреждения производится доплата за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов части должностного оклада за час работы работника. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов.

17. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

1) не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

2) не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

18. При установленном в учреждении суммированном учете рабочего времени, оплата рабочего времени, превышающего норму производится:

- работникам, условия труда которых относятся к вредным (в соответствии с Перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Положению) - по истечению учетного периода - 1 квартал;

- работникам, имеющим особый режим работы («сутки – работа, трое – отдых»), «два дня по 12 часов - работа, два дня – отдых»), условия труда которых не относятся к вредным - по истечению учетного периода - 1 год.

При привлечении других работников к работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

20. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания учреждения, а также

средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера работников учреждения осуществляется на основе Положения о стимулирующих выплатах работникам ГАУ «Билимбаевский ПНИ».

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

21. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора учреждения определяется включенным с ним работодателем трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом специфики и особенностей деятельности учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям (директорам) учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления окладов директорам учреждений утверждается приказом Министерства социальной политики Свердловской области.

22. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя (директора) учреждения. Конкретный размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливается в приказе директора учреждения.

23. С учетом условий труда руководителю учреждения (директору) и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего Положения.

24. Руководителю (директору) учреждения, заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ГАУ «Билимбаевский ПНИ».

25. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате директора учреждения, заместителей директора, главного бухгалтера устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6.

Заключительные положения

Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся, в установленном для локальных нормативных актов порядке, в письменной форме, утверждаются руководителем и согласовываются председателем профкома учреждения.

Срок действия настоящего Положения по 31 декабря 2018 г.

**Перечень
должностей работников учреждения, которым устанавливается
повышенный на 25 процентов размер окладов
за работу в сельском населенном пункте**

1. Руководитель (директор) государственного автономного учреждения социального обслуживания населения.
2. Заместитель руководителя (директора).
3. Заведующий отделением.
4. Главный бухгалтер.
5. Бухгалтер.
6. Экономист.
7. Врач-специалист.
8. Заведующий прачечной.
9. Старшая медицинская сестра.
10. Медицинская сестра (в том числе палатная, процедурная, кабинета физиотерапии).
11. Инструктор по лечебной физкультуре.
12. Инструктор по трудовой терапии.
13. Фельдшер.
14. Культурный организатор.
15. Психолог.
16. Специалист по социальной работе.
17. Специалист по охране труда.
18. Специалист по кадрам.
19. Техник.
20. Шеф-повар.
21. Юрисконсульт.

**Перечень
должностей работников учреждения, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу
во вредных условиях труда (3 класс, подкласс 3.1, 3.2)**

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты в % от оклада
1	Врач-психиатр	4
2	Фельдшер	4
3	Старшая медсестра	4
4	Медицинская сестра (бракеражная)	4
5	Медицинская сестра палатная отделения милосердия № 1 и № 2	6
6	Медицинская сестра психоневрологического отделения № 2	6
7	Медицинская сестра (медбрат) палатная(ый) психоневрологического отделения № 1	4
8	Медицинская сестра процедурной	6
9	Медицинская сестра по физиотерапии	4
10	Инструктор лечебной физкультуры	4
11	Инструктор по трудотерапии	4
12	Санитар(ка) психоневрологического отделения № 1	4
13	Санитарка отделения милосердия № 1	6
14	Санитарка отделения милосердия № 2 и психоневрологического отделения № 2	6
15	Санитарка (банщица)	6
16	Сестра-хозяйка	4
17	Дезинфектор	4
18	Оператор стиральных машин	4
19	Оператор гладильно-сушильного агрегата	4
20	Повар	6
21	Машинист (кочегар) котельной	6
22	Водитель	4
23	Водитель	6
24	Культорганизатор	4