**Назначение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет**

Нормативные акты

1. Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 N 1012н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей"

Условия для назначения пособия

1. Заявитель – родитель, усыновитель или опекун: гражданин РФ или постоянно проживающий на территории РФ иностранный гражданин / лицо без гражданства;
2. Заявитель не подлежит обязательному социальному страхованию (не работает, не служит);
3. Заявитель не является получателем пособия по безработице;
4. На дату обращения за назначением пособия ребенку не исполнилось 2 года;
5. Подача заявления производится по месту жительства родителя, фактически осуществляющего уход за ребенком;

*Возможно назначение пособия при обращении по месту временной регистрации при наличии справки органа социальной политики по месту постоянного проживания о не назначении пособия.*

Круг лиц, имеющих право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в органах социальной защиты населения:

1. матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, матери, уволенные в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;
2. матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;
3. матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях);
4. другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных учреждений, медицинских организаций, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Документы необходимые для назначения пособия:

1. Паспорт заявителя;
2. Свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и свидетельства о рождении предыдущих детей (оригиналы + копии);
3. Трудовая книжка заявителя (либо обоих родителей), где последняя запись подтверждает увольнение с работы /оригинал + копия/;
4. при отсутствии трудовой книжки – документ о последнем месте занятости (аттестат, диплом, трудовой договор, договор гражданско-правового характера и др.)
5. Справка с места жительства;
6. Справки о сроках выплаты пособия по уходу за ребенком (пособия по беременности и родам) по последнему месту работы (учебы, службы);
7. Справки из Центра занятости населения о сроках получения/ неполучения пособия по безработице;
8. Справка о том, что второй родитель по месту работы (службы, учебы) пособие по уходу за ребенком не получает и отпуск по уходу за ребенком не оформлялся;
9. Документ об открытии счета в кредитном учреждении.

Дополнительно могут быть истребованы документы:

1. Для родителя, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя – справка об отсутствии факта добровольного страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
2. Для опекуна – документ об установлении опеки;
3. Для заявителя, обучающегося очно в образовательном учреждении начального, среднего, высшего или послевузовского образования – справка об обучении.

Если один из родителей зарегистрирован по месту жительства в другом районе – справка органа социальной политики по его месту жительства о неполучении пособия.

1. Документы о смене фамилии, имени, отчества и других обстоятельствах, имеющих значение по делу.

Выплата пособия производится на счет заявителя в кредитном учреждении. Для перечисления пособия необходимо представить документ с реквизитами счета и кредитного учреждения.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | На уход за первым ребенком, руб. | На уход за вторым и последующим ребенком, руб. |
| 01.02.2017 года | 3525,54 | 7051,08 |
| 01.02.2018 года  | 3613,68 | 7227,35 |

При определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка.

Матери либо отцу, опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, уволенному в период отпуска по уходу за ребенком, в связи с ликвидацией организации выплата пособия по уходу за ребенком производится в размере, установленном по месту работы (но не свыше максимального размера пособия).

Продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Пособие выплачивается со дня рождения ребенка (но не ранее окончания отпуска по беременности и родам, либо дня прекращения выплаты пособия по месту работы или дня выплаты пособия по уходу за этим ребенком другому члену семьи) и по день достижения ребенком возраста 1,5 лет.