

АКТ

по проведению проверки соблюдения действующего трудового законодательства в части оплаты труда работников

1. Наименование учреждения. Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Росинка» города Первоуральска»
2. Ф.И.О. руководителя. Ахаимова Наталья Геннадьевна
3. Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации. Королькова Екатерина Михайловна
4. Количество работников по штату. 94 работника
5. Количество членов профсоюза. 22 работника
6. Дата проведения проверки 23 октября 2017 года
7. Должность, Председатель Первоуральской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, контактный телефон 66-60-59
8. Кто присутствовал при проведении проверки (должность, Ф.И.О.) Ивлева Светлана Александровна – председатель первичной профсоюзной организации ГАУ «Билимбаевский психоневрологический интернат, член комиссии при городской организации профсоюза работников ГУ и ОО РФ по правозащитной и социально-экономической работе;
9. Булатова Наталья Анатольевна член профсоюзного комитета ГКУ «Первоуральский центр занятости», член комиссии при городской организации профсоюза работников ГУ и ОО РФ по правозащитной и социально-экономической работе;
10. Наличие коллективного договора, срок его действия. В случае отсутствия – указать причину. Коллективный договор (далее по тексту – КД) заключен на три года и действует с 1 января 2015 года (пункт 1.5 КД) по 31 декабря 2017 года. Утверждён на общем собрании работников 26.12.2014 протокол № 27, подписан сторонами 26.12.2014.
11. Отражены ли в коллективном договоре форма, система и размер оплаты труда, выплаты пособий и компенсаций, механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором? Указать какие. Привести примеры (ст. 41 ТК РФ). Разделом 4 КД «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» определены форма и система оплаты труда. Приложениями 9, 10 и 11 определены Положения об оплате и стимулировании труда работников, о выплатах компенсационного и стимулирующего характера по выполнению установленных КД показателей. Пунктом 2.2. приложения № 11 к КД – Положение о премировании работников установлено ежемесячное,

квартальное, полугодовое и годовое премирование. Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен КД не установлен.

12. Установлена ли в коллективном договоре минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения? КД и Положением об оплате и стимулировании труда работников (приложение № 9 к КД) пункт 9.2 минимальная заработная плата установлена не ниже федерального прожиточного минимума трудоспособного населения.
13. Установлен ли в коллективном договоре порядок индексации заработной платы в организации (ст. 134 ТК РФ)? Не установлен
14. Включены ли в трудовые договоры работников условия оплаты труда (в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 ТК РФ)? Указать какие. Трудовыми договорами установлены размер оклада (должностного оклада), доплаты, надбавки и компенсации за работу с вредными условиями труда. Поощрительные выплаты предусмотрены к выплате согласно Положению о премировании работников, утверждённому 30.06.2017 (приложение № 11 к КД).
15. Приняты ли в организации локальные нормативные акты: Положение об оплате труда работников, Положение о премировании, Положение о стимулирующих выплатах, Положение о материальной помощи и др. Перечислить с указанием реквизитов. Согласованы ли они с первичной профсоюзной организацией? Проставлены ли в согласовании дата согласования и номер протокола заседания профсоюзного комитета. Положение об оплате труда работников, утверждено 05.05.2017, согласовано с профкомом (протокол от 04.05.2017 № 61), Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи, утверждено 05.05.2017, согласовано с профкомом (протокол от 04.05.2017 № 61), Положение о премировании, утверждено 05.05.2017, согласовано с профкомом (протокол от 04.05.2017 № 61).
16. Имеются ли случаи, когда месячная заработная плата работника выходит ниже размера минимальной заработной платы в Свердловской области? (Минимальная заработная плата в Свердловской области для работников бюджетной сферы с 01.10.2015 г. - 8154 рубля, с 01.10.2016 г. - 8862 рубля). Привести примеры. Согласно ежеквартальной информации о численности и средней заработной плате работников учреждения социального обслуживания за 2016-2017 годы месячная заработная плата работника выше размера минимальной заработной платы в Свердловской области.
17. Указать в качестве примера размеры окладов для отдельных категорий работников (ст. 135 ТК РФ). В трудовом договоре уборщика с 01.07.2017

оклад – 2 903 руб., в расчётном листке за сентябрь 2017 года того же работника начислена заработная плата за норму отработанного времени – 12 018 руб. В трудовом договоре повара с 01.07.2017 оклад – 5 457 руб., в расчётном листке за сентябрь 2017 года того же работника начислена заработная плата за норму отработанного времени – 17 144,66 руб.

18. *Наличие письменных заявлений о перечислении заработной платы на расчетный счет работника в банк.* Заявления работников при проверке не представлены.

19. *Каким актом установлены сроки выплаты заработной платы ? Указать эти сроки (ст. 136 ТК РФ).* Пунктом 4.1 КД и пунктом 7.5 ПВТР (приложение № 1 к КД).

20. *Размеры премий и надбавок (ст. 135 ТК РФ).* Пунктом 3.4 Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи (приложение № 10 к КД) размер премий и надбавок ограничен только пределами фонда оплаты труда.

21. *Конкретные размеры повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).* По результатам СОУТ на рабочих местах с классом 3.2 установлена доплата 6%, с классом 3.1 – 4%.

22. *Доплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (ст. 149*

ТК РФ) в процентах, при:

- работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – не установлена;

- работе в ночное время – 50% - пункт 2.4.6 Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи (приложение № 10 к КД);

- работе в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере пункт 2.4.5 Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи (приложение № 10 к КД).

22. *Конкретные размеры оплаты сверхурочных работ (ст. 152 ТК РФ).* К сверхурочной работе не привлекаются.

23. *Конкретные размеры оплаты труда в ночное время (ст. 154 ТК РФ).* Пунктом 2.4.6 Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи (приложение № 10 к КД) за работу в ночное время установлена доплата в размере 50%.

24. *Имеются ли заявления (письменные согласия) работников на выполнение дополнительных обязанностей в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) (совмещение)? (ст. 60.2 ТК РФ)* Пунктом 4.8 КД установлена оплата пропорционально отработанному за отработанный период времени. Заявления работников при проверке представлены.

25. Наличие приказов (распоряжений) работодателя о возложении на работника дополнительных обязанностей в порядке совмещения? Приказы о возложении на работника дополнительных обязанностей в порядке совмещения при проверке представлены.

26. В каком размере производится работнику оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы? (ст. 151 ТК РФ) Оплата труда работников при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы производится в размере 50%.

27. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования (гл. 26 ТК РФ). Пунктом 8.2 КД установлены льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования.

28. Дополнительные виды поощрения работников за труд (единовременные премии, ценные подарки и т.д.). Определены ли эти виды поощрений в коллективном договоре? (ст. 191 ТК РФ) Выплата (размер, порядок и основания) единовременных премий установлены Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и материальной помощи (приложение № 10 к КД), Положение о премировании (приложение № 11 к КД).

29. Каким локальным актом утверждена форма расчетного листка? Учтено ли мнение профкома при ее утверждении? (ст. 136 ТК РФ) Форма расчётного листка определена приложение № 14 к КД (протокол от 04.05.2017 № 61).

30. Средняя заработная плата по учреждению. Согласно ежеквартальной информации о численности и средней заработной плате работников учреждения социального обслуживания за 3 квартал 2017 года средняя месячная заработная плата составила 25 026,81 руб.

31. Наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками (при наличии - за какой период и в каком размере) (ст. 142 ТК РФ). Задолженность отсутствует.

32. Производятся ли удержания из заработной платы в случаях, предусмотренных ст. ст. 137 и 138 ТК РФ? В каком размере? Привести примеры. Удержания производятся не выше 50%. Примеры при проверке не представлены.

33. Наличие в бухгалтерии организации письменных заявлений членов профсоюза о безналичном удержании из их заработной платы членских профсоюзных взносов и перечислении их на счет профсоюзной организации - имеются ни у всех.

34. Предусматривает ли коллективный договор перечисление на счет профсоюзной

организации денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, по их письменным заявлениям - не предусматривает, Имеются ли такие заявления - не имеются.

35. Задолженность по профсоюзным взносам отсутствует.

37. Как часто проводится бухгалтерская сверка перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации - один раз в год.

38. Выводы:

Ни у всех членов профсоюза работников данного учреждения оформлены заявления в бухгалтерию о перечислении заработной платы.

Рекомендовано до конца 2017 года оформить заявления в бухгалтерию о перечислении заработной платы.

Председатель

Первоуральской го профсоюза
работников ГУ и ОО РФ



М.И. Полякова

Член профсоюзного комитета ГКУ

«Первоуральский центр занятости»

член комиссии при городской организации

профсоюза работников ГУ и ОО РФ

по правозащитной и социально-экономической
работе



Н.А.Булатова

Председатель первичной профсоюзной

организации ГАУ «Билимбаевский

психоневрологический интернат,

член комиссии при городской организации

профсоюза работников ГУ и ОО РФ по

правозащитной и социально-экономической
работе



С.А. Ивлева