

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти
Свердловской области - Управление социальной политики
Министерства социальной политики Свердловской области №25

ПРИКАЗ

15.02.2021

№ 982/1

О конкурсной комиссии

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года N 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 822 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и в Положение, утвержденное этим Указом, в Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и в Положение, утвержденное этим Указом, на основании письма Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области от 05.02.2021 года № 01-09-06/1307 «О независимом эксперте»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 25 (Приложение № 1).
2. Утвердить состав конкурсной комиссии территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 25 (Приложение № 2).

3. Признать утратившими силу приказы:

1) территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 25 от 12.08.2020 № 1598/1 «Об утверждении состава конкурсной комиссии».

2) территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по Чкаловскому району г. Екатеринбурга от 07.02.2017 № 226 «О конкурсной комиссии».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



В.А. Заводов

Утвержден
приказом Управления
социальной политики № 25
от 15.02.2021 2021 № 982/1
«Об утверждении состава
конкурсной комиссии»

ПОЛОЖЕНИЕ

О конкурсной комиссии территориального отраслевого исполнительного
органа государственной власти Свердловской области – Управления
социальной политики Министерства социальной политики
Свердловской области № 25

1. Конкурсная комиссия (далее - Комиссия) территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 25 (далее – Управление), действующая на постоянной основе, образована в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Свердловской области (далее - гражданская служба), а также права государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года N 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», другими нормативно-правовыми актами, а также настоящим Положением.

3. На Комиссию возлагается:

а) проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Управления (далее - конкурс);

б) формирование на конкурсной основе из числа гражданских служащих и иных граждан Российской Федерации (далее - граждане) кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы (далее - кадровый резерв).

4. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых

экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом начальника Управления.

5. Состав Комиссии для проведения конкурса, а также формирования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости в сроки, согласованные с председателем Комиссии, а в случае его отсутствия - заместителем председателя Комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

7. Порядок и условия проведения конкурса.

На первом этапе Управление организует:

размещение на официальном сайте Управления в разделе «Государственная служба» - «Конкурсы», а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – портал «Госслужба») объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы;

проверку комплектности и правильности оформления документов, представленных гражданином или гражданским служащим;

проверку достоверности сведений, представленных гражданином или гражданским служащим;

проверку соответствия квалификационным требованиям (к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

с согласия гражданина (гражданского служащего) проведение процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную

охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме Управлением о причинах отказа в участии в конкурсе.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Управлении, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя начальника Управления.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Управлении, представляет заявление и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса Управление направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.

На втором этапе конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При проведении конкурса применение всех указанных мероприятий не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения определяется Комиссией.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Результаты голосования Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса издается приказ Управления о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса (или акт о включении победителя в кадровый резерв Управления).

Если Комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Управления кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Управления о включении его в кадровый резерв Управления для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Сообщение о результатах конкурса направляется в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Управления в разделе «Государственная служба» - «Итоги конкурса», а также на портале «Госслужба».

Утвержден
приказом Управления
социальной политики № 25
от 15.02.2021 2021 № 982/1
«Об утверждении состава
конкурсной комиссии»

**Состав
конкурсной комиссии
территориального отраслевого исполнительного органа государственной
власти Свердловской области – Управления социальной политики
Министерства социальной политики Свердловской области № 25**

- | | | |
|------------------------------------|---|---|
| 1. Заводов Валерий
Анатольевич | - | Начальник Управления социальной политики № 25,
председатель комиссии |
| 2. Климантов Алексей
Васильевич | - | заместитель начальника Управления социальной
политики № 25, заместитель председателя комиссии |
| 3. Спирина Ирина
Владимировна | - | главный специалист отдела учета, отчетности
правового обеспечения и кадров Управления
социальной политики № 25, секретарь комиссии |
| Члены комиссии: | | |
| 4. Медведева Елена
Николаевна | - | заместитель начальника Управления социальной
политики № 25 |
| 5. Дедова Полина
Сафоновна | - | заместитель начальника Управления социальной
политики № 25 |
| Независимый эксперт: | | |
| 6. Латыпов Ринат
Тавзихович | - | кандидат исторических наук, доцент кафедры
региональной, муниципальной экономики и
управления ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет»
(по согласованию). |
| 7. Власова Наталья
Юрьевна | - | доктор экономических наук, профессор кафедры
государственного и муниципального управления
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет» (по согласованию). |