

Доклад директора  
**Холина Алексея Валентиновича**  
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
Государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания населения Свердловской области  
«Тавдинский психоневрологический интернат»  
За 1 квартал 2018 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Тавдинский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1468-ПП
Местонахождение	Свердловская область, г.Тавда пер.Сельский,9
Основные виды деятельности	стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Холин Алексей Валентинович
Срок действия трудового договора: начало окончание	15.05.2014 14.05.2019

ГАУ «Тавдинский ПНИ» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного, временного (сроком до 6 месяцев) проживания и обслуживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет), инвалидов I и II групп (старше 18 лет), страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном, постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Предметом деятельности учреждения является организация социального обслуживания населения, которая представляет собой деятельность по удовлетворению потребности граждан в социальных услугах.

Основными видами деятельности учреждения являются:

Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовых;

- социально-медицинских;
- социально-психологических;
- социально-педагогических;
- социально-трудовых;
- социально-правовых;

-услуг в сфере повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности.

В интернате на 31.03.2018 проживают 354 человека. Все нормы материального обеспечения получателей социальных услуг в 1 квартале 2018 года соблюдены.

Государственное задание за 1 квартал 2018 года выполнено в полном объеме. В соответствии с приказом директора ГАУ «Тавдинский ПНИ» от 14.07.2016. №83-од «О процедурах и критериях оценки качественных показателей государственного задания» проводится ежеквартальный мониторинг качества оказания социальных услуг. Согласно акта проверки полноты и качества оказания социальных услуг за 1 квартал 2018 года, оказанные услуги соответствуют стандартам оказания социальных услуг.

В 1 квартале 2018 года были проведены следующие мероприятия:

- 1) Ремонт крыши бывшего административного здания (замена стропильной системы, замены крыши из асбестоцементных листов на крышу из металлической черепицы).
- 2) Ежегодное медицинское обследование сотрудников интерната.
- 3) Ежегодная диспансеризация получателей социальных услуг.
- 4) Экскурсия получателей социальных услуг на цирковое представление в г. Тюмень.
- 5) Посещение митинга ветеранов Афганистана, посещение памятника работникам Лесокомбината, погибших в годы ВОВ (возложение траурных венков).
- 6) Участие в городском мероприятии «Лыжня России-2018».
- 7) Участие в открытии шахматного клуба г. Тавда и игра с гроссмейстером А.Р. Шарияздаковым.

Штатная численность на 31.03.2018. составляет 165.25 единиц, занято 164.75. Среднесписочная численность сотрудников на 31.03.2018. составляет 130 человек.

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от	отсутствие обоснованных жалоб	Обоснованные жалобы отсутствуют

1	2	3	4
	сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	наличие обоснованных жалоб в отчетный период	6
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	Своевременное и полное размещение 4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	Просроченная задолженность отсутствует 6
1.6.	Доведение соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с указами	выполнение показателя по всем категориям работников  не выполнение	По всем категориям работников показатели выполнены

1	2	3	4
	<p>Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688</p> <p>«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Планом мероприятий («дорожной карты»), утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП</p> <p>«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013–2018 годы)» (далее – «дорожной картой»)</p>	показателя по всем или какой-либо категории работников	7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации, установленной «дорожной картой»	<p>не более 40 %</p> <p>более 40 %</p>	<p>Предельная доля АУП составляет 37%</p> <p>6</p>
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, установленного «дорожной картой»	<p>более 1 / 0,5</p> <p>менее 1 / 0,5</p>	<p>Целевое соотношение более 1/0,5</p> <p>6</p>
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	<p>соблюдение показателя</p> <p>не соблюдение показателя</p>	<p>Кратность показателя соблюдается</p> <p>6</p>
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	<p>60% и более</p> <p>от 30 % до 59%</p> <p>менее 30 %</p>	<p>Доля закупок составляет 64%</p> <p>10</p>
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%	<p>Плановые мероприятия реализованы на 100%</p>

1	2	3	4
	условий в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	5
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Не принимали участие 0
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Принимали участие в мероприятиях 3
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации	отсутствие случаев наличие случаев	Отсутствие случаев 3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Менее 90 % 0
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)	11 % и более за отчетный период менее 11 % за отчетный	16 % 4
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	96,5% 10
2.2. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
	Итого баллов		96

Директор ГАУ «Тавдинский ПНИ»

А.В.Холин