

Отчет о выполнении

Плана противодействия коррупции в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга» на 2016 г., утвержденного приказом директора ГАУ «ЦСПСиД «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга» от 12.02.2016 № 58 ОД

№ пп	Наименование мероприятия	Проведенная работа	Планируемый срок исполнения мероприятия/ фактический срок
Нормативно - правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции			
1.	Подготовка проектов локальных нормативно-правовых актов Учреждения по противодействию коррупции	<p>Изданы приказы:</p> <p>от 25.03.2016 № 75-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «ЦСПСиД «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p> <p>от 04.05.2016 № 105-ОД «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p> <p>от 04.05.2016 № 105-ОД «Об утверждении Перечня должностей, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»</p> <p>от 04.05.2016 № 110 ОД «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p> <p>от 04.05.2016 № 111 ОД «Об утверждении</p>	По мере необходимости

№ пп	Наименование мероприятия	Проведенная работа	Планируемый срок исполнения мероприятия/ фактический срок
		<p>Правил обмена подарками и знаками делового гостеприимства в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p> <p>от 04.05.2016 № 113 ОД «Об утверждении Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p> <p>от 04.05.2016 года № 114 ОД «Об организации работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»</p>	
2.	Ознакомление работников с локальными нормативно-правовыми актами Учреждения по противодействию коррупции	Все сотрудники учреждения ознакомлены под роспись с ЛНПА, а также до заключения трудового договора с ЛНПА под роспись знакомятся вновь принимаемые на работу лица	Постоянно
Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
3.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения	Сведения предоставлены директором учреждения О. В. Цветовой в полном объеме и в установленные сроки	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение	Организационные, разъяснительные и иные меры, направленные на недопущение коррупционного поведения государственными служащими учреждения реализуются в соответствии с планом, утвержденным приказом директора	В соответствии с утвержденным планом

№ пп	Наименование мероприятия	Проведенная работа	Планируемый срок исполнения мероприятия/ фактический срок
	коррупционного поведения работниками Учреждения	Учреждения от 24.02.2016 № 62 ОД Проведено 4 технических учебы посвященных противодействию коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения. Организовано ознакомление работников с принятыми ЛНПА под роспись. Стенд по противодействию коррупции обновлен и поддерживается в актуальном состоянии	
5.	Доведение до работников учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Систематически доводится до работников учреждения необходимая информация о положениях законодательства Российской Федерации и Свердловской области о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения.	В соответствии с утвержденным планом
Противодействие коррупции в бюджетной сфере			
6.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Внутренний финансовый контроль и внутренний финансовый аудит проводился в течении года	Постоянно
Внедрение инновационных технологий, обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие граждан и организаций в рамках доступности и качества предоставления государственных услуг			
7.	Размещение на официальном сайте Учреждения информации о порядке предоставления государственных услуг, работе «телефона доверия», и поддержании ее в актуальном состоянии	Информация размещена и поддерживается в актуальном состоянии	Постоянно
8.	Повышение качества предоставления государственных услуг	В соответствии с планом мероприятий по улучшению качества работы	Постоянно
Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции			
9.	Совершенствование работы «телефонов доверия», позволяющих гражданам и представителям организаций сообщать об известных им фактах коррупции в Учреждении,	Приказом директора учреждения от 04.05.2016 года № 114 ОД «Об организации «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-	Постоянно

№ пп	Наименование мероприятия	Проведенная работа	Планируемый срок исполнения мероприятия/ фактический срок
	анализ обращений и результатов рассмотрения	Исетского района города Екатеринбурга», утверждено Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции. Информация о «телефоне доверия» учреждения, Управления социальной политики по Верх-Исетскому району города Екатеринбурга», Министерства социальной политики Свердловской области размещена на стенде и официальном сайте учреждения. Информация поддерживается в актуальном состоянии.	
Обеспечение открытости деятельности Учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции			
10.	Информирование граждан о работе комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	В 2016 году проведено 5 заседаний комиссии по противодействию коррупции. Все заседания оформлены протоколами	По мере проведения заседаний
11.	Мониторинг размещения информации в подразделе по противодействию коррупции на официальном сайте Учреждения в соответствие с методическими рекомендациями Министерства по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов по вопросам противодействия коррупции	Информация на сайте размещена	Постоянно
Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, правовое просвещение населения в сфере противодействия коррупции			
12.	Размещение на информационных стендах контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, и номеров «телефонов доверия» для сообщения о фактах коррупции в Учреждении, поддержание данной информации в актуальном состоянии	Информация о «телефоне доверия» учреждения, Управления социальной политики по Верх-Исетскому району города Екатеринбурга», Министерства социальной политики Свердловской области размещена на стенде и официальном сайте учреждения. Информация поддерживается в актуальном состоянии.	Постоянно

№ пп	Наименование мероприятия	Проведенная работа	Планируемый срок исполнения мероприятия/ фактический срок
13.	Организация и проведение в Учреждении приемного дня, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией	Информация о проведении юридического консультирования граждан 09 декабря 2016 размещена в общедоступном месте (коридор учреждения, фойе) для получателей социальных услуг, а также размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Новости»	Выполнено в полном объеме и в установленные сроки
Мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции			
14.	Проведение, подготовка и предоставление в Министерство социальной политики Свердловской области сводного отчета социологического опроса уровня восприятия коррупции в Учреждении соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ	Социологический опрос проведен с максимальным охватом сотрудников учреждения (75 человек). Подготовлен и своевременно предоставлен в Министерство социальной политики Итоговый протокол опроса сотрудников для расчета индекса восприятия внутренней коррупции в 2016 году	Выполнено в полном объеме и в установленные сроки