

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана**  
**организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение**  
**коррупционного поведения работниками государственного автономного**  
**учреждения социального обслуживания населения Свердловской области**  
**«Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла» Верх-Исетского района**  
**города Екатеринбурга» на 2016 год, утвержденного приказом директора ГАУ**  
**«ЦСПСиД «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга» от**  
**24.02.2016 г. № 62-ОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Проведенные мероприятия	Срок проведения мероприятия
<i>Общие мероприятия</i>			
1.	Ознакомление работников с изменениями в законодательстве в сфере противодействия коррупции	Систематически доводится до работников учреждения необходимая информация о положениях законодательства Российской Федерации и Свердловской области о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	По мере необходимости
2.	Ознакомление работников с информацией о нарушениях в сфере противодействия коррупции по итогам проверок надзорных органов	Руководящий состав учреждения ознакомлен со служебными записками начальника отдела государственной службы и кадров Министерства социальной политики Свердловской области Н. Н. Захаровой от 09.06.2016 № 07-04-47/ о состоянии прокурорского надзора и от 01.11.2016 № 07-07-47/4932 об обзоре судебных решений и информации размещенной на сайте Прокуратуры Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости
3.	Размещение информации на стенде учреждения, посвященному противодействию коррупции и поддержание в актуальном состоянии	Стенд по противодействию коррупции в учреждении оформлен и поддерживается в актуальном состоянии. На стенде размещены памятки, буклеты, информация о телефонах доверия, об ответственных должностных лицах за противодействие коррупции в учреждении.	В течение года
4.	Размещение информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения karavella66.ru, поддержание данной информации в	Информация на сайте размещена и постоянно обновляется. В 2016 году на официальном сайте учреждения создан раздел «Антикоррупционное просвещение». Раздел наполнен и	Постоянно

	актуальном состоянии	поддерживается в актуальном состоянии	
5.	Организация и проведение приемного дня, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией	Информация о проведении юридического консультирования граждан 09 декабря 2016 размещена в общедоступном месте (коридор учреждения, фойе) для получателей социальных услуг, а также размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Новости»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.	Работа комиссии по противодействию коррупции	В 2016 году проведено 5 заседаний комиссии по противодействию коррупции: Все заседания оформлены протоколами заседаний комиссии по противодействию коррупции (от 08.02.2016 г. № 1, от 14.03.2016 № 2, от 23.05.2016 № 3, от 27.05.2016 № 4 (мониторинг родственных связей), от 23.09.2016 №5)	По мере необходимости
<b>Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера</b>			
7.	Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения предоставлены директором учреждения О. В. Цветовой в полном объеме и в установленные сроки	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
<b>Организация работы «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции</b>			
8.	Размещение на информационных стендах контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, и номеров «телефонов доверия» для сообщения о фактах коррупции в Учреждении, поддержание данной информации в актуальном состоянии	Информация размещена и поддерживается в актуальном состоянии	В течение года
9.	Работа «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	Работа «Телефона доверия» организована в соответствии с приказом директора учреждения от 04.05.2016 г №114-ОД. Обращений по «Телефону доверия» в 2016 году не поступало	В течение года
<b>Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции</b>			
10.	Прохождение обучения по антикоррупционной тематике, участие в обучающих семинарах, проводимых Министерством социальной политики Свердловской области	В 2016 году предложений об обучении и участии в обучающих семинарах от Министерства социальной политики Свердловской области не поступало	По мере поступления информации от МСП СО



11.	Проведение обучения работников Учреждения для формирования нетерпимости к коррупционному поведению	Проведены 4 технических учебы с руководящим составом учреждения: 1. 15.02.2016 по теме: «Противодействие коррупции в сфере государственных закупок» 2. 12.05.2016 по теме: «Урегулирование конфликта интересов» 3. 25.07.2016 по теме «Соблюдение сотрудниками Кодекса этики в учреждении» 4. 14.11.2016 по теме «Ответственность за коррупционные правонарушения»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
<b>Мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции</b>			
12.	Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции в Учреждении соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ	Социологический опрос проведен с максимальным охватом сотрудников учреждения (75 человек)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13.	Подготовка и предоставление в Министерство социальной политики Свердловской области сводного отчета о проведении социологического опроса уровня восприятия коррупции в Учреждении соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ	Подготовлен и своевременно предоставлен Итоговый протокол опроса сотрудников для расчета индекса восприятия внутренней коррупции	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
<b>Конфликт интересов и порядок его урегулирования</b>			
14.	Проведение обучения работников Учреждения: «Урегулирование конфликта интересов»	В установленные планом сроки 12.05.2016 проведена техническая учеба с руководящим составом учреждения	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
15.	Индивидуальные консультации, беседы с работниками Учреждения по вопросам, связанным с конфликтом интересов	За отчетный период конфликта интересов у работников не выявлено	Постоянно