

Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Камышловского района

от « 14 » 01 2018 г.

№ 160

О противодействии коррупции

В целях организации деятельности по противодействию коррупции, созданию условий затрудняющих возможность коррупционного поведения, обеспечения выполнения руководителями и работниками ГАУ «КЦСОН Камышловского района» норм антикоррупционного поведения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственного за антикоррупционную работу
Гаврильченко О.П. - и.о. заместитель директора ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
2. Утвердить Комиссию по противодействию коррупции в составе:
Председатель комиссии: Мотыцкая В. Б. - директор ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
Заместитель председателя:
Гаврильченко О.П. - и.о. заместитель директора ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
Члены комиссии:
Попова А. Г. - ведущий специалист Управления социальной политики по г. Камышлову и Камышловскому району (по согласованию)
Брагина Надежда Николаевна - методист
Тагильцева Е. А. - бухгалтер
Секретарь:
Толщина Т.Н. - инспектор по кадрам.
3. Утвердить План работы комиссии по противодействию коррупции на 2018 год.
4. Утвердить должностную инструкцию «обязанности лица, ответственного за антикоррупционную работу в Учреждении.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор ГАУ КЦСОН Камышловского района В.Б. Мотыцкая В.Б. Мотыцкая

Утверждено
Приказом ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
от « 17 » 01 2018 № 16-0

План
работы комиссии по противодействию коррупции
ГАУ «КЦСОН Камышловского района»
на 2018г.

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур				
1	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, почты доверия)		Постоянно	Формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание системы предупреждения и противодействия коррупции.
2	Информирование правоохранительных органов о случаях склонения работников Учреждения к правонарушениям коррупционной направленности	Гаврильченко О.П.	По мере поступления информации	Персональная ответственность и необратимость наказания за правонарушения - эффективный путь в преодолении коррупции
Обучение и информирование работников				
3	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Гаврильченко О.П.	В течение года	Поддержание знаний и навыков в сфере противодействия коррупции

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля

3	Контроль осуществления закупок в соответствии с планом-графиком	Гаврильченко О.П.	В течение года	Соблюдение плана-графика закупок
4	Проведение контроля качества оказываемых услуг	Фертикова С.А. Зав. подразделениями	В течение года	Повышение эффективности оказания социальных услуг на дому.
5	Совершенствование проводимых мероприятий по обеспечению гласности и прозрачности размещения заказов.	Гаврильченко О.П.	Постоянно	Добросовестная конкуренция, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения государственных заказов.
6	Размещение на сайте учреждения законов, проектов, актов, имеющих нормативный характер по противодействию коррупции.	Гаврильченко О.П.	Постоянно	Ознакомление с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции.
7	Организация учета и рассмотрения обращений граждан о фактах коррупционных нарушений	Толщина Т.Н.	В течение года	Выявление коррупционных правонарушений.
8	Проведение социологических исследований по оценке уровня коррупции в социальной сфере	Брагина Н.Н.	В течение года	Изучение общественного мнения о состоянии коррупции.

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы

9	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции	Гаврильченко О.П.	4 квартал	Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер.
---	---	-------------------	-----------	---