

Министерство социальной политики Свердловской области
Государственное автономное учреждение социального обслуживания
населения Свердловской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»

ПРИКАЗ

«29» января 2020 года

№ д/О -ОД

г. Кировград

«Об утверждении и введение в действие
положений по предупреждению коррупции
в Учреждении в новой редакции»

В целях приведения в соответствие Положений по противодействию коррупции Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства социальной политики Свердловской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 29.01.2020 года новые редакции Положений:
 - «Положение о конфликте интересов государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»;
 - «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»;
 - «Положение о комиссии по противодействию коррупции государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда».
2. «Положение о комиссии по противодействию коррупции государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда», утвержденное приказом от 24.10.2014г. № 194-ОД, «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда», утвержденное приказом от 17.05.2016 № 125-ОД и «Положение о конфликте интересов государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда», утвержденное приказом от 23.10.2017 года № 280-ОД, считать утратившими силу.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Смагина

Утверждено
Приказом директора
ГАУ «КЦСОН «Изумруд»
города Кировграда»
от 29.01.2020 года № 20-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ
СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ
И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ СООБЩЕНИЙ
государственного автономного учреждения социального
обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»

1. Общие положения.

Настоящее положение информирования работниками государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Свердловской области «Изумруд» города Кировграда» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, и порядке рассмотрения таких обращений (далее по тексту– Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками работниками государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Свердловской области «Изумруд» города Кировграда» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками (далее по тексту – Учреждение)

2. Используемые в Положении понятия и определения

В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- *работники Учреждения* – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- *уведомление* – сообщение работниками Учреждения об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- *иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».*

3. Обязанности работников в случае склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения уведомлений

1. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2. В случае поступления к работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник Учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня Работник

Учреждения обязан направить работодателю уведомление в письменной форме (приложение 1, 2 к настоящему Положению)..

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

3. Работодатель рассматривает Уведомление и передает его юрисконсульту, для регистрации в журнале регистрации и учета Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или в случае обнаружения факта совершения коррупционных правонарушений Работниками (далее – Журнал) (приложение 3 к настоящему Положению) в день получения Уведомления.

Анонимные Уведомления передаются юрисконсульту и в комиссию по противодействию коррупции для проверки содержащихся в уведомлении сведений о фактах обращения, в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – Комиссия), для сведения. Анонимные Уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

Уведомления после регистрации ответственным лицом (юрисконсульт) в течение трех рабочих дней передается на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции.

4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Проверку сведений осуществляет комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

5. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

В заключении указываются:

- сроки проведения проверки;

- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

6. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

7. В случае если факт обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании общественного (наблюдательного, попечительского) совета и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение № 1
к Положению

Директору
ГАУ «КЦСОН «Изумруд»
города Кировграда»
Н.А. Смагиной

(ФИО работника)

(занимаемая должность)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», я _____
(ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне «__» _____ 20__ г., при
следующих обстоятельствах: _____

(перечислить обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений)

Гражданина (ки) (или представителя юридического лица) _____

(ФИО, иные известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившим
с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

В целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям, изложить суть
обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия происходит склонение

предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица:

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Положению

Директору
ГАУ «КЦСОН «Изумруд»
города Кировграда»
Н.А. Смагиной

(ФИО работника)

(занимаемая должность)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», я _____
(ФИО занимаемая должность)

Настоящим уведомляю о фактах совершения «__»_____ 20__ г., при
следующих обстоятельствах: _____

(перечислить обстоятельства, при которых произошло совершение коррупционных
правонарушений)

Коррупционного (ных) правонарушение (ий), а именно _____

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

К данному делу имеют отношения (являются свидетелями) следующие лица: _____

Настоящим подтверждаю, что мною _____
(ФИО)

Обязанность об уведомлении руководителя учреждения выполнена в полном объеме.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)

ЖУРНАЛ

Регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками

| №п/п | Дата регистрации | Сведения об уведомителе | Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела | Решение о проведении проверки (дата, номер) | Решение, принятое по результатам проверки | Дата и номер направленных материалов в органы прокуратуры | Примечание |
|------|------------------|-------------------------|---|--|---|---|------------|
| | | | | | | | |