Министерство социальной политики Свердловской области
Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»

ПРИКАЗ

«17» мая 2016 года № 126-ОД

г. Кировград

Об утверждении и введение
в действие документов
направленных на оценку
коррупционных рисков
в Учреждении»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской федерации от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980, во исполнение Приказа Министерства социальной политики Свердловской области от 03.02.2016 года № 36,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых ГАУ «КЦСОН «Изумруд» города Кировграда» (Приложение № 1)
2. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками (Приложение № 2)
3. Утвердить карту коррупционных рисков (Приложение № 3)
4. Утвердить план по минимизации установленных коррупционных рисков в Учреждении. (Приложение № 4)

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Н.А. Смагина

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУ «КЦСОН «Изумруд»
города Кировграда»

_____ Н.А. Смагина
«____» _____ 2016 г.

ПЛАН
ПО МИНИМИЗАЦИИ УСТАНОВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда»

№ п/п	Направление	Мероприятие
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
2		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
3		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации стандартной антикоррупционной оговорки
4		Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
5	Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
6		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратой связи», телефона доверия и т.п.)
7		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования вяыявленного окнфликта интересов

8		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
9		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
10	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
11		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
12		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
13	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
14		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности
15		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: - обмен деловыми подарками; - представительсткие расходы; - благотворительные пожертвования; - вознаграждения.
16	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодейтсвию коррупции
17		Подготовка и распространение отчетных маетриалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции