



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
**Федеральная служба по труду и занятости**  
**(РОСТРУД)**

Государственная инспекция труда в Свердловской области  
ул. Мельковская, д. 12, г.  
Екатеринбург, обл.  
Свердловская, 620027  
(место составления акта)

" 25 " июня 20 18 г.  
(дата составления акта)  
14:08  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора),**  
**органом муниципального контроля юридического лица,**  
**индивидуального предпринимателя**  
№66/12-1531-18-И

По адресу/адресам: ул. Мельковская, д. 12, г. Екатеринбург, обл. Свердловская, 620027  
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 66/12-1209-18-И от 06.06.2018,  
Балакина Михаила Сергеевича Заместителя руководителя  
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ внеплановая, документарная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГКУ «СРЦН Камышловского района»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 12 рабочих дней  
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Свердловской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)  
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Сероштан Юлия Михайловна, Государственный инспектор  
труда ( по правовым вопросам )

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Не присутствовали

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Численность на момент проверки составляет 150 человек  
В ходе проведения проверки:

В соответствии со ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Учитывая изложенное указанные в ст. 62 ТК РФ документы являются документами относящимися к непосредственной трудовой деятельности работника.

Исходя из представленных документов, а также письменных пояснений работодателя установлено, что работниками филиала ГКУ «СРЦН Камышловского района» работодателю 26.04.2018 подано заявление о выдаче копии приказа Министерства социальной политики Свердловской области от 29.05.2015 № 571-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реструктуризации и формированию организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Свердловской области на 2015 год». Сделать однозначный вывод, относится ли указанный приказ к непосредственной трудовой деятельности работника, не представляется возможным.

Согласно ч. 4 ст. 91 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» лицензия на осуществление образовательной деятельности (далее также - лицензия) имеет приложение, являющееся ее неотъемлемой частью. По каждому филиалу организации, осуществляющей образовательную деятельность, оформляется отдельное приложение к лицензии с указанием также наименования и места нахождения такого филиала.

Также в соответствии со ст. 334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно разъяснениям Министерства образования и науки Российской Федерации (письма от 26.08.2015 № 07-2677, от 13.08.2015 № 07-2518, от 28.07.2017 № ТС-455/07) о применении в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, норм приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», при отсутствии лицензии организация, осуществляющая социальное обслуживание, не может быть признана организацией, осуществляющей обучение, следовательно, её работники не являются педагогическими работниками, и на них не распространяется действие положений статьи 334 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», а также приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». Таким образом, филиал ГКУ «СРЦН Камышловского района», расположенный по адресу Свердловская обл., пгт. Пышма, ул. Заводская д.6 не имеет лицензии на образовательную деятельность, следовательно, оснований для установления работникам указанного филиала ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска не возникло.

Таким образом, нарушений не установлено.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

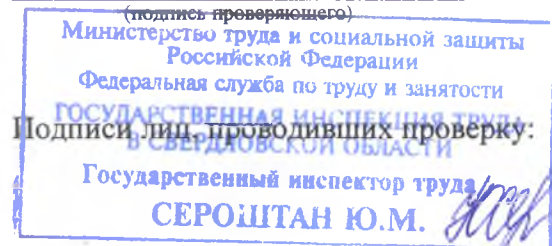
Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)



\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Государственный инспектор труда ( по  
правовым вопросам ), Сероштан Юлия  
Михайловна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)