

Профсоюзный комитет
(наименование органа,
ГАУ «Щелкунский ПНИ»
представляющего работников)

Председатель профкома Хайретдинова Ю.А.

(должность) (подпись) (И.О.)

« _____ » 2018 г.



Государственное автономное стационарное
(наименование организации,
учреждение социального обслуживания
представляющей работодателя)
населения Свердловской области
«Щелкунский психоневрологический
интернат»

Директор Н.А.Деменьшина

(должность) (подпись) (И.О.)

« 12 » _____ 2018 г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору государственного автономного
стационарного учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области «Щелкунский
психоневрологический интернат»
на 2017-2020 г.г.**

Утвержден на общем собрании работников,
протокол № 1 от «12» марта 2018 г.



Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору государственного автономного
стационарного учреждения социального обслуживания населения
Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат»
на 2017-2020 г.г.

Работодатель, в лице директора **Деменьшиной Натальи Анатольевны**, действующей на основании Устава с одной стороны, и **коллектив Работников**, интересы которых представляет и имеет право выступать от имени работников **Хайретдиновой Юлии Алексеевны** с другой стороны, совместно именуемые **Стороны**, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2017-2020 года о нижеследующем:

1. Дополнить содержание Коллективного договора государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат» на 2017-2020 г.г. разделом 11 «Программа по профилактике ВИЧ-инфекции в ГАУ «Щелкунский ПНИ».

2. Дополнить Коллективный договор на 2017-2020 г.г. следующим содержанием:

Раздел 11. Программа по профилактике ВИЧ-инфекции
в ГАУ «Щелкунский ПНИ»

11.1.Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников учреждения.

11.2.Предупреждение возникновения случаев ВИЧ-инфекции. С целью предотвращения возникновения случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

11.3. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников в случае их выявления. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

11.4.Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

11.5.Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они

будут способны выполнять их в соответствии с предъявленными требованиями. Руководство Учреждения обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или частичное изменение условий труда, способствующее продолжению выполнения трудовых обязанностей работником, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, предоставление времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполной занятости – возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

11.6. Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующем вопросе:

- помощь в поиске организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

11.7. Учреждение установит взаимодействие с ГБУЗ СО «Сысертская центральная районная больница», которая проводит тестирование и консультирование, в случае выявления ВИЧ-инфицирования сотрудника, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

3. На основании статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации «Продолжительность ежедневной работы (смены)» внести в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат» (ГАУ «Щелкунский ПНИ»)» следующие изменения с 01.01.2018 года:

3.1. абзац 4 пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие.

Первая смена: начало в 8 часов, окончание в 20 часов.

Вторая смена: начало в 20 часов, окончание в 8 часов.

Работники пищеблоков: начало в 7 часов, окончание в 19 часов.

Работники чередуются по сменам равномерно. С письменного согласия Работника, продолжительность рабочей смены может составлять 24 часа.»

4. На основании статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации «Сокращенная продолжительность рабочего времени» внести в приложение № 2 к коллективному договору «Список профессий и должностей, дающих право на сокращенную продолжительность рабочего времени» следующие изменения с 01.01.2018 года:

4.1. Дополнить Приложение 2 к Коллективному договору на 2017-2020 г.г. следующим содержанием:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. Основание: статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат» Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам следующие изменения:

5.1. исключить с 01.04.2018 г. пункт 3 данного Приложения.

5.2. дополнить с 01.04.2018 г. пункт 4 данного Приложения следующим содержанием:

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социального обслуживания

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> (рублей)
1	2	3
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
1.	Культурный организатор	5722
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
2.	Библиотекарь	5864

<*> Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социальной защиты, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

6. Внести в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Щелкунский психоневрологический интернат» Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада за работу в сельских населенных пунктах следующие изменения:

6.1. Исключить пункты 4, 10, 12, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 29, 31, 32, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 44, 49, 50, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 60.

6.2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Щелкунский

психоневрологический интернат» Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада за работу в сельских населенных пунктах (с изменениями) приложить к настоящему Дополнительному соглашению № 1 к Коллективному договору на 2017-2020 г.г.

6. Во всем остальном, условия коллективного договора на 2017-2020 г. остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

7. Настоящее дополнительное соглашения является неотъемлемой частью к Коллективному договору на 2017-2020 годы.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников
государственного автономного стационарного
учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области
«Щелкунский психоневрологический интернат»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДА ЗА РАБОТУ
В ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ,
СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

1. Руководитель (директор) учреждения.
2. Заместитель руководителя (директора) учреждения.
3. Заведующий структурным подразделением, отделением, медицинским отделением.
4. Бухгалтер.
5. Библиотекарь.
6. Воспитатель.
7. Врач-специалист.
8. Главный бухгалтер учреждения.
9. Заведующий прачечной.
10. Инженер-программист.
11. Инженер-энергетик.
12. Культурорганизатор.
13. Лаборант.
14. Медицинский психолог.
15. Медицинская сестра (в том числе палатная, процедурная, по массажу, по диетическому питанию и кабинета физиотерапии, приемного отделения).
16. Медицинский дезинфектор.
17. Механик.
18. Социальный работник.
19. Специалист по социальной работе.
20. Специалист по охране труда.
21. Специалист по кадрам.
22. Старшая медицинская сестра.
23. Техник.
24. Фельдшер.
25. Шеф-повар.
26. Экономист.
27. Юрисконсульт.