
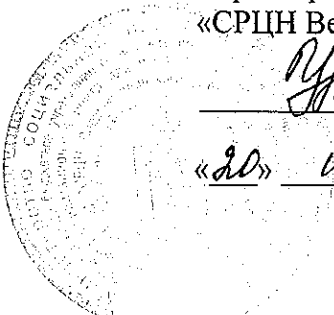


Представитель трудового  
коллектива  
бухгалтер

 /Мартынова В.И./  
«20» мая 2016 г.

Представитель работодателя  
директор ГБУ СОН СО  
«СРЦН Верхнесалдинского района»

 Постникова Н.А./  
«20» мая 2016 г.



**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения  
Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних Верхнесалдинского района»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) разработаны в соответствии с действующим трудовым законодательством российской Федерации с учётом мнения Совета трудового коллектива учреждения и утверждены совместным решением работодателя и общего собрания трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Верхнесалдинского района» (далее – учреждение).

Правила регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам. Правила призваны способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, совершенствованию организации труда.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников учреждения.

1.3. В случае изменения Трудового кодекса Российской Федерации, а так же иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, необходимо руководствоваться положениями законодательства впредь до внесения изменений и дополнений в настоящие Правила.

1.4. С настоящими Правилами подлежат ознакомлению все работники учреждения. При приеме на работу каждый новый работник обязан ознакомиться с настоящими правилами под расписку.

1.5. В соответствии с Конституцией Российской Федерации граждане Российской Федерации имеют право на труд, то есть на получение гарантированной работы с оплатой