

ОТЧЕТ

О реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска-Уральского» за 2017год.

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1	Нормативное обеспечение противодействию коррупции.	<p>1. Разработан план по противодействию коррупции на 2017г.</p> <p>2. Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения, - мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, - экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.
2.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения.	<p>1. Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («дорожная карта»)</p> <p>2. Поддержка, совершенствование Интернет-сайта Учреждения.</p> <p>3. Сформирована система независимой оценки качества работы Учреждения, предоставления социальных услуг, общественного контроля и оценки коррупционности в Учреждении путём включения представителей общественных организаций, объединений в составы аттестационной комиссии, Общественный совет, иные совещательные органы Учреждения.</p> <p>4. Осуществлялся личный прием граждан администрацией Учреждения.</p> <p>5. Обеспечен свободный доступ к Книге отзывов и предложений.</p> <p>6. Организована работа «телефона доверия» для граждан по вопросам антикоррупционной деятельности.</p> <p>7. Постоянно осуществлялся контроль за исполнением кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН г. Каменска - Уральского».</p> <p>8. Ежеквартально на заседаниях комиссии и на оперативных совещаниях анализировалось исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.</p>

3.	Осуществление контроля финансово – хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.	<p>1. Осуществлялся контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц». <p>2. Систематически осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законностью формирования и расходования внебюджетных средств; - распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.
4.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение.	<p>1. Проведение аттестации работников Учреждения, в 2017г. аттестацию прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>социальные работники</u>; 3к.-2 соц. работника, 1к.-15 соц. работника, - <u>специалисты по социальной работе</u>; 2к.-9 специалиста, 1к.-5 специалиста. <p>2. В структурных подразделениях на оперативных совещаниях ежеквартально проводилось обсуждение практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Учреждения по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - этики и служебного поведения работников учреждения; - предотвращения возникновения конфликта интересов; - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения; - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки; - формирование негативного отношения к коррупции, дарению подарков. <p>3. Проведены методические – семинары по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры сотрудников ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные аспекты противодействия коррупции и стандарты антикоррупционного поведения. - Нормативно правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского». - Меры по устранению коррупционных рисков в ГАУ «КЦСОН города

		Каменска-Уральского».
5.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе социального обслуживания граждан.	<p>1. Ведется рубрика «Противодействие коррупции» на сайте учреждения.</p> <p>2. Размещен на сайте учреждения отчет директора об основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p> <p>3. Выпуск и распространение среди клиентов Центра информационных буклетов антикоррупционной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Коррупция должна быть не просто не законной. Она должна стать неприличной», - «Как бороться с коррупцией», - «Внимание коррупция на дорогах», - «Ответственность за коррупцию», - «Сообщи о фактах коррупции». Всего 300 шт.
6.	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений	<p>1. Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. Результаты рассматривать на заседаниях комиссии по поведению итогов работы, - анализировать заявления и обращения граждан, поступающих в Учреждения. <p>2. На сайте Учреждения обеспечена возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц Учреждения</p>

Заместитель директора по АХЧ



Шапошник Е.В.