**Информация о результатах плановой ревизии финансово-хозяйственной деятельности государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания»**

Контрольно-ревизионным отделом Министерства социальной политики Свердловской области проведена плановая ревизия финансово-хозяйственной деятельности государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания» (далее – учреждение), за 2013-2014 годы.

Проверкой установлены нарушения законодательства Российской Федерации и Свердловской области.

Выявлены неправомерные расходы на оплату труда работников Учреждения при установлении должностных окладов, выплате доплаты в абсолютном размере, премий, иных стимулирующих выплат, отпускных.

Допущены нарушения действующих нормативных актов при установлении рабочего времени, окладов, доплат, стимулирующих выплат, отпусков.

Уровень профессиональной подготовки программиста и механика не соответствует установленным требованиям к квалификации.

В нарушение Трудового кодекса Российской Федерации без проведения специальной оценки условий труда медицинскому дезинфектору осуществлялась компенсационная выплата в размере, эквивалентном стоимости молока.

С нарушением Гражданского кодекса Российской Федерации заключены договора с поставщиками и подрядчиками. Руководством учреждения не применены штрафные санкции за несоблюдение подрядчиком срока выполнения работ, предусмотренные договором.

Необоснованно завышена и при отсутствии подтверждающих документов оплачена кредиторская задолженность поставщиков, необоснованно занижена кредиторская задолженность 18-ти поставщиков.

Без заявлений граждан и (или) необходимых документов предоставлена материальная помощь в натуральном виде. Не ведется учет граждан, которым она предоставлялась.

Допущены неэффективные расходы по уплате пеней.

Не эксплуатируются четыре автомобиля с 2013 года, автомобиль Лада Ларгус с ноября 2014 года. Два лестничных подъемника (ступенькохода), приобретенные в июле 2014 года в рамках целевой программы использовались только 8 раз.

Выявлена недостача двух объектов основных средств, мягкого инвентаря и наличных денег в кассе вследствие арифметической ошибки, излишки мягкого инвентаря и 8 единиц основных средств, а также неучтенные объекты основных средств: беседка, четыре скамейки, два дивана.

Установлены перерасход, необоснованное и неэффективное списание бензина вследствие: расхождений показаний спидометра с путевым листом; превышения норм расхода; осуществления ежедневных неоднократных поездок на служебном автомобиле к месту жительства директора; отсутствия приказов на работу водителей в выходные дни и подтверждения служебного характера поездок в другие населенные пункты; исполнения заявок клиентов в выходные дни, что не предусмотрено Положением о службе «Социальное такси».

Списаны средства личной гигиены, моющие средства, расход которых не предусмотрен нормами и планом финансово-хозяйственной деятельности.

Предоставлены спецодежда и обувь сотрудникам, для которых они не предусмотрены нормами, а также сверх установленной нормы на человека.

Без соблюдения установленного порядка необоснованно списаны мягкий инвентарь, посуда и прочие материальные запасы.

Не числятся в учете спецодежда и обувь, выданные учреждением в личное пользование работникам.

В составе материальных запасов учтены предметы основных средств: две душевые кабинки, пять панно.

Передача автомобилей от одного водителя к другому документально не оформлена. Ежедневный осмотр технического состояния автомобилей производится работником, не имеющим соответствующего удостоверения.

Не по всем наименованиям продуктов питания соблюдены нормы обеспечения.

Установлены многочисленные нарушения действующих нормативных актов по ведению бухгалтерского учета в бухгалтерских документах и регистрах учета.

Руководителю учреждения направлено письмо об устранении выявленных в ходе ревизии нарушений, принятии мер по восстановлению в бюджет и внебюджетные источники сумм недостач, переплат, неправомерных и необоснованных расходов, соблюдении трудового и гражданского законодательства, а также требований к порядку ведения бухгалтерского учета, привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения законодательства, предоставлении информации об устранении нарушений в полном объеме.