|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО Рабочей группой Протокол от « » \_ \_ 20\_17 года № \_2\_ | УТВЕРЖДЕН: Приказ директора ГАУ «ЦСПСиД «Отрада» Октябрьского района г. Екатеринбурга»  Н.Б.Беловой от « \_ » \_\_ 2017 г. № \_ од\_  |

**План внедрения**

**Профессионального стандарта** "СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕДИАТРИИ", «ВРАЧ-ПСИХИАТР» **в ГАУ «ЦСПСиД «Отрада» Октябрьского района г.Екатеринбурга» на 2017 г.**

**Цель** организация работы по переходу вГАУ «ЦСПСиД «Отрада» Октябрьского района г. Екатеринбурга» на профессиональные стандарты «Специалист по педиатрии», «врач-психиатр».

**Задачи**:

1. Провести анализ личных дел медицинских работниковна предмет соответствия требованиям к образованию и обучению.
2. Провести анализ должностных инструкции заведующего медицинского отделения (врача), врача-педиатра, врача-невролога, врача-психиатра, положения о приемном отделении, трудовых договорах и др. на предмет соответствия требованиям описания трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт.
3. Внести изменения во внутренние нормативно правовые акты при выявлении несоответствия.
4. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат | Исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
| **Аналитический этап** |  |
|  | Изучение рабочей группой законодательства по введению профессиональных стандартов, а так же опыта других регионов |  | Расширение профессиональных компетенций  | Рабочая группа |
|  | Разработка и утверждение плана внедрения профессионального стандарта «специалист по педиатрии», «врача-психиатра» |  | Наличие плана действий  | Директор, специалист по кадрам |
| **Организационный этап** |  |
| 3 | Проведение мониторинга личных дел специалистов на их соответствие профессиональным стандартам по должности «специалист по педиатрии», «врача-психиатра» |  | Наличие объективной информации  | специалист по кадрам |
| 4 | Корректировка должностных инструкций, трудовых договоров, положений о структурном подразделении учреждения социального обслуживания с учетом изменения описания трудовой функции/трудовых действий с учетом профессионального стандарта |  | Приведение локальных нормативных документов в соответствие с профессиональными стандартами  | Рабочая группа |
| 5 | Разработка плана профессиональной переподготовки  |  | Подача заявки или включение в план обучения сотрудников на 2018, 2019 г.г.  | Директор, специалист по кадрам |
| **Этап внедрения** |  |
| 6 | Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции специалистов и учреждения в целом с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам |  | Индивидуальные планы развития профессиональных компетенций специалистов.Годовой план повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов | Заведующий медицинским отделением, заместители директора |
| 7 | Взаимодействие с образовательными учреждениями, НКО, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров на соответствие профессиональному стандарту «Специалист по педиатрии» по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов | В течение 2017 - 2018 годов |  Соглашения о совместной деятельности по обучению специалистов учреждения.100% соответствие числа медицинских работников с высшим образованием учреждения требованиям профстандарта | специалист по кадрам |