



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области
ПРИКАЗ

22.05.2015

№ 329

г. Екатеринбург

**О Программе модернизации и создания новых рабочих мест в сфере
социальной защиты населения на территории Свердловской области
на период до 2020 года**

В целях реализации постановления Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года» и во исполнение пункта 3 раздела 1 протокола заседания Правительства Свердловской области от 08.07.2014 № 25

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области на период до 2020 года (далее – Программа) (прилагается).

2. Определить ответственными за достижение целевых показателей по количеству создаваемых и модернизируемых рабочих мест руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области - управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и государственных организаций (учреждений) социального обслуживания населения Свердловской области.

3. Руководителю государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи» (С.А. Белкин):

1) осуществлять мониторинг модернизации и создания новых рабочих мест в соответствии с Планом мероприятий (приложение № 2 к Программе);

2) ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел бюджетной политики и экономического анализа (О.В. Безмельницына) информацию о фактически созданных и модернизированных рабочих местах (приложение № 3 к Программе).

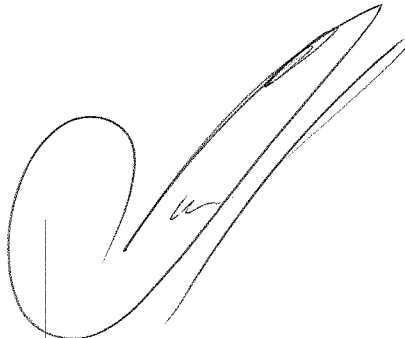
4. Начальнику отдела бюджетной политики и экономического анализа (О.В. Безмельницына) организовать представление информации о реализации Программы в Министерство экономики Свердловской области ежеквартально,

нарастающим итогом, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области (www.pravo.gov66.ru)».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра социальной политики Свердловской области Е.Э. Лайковскую.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital 'З' followed by a series of loops and a final upward stroke.

А.В. Злоказов

Утверждена
 приказом Министерства социальной политики
 Свердловской области
 от 22 мая 2015 г. № 329
 «О программе модернизации и
 создания новых рабочих мест в сфере
 социальной защиты населения на территории
 Свердловской области на период до 2020 года»

ПРОГРАММА

**модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты
 населения на территории Свердловской области на период до 2020 года**

ПАСПОРТ

**Программы модернизации и создания новых рабочих мест в сфере
 социальной защиты населения на территории Свердловской области на
 период до 2020 года**

Наименование программы	Программа модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области на период до 2020 года
Основания для разработки Программы модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области на период до 2020 года	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»; Указ Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг»,

	от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»; программа социально-экономического развития Свердловской области на 2011-2015 годы, утвержденная Законом Свердловской области от 15 июля 2011 года № 36-ОЗ «О программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011-2015 годы»; постановление Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года»; государственная Программа Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1265-ПП; постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2014 № 673-ПП «О Плане мероприятий («дорожной карте») исполнительных органов государственной власти Свердловской области по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» на период до 2020 года»
Разработчик Программы	Министерство социальной политики Свердловской области
Исполнители Программы	территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области - управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и государственные организации (учреждения) социального обслуживания населения Свердловской области

Сроки реализации Программы	2015 - 2020 годы
Цель Программы	повышение престижа работников системы социальной защиты населения и качества предоставления социальных услуг населению
Основные задачи Программы	1) увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест и улучшение условий труда работников системы социальной защиты населения; 2) внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий и технологий социального обслуживания населения в Свердловской области; 3) повышение эффективности работы и качества услуг в сфере социального обслуживания населения; 4) повышение уровня квалификации кадров; 5) доведение к 2018 году уровня оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области до 100% от средней заработной платы по Свердловской области, врачебного персонала до 200 % от средней заработной платы по Свердловской области.
Целевой показатель Программы	количество модернизированных и созданных новых рабочих мест за период 2012-2020 годов в сфере предоставления социальных услуг - 6000 рабочих мест
Финансирование Программы	финансирование мероприятий Программы осуществляется в рамках государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1265-ПП

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Вновь организованными (созданными) являются рабочие места, которые появляются в результате создания или реорганизации учреждений, структурных подразделений, завершения строительства или реконструкции объектов, находящихся в ведении учреждений, их технического перевооружения, внедрения нового оборудования или новых технологий, влияющих на показатели эффективности и производительности трудового процесса, в том числе организация дополнительных, в том числе специализированных, рабочих мест для трудоустройства инвалидов (включая временные рабочие места).

Под модернизацией рабочего места (объекта) понимается достройка, дооборудование, реконструкция и иные виды работ (включая приобретение оборудования, компьютерной техники, установку программного обеспечения, модулей специализированных программ и др.), которые в результате приводят к улучшению (повышению) первоначально принятых нормативных показателей функционирования объекта (оборудования), повышению эффективности производственного процесса, качества и доступности услуг населению, обеспечению реализации новых полномочий, предусмотренных нормативными правовыми актами, улучшению условий труда.

Раздел 1. Анализ ситуации, сложившейся в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области, в 2012-2014 годы

Одним из традиционных механизмов реализации государственных функций и обеспечения закрепленных в Конституции Российской Федерации гарантий перед населением является предоставление государственных услуг. Гарантированное государством право граждан на социальное обеспечение реализуется через функции социальной защиты, в том числе, посредством предоставления государственных социальных услуг.

С услугой связано финансирование, а также показатели эффективности и качества ее предоставления. Более того, для социальных услуг показатели эффективности носят не только экономический, но и социальный характер.

Последнее требует разработки и внедрения технологий обеспечения эффективности, основанных на новых принципах - через управление процессом оказания государственных социальных услуг.

Также на сегодняшнем этапе наблюдаемые демографические тенденции, усложнение и рост динамики социальных процессов ведут как к неуклонному количественному расширению групп социального риска, к которым относятся люди пожилого возраста, инвалиды, малообеспеченные граждане, граждане

без определенного места жительства, а также лица, освободившиеся из мест лишения свободы, и т.д., так и качественному усложнению тех трудных жизненных ситуаций, с которыми граждане обращаются в социальные службы.

Указанные тенденции остро ставят вопрос о недостаточной эффективности и необходимости коренного пересмотра традиционных подходов к социальному обслуживанию.

С 2010 года в Министерстве социальной политики Свердловской области работает комиссия по модернизации системы социальной защиты населения. Определены пять стратегических направлений модернизации системы:

- 1) развитие инновационных технологий социального обслуживания;
- 2) повышение эффективности бюджетных расходов;
- 3) развитие и внедрение современных информационных технологий в системе социальной защиты населения;
- 4) совершенствование кадровой политики;
- 5) совершенствование информационной политики, новые технологии информирования населения, повышение престижа социальной работы.

Разработка направлений проводится с участием независимых экспертов, общественных организаций и научного сообщества.

Формируется долгосрочная стратегия развития и оптимальная модель территориальной системы организаций (учреждений) социального обслуживания, внедряется новый механизм финансового обеспечения учреждений социального обслуживания, внедрены новые формы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания в зависимости от достижения конечного результата, обеспечивается действенность и результативность финансового контроля за эффективным использованием бюджетных средств.

С 2014 года деятельность учреждений социального обслуживания населения в Свердловской области осуществляется в соответствии с Национальными стандартами социального обслуживания населения, требованиями комплексной безопасности и областными стандартами социальных услуг, утвержденными приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 31.12.2014 № 790.

Разработана и утверждена схема развития и размещения объектов социального обслуживания в Свердловской области на 2013-2018 годы, которая предусматривает:

- 1) строительство жилого корпуса на 100 мест в Государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Красногвардейский психоневрологический интернат»;
- 2) проектирование и строительство жилого корпуса на 225 мест в Государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Березовский психоневрологический интернат»;
- 3) строительство жилого корпуса на 100 мест со столовой в государственном бюджетном стационарном учреждении социального

обслуживания населения Свердловской области «Билимбаевский психоневрологический интернат».

Для обеспечения комплексной безопасности проживания клиентов, выполнения национальных стандартов социального обслуживания материально-техническая база государственных организаций (учреждений) социального обслуживания требует укрепления и дальнейшей модернизации.

Развиваются инновационные технологии социальной работы:

1) функционирует 70 социальных пунктов проката технических средств реабилитации, адаптации и ухода;

2) в 60 учреждениях социального обслуживания населения организована участковая форма обслуживания, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия;

3) внедрен бригадный метод социального обслуживания (613 бригад с охватом более 14 тысяч клиентов);

4) 17 учреждений социального обслуживания семьи и детей работают по технологии «социальная поликлиника»;

5) организована служба «социальное такси»;

6) на базе Областного центра реабилитации инвалидов в городе Екатеринбурге осуществляется разработка новых технологий реабилитации и организационно-методическое сопровождение деятельности реабилитационных отделений, расположенных в учреждениях на территории области.

В течение года социально-реабилитационные услуги в учреждении получают 1200-1300 человек.

В Центре созданы условия полной доступности для инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, передвигающихся на креслах-колясках, с нарушениями зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями умственного развития.

В 2013 году учреждение прошло процедуру сертификации на соответствие требованиям системы менеджмента качества ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008) в части предоставления реабилитационных услуг. В 2014 году инспекционный аудит подтвердил функционирование системы менеджмента качества в учреждении.

В 2015 году завершится строительство второй очереди здания Центра общей площадью 7 796,88 кв. м с социальной гостиницей, спортивным залом, бассейном, театральным залом, зимним садом и парковкой для автомобилей. Благодаря вводу в действие второй очереди здания будут обеспечены возможности для внедрения новых технологий социально-трудовой и социально-культурной реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья, организации реабилитационного процесса методами адаптивной физической культуры и спорта с использованием инновационного реабилитационного оборудования и новейших технических средств (залы комплексной реабилитации и роботизированной техники).

Дополнительно воспользоваться услугами Центра в течение года смогут более 1000 граждан из различных муниципальных образований Свердловской области.

7) развивается служба психологической адаптации приемных родителей (109 «школ приемных родителей»).

Министерством социальной политики Свердловской области сформирован комплекс мер, направленных на повышение престижа, положительного имиджа работника органов социального обслуживания и обеспечение дополнительной социальной поддержки социальных работников.

Внедрение современных технологий социальной политики в соответствии с национальными стандартами и областными стандартами социальных услуг требует развития системы непрерывного повышения квалификации для социальных, медицинских и педагогических работников, психологов, специалистов по социальной работе. Существует потребность в привлечении в отрасль молодых специалистов.

Размер среднемесячной заработной платы социальных работников, оказывающих социальные услуги, за 2014 год составил 18 137 рублей, или 61 процент к уровню среднемесячной заработной платы по Свердловской области.

Прогнозный уровень средней заработной платы социальных работников, перечисленных выше категорий, должен составить в 2018 году не менее 40 051,0 руб.

В 2012 году Свердловская область приступила к реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года. В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» Министерству социальной политики Свердловской области (далее – Министерство) установлен целевой показатель «Обеспечить создание и модернизацию на территории Свердловской области до 2020 года высокопроизводительных рабочих мест в сфере предоставления социальных услуг - 6,0 тыс. рабочих мест».

В 2011-2013 годах реализована областная целевая программа «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011-2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 № 1469-ПП.

За период 2012- 2014 годов в сфере социальной политики Свердловской области было создано и модернизировано свыше 3,0 тыс. рабочих мест.

В 2012 году введен в эксплуатацию новый жилой корпус для клиентов Тавдинского психоневрологического интерната, что позволило создать 48 рабочих мест. С 2012 года осуществляется строительство второй очереди Областного центра реабилитации инвалидов в г. Екатеринбурге. Завершение строительства планируется в 2015 году. Расширение мощности указанного учреждения позволит создать более 57 рабочих мест.

Модернизация созданных рабочих мест достигается путем дооснащения, обновления технического и программного обеспечения, защиты информации в системе социальной защиты населения Свердловской области, внедрения информационной системы «Социальное обслуживание населения».

С 2014 года реализация мероприятий, направленных на выполнение Указа Президента Российской Федерации, осуществляется в рамках государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2020 года», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1265-ПП.

Раздел 2. Цель, задачи и риски реализации Программы

Цель Программы:

повышение престижа работников системы социальной защиты населения и качества предоставления социальных услуг населению.

Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий, направленных на решение следующих задач:

- 1) увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест и улучшение условий труда работников системы социальной защиты населения;
- 2) внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий и технологий социального обслуживания населения в Свердловской области;
- 3) повышение эффективности работ и качества услуг в сфере социального обслуживания населения;
- 4) повышение уровня квалификации кадров;
- 5) доведение к 2018 году уровня оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области до 100% от средней заработной платы по Свердловской области, врачебного персонала до 200 % от средней заработной платы по Свердловской области.

Выполнение вышеуказанных задач возможно на основе внедрения и развития эффективных информационно-коммуникационных и реабилитационных технологий в деятельность учреждений, органов управления, создания и совершенствования автоматизированных рабочих мест, комплексной информатизации социальной сферы.

Создание информационных ресурсов позволит обеспечить автоматизацию учета поставщиков социальных услуг, получателей мер социальной поддержки, социальной помощи и социальных услуг, предоставляемых по различным основаниям и в различных формах, оптимизацию информационного взаимодействия между Министерством социальной политики Свердловской области, территориальными отраслевыми исполнительными органами государственной власти Свердловской области – Управлениями социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области, учреждениями социального обслуживания населения Свердловской области, а также организацию их межведомственного информационного взаимодействия с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области и территориальными управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации в городах (районах) Свердловской области, Управлением записи актов гражданского состояния Свердловской области и территориальными отделами записи актов гражданского состояния Свердловской области, а также другими органами и организациями.

Область автоматизации при внедрении информационной системы охватывает следующие социально значимые группы функций и интересов:

- 1) для граждан, нуждающихся в социальной помощи;
- 2) для государственного управления;
- 3) для поставщиков социальных услуг.

Информатизация системы социальной сферы направлена на организацию социального обслуживания гражданина, процесса его социальной реабилитации, ориентированного на положительный результат в изменении социального статуса клиента, на активизацию собственного потенциала человека при решении имеющихся проблем.

Организация социального обслуживания, как процесса социальной реабилитации, предполагает:

- 1) проведение социального мониторинга и формирование профилактической среды;
- 2) определение характера трудной жизненной ситуации конкретного гражданина по комплексной унифицированной методике;
- 3) планирование реабилитационных мероприятий, включающих оказание социальных услуг в рамках различных видов социального обслуживания;
- 4) оценку эффективности принимаемых мер по социальной реабилитации клиента.

Для организации – поставщика социальных услуг информационная система позволит обеспечить автоматизацию процессов, социального обслуживания

(планирование рабочего времени, формирование отчетных, технологических и статистических документов):

1) наличие прозрачных процедур определения эффективности через корреляцию действий в рамках оказания социальных услуг с результатами предварительной социальной диагностики и достигнутой динамики состояния клиента (организация социального обслуживания как процесса социальной реабилитации);

2) оптимизация документооборота, снижение временных затрат на документирование и организацию процесса оказания социальных услуг.

Сфера социальной политики не относится к производственной сфере экономики, не производит товарную продукцию, а оказывает управленческие и социальные услуги, количество которых разнообразно, и они имеют различную сложность.

Производительность труда ориентирована на нематериальный результат и не может быть определена также как на производстве, и применительно к ней целесообразно рассматривать такие показатели, как эффективность труда, качество предоставляемых услуг, достижение поставленных целей.

Риски реализации Программы:

1) недостаточный уровень финансирования не позволит создать и модернизировать физически и морально устаревающую техническую базу, создать и модернизировать к 2020 году 6,0 тыс. рабочих мест в сфере предоставления социальных услуг, а также достичь необходимый уровень заработной платы работников организаций системы для обеспечения высокопроизводительных рабочих мест;

2) проведение комплекса мероприятий по оптимизации действующей сети учреждений.

В течение 2015-2018 годов планируется реорганизация не менее 5 процентов учреждений в год.

Оптимизация учреждений осуществляется в целях повышения качества и расширения спектра оказываемых населению услуг, эффективности бюджетных расходов, реорганизации неэффективно работающих учреждений, одновременно происходит:

- уменьшение количества учреждений социального обслуживания населения Свердловской области;

- уменьшение численности работников, в первую очередь, административно-управленческого персонала (ежегодно на 2,5 процента), замещающего высокопроизводительные рабочие места;

- сокращение расходов на содержание учреждений, в том числе на капитальные расходы.

Раздел 3. Основные показатели Программы

Достижение цели и решение задач Программы призвано обеспечить выполнение основного показателя:

модернизация и создание новых рабочих мест за период 2012-2020 годов в сфере предоставления социальных услуг - 6,0 тыс. рабочих мест.

В приложении № 1 к Программе отражены основные показатели Программы модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области на период до 2020 года.

Раздел 4. Территориальные аспекты реализации Программы

На территории Свердловской области действует многопрофильная разветвленная сеть системы социальной защиты населения, включающая в себя 204 территориальных управлений социальной политики и учреждений социального обслуживания населения, в том числе 60 территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – Управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области, обеспечивающих право на получение гражданами Свердловской области мер социальной поддержки. Охват граждан – около 1 406 тыс. человек, или 32,5 процента от численности жителей Свердловской области, это - ветераны, инвалиды, многодетные и приемные семьи, дети, оставшиеся без попечения родителей, граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и другие категории граждан. В 2013 году в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.10.2013 г. № 1213-ПП «О создании государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно – расчетный центр» создан областной информационно – расчетный центр, который производит выплаты порядка 140 социальных пособий и компенсаций.

На начало 2015 года в Свердловской области социальное обслуживание населения осуществляют 143 государственных организаций (учреждений) социального обслуживания, в том числе 26 государственных организаций (учреждений) стационарного социального обслуживания населения, 3 детских дома-интерната, 63 государственных организаций (учреждений) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, 49 организаций (учреждений) социального обслуживания семьи и детей, государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования Свердловской области «Камышловское профессиональное училище-интернат для инвалидов» и ГКУ СО «Организационно-методический центр», из них 4 казенных, 70 автономных и 69 бюджетных организаций (учреждений).

Подведомственная Министерству социальной политики Свердловской области сеть организаций является государственной и находится в собственности Свердловской области, деятельность которой направлена на оказание поддержки гражданам Свердловской области.

Число получателей мер социальной поддержки зависит от социально-экономической ситуации в конкретном управленческом округе Свердловской области, а также от имеющегося статуса у гражданина.

Работа органов социальной политики в Свердловской области постоянно развивается и совершенствуется, внедряются новые социальные технологии и методы оказания помощи.

Внедрение информационной системы «Социальное обслуживание населения» – это комплексное решение для автоматизации процессов организации оказания социальных услуг, предоставляемых в сфере социального обслуживания населения, направленное на преодоление «проблемных зон» и реализацию задач развития системы.

Раздел 5. Механизм реализации Программы

Ответственный исполнитель и координатор Программы – Министерство социальной политики Свердловской области.

Исполнители Программы - территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области - управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и государственные организации (учреждения) социального обслуживания населения Свердловской области.

Система социального обслуживания населения Свердловской области испытывает проблемы с кадрами в учреждениях социального обслуживания населения, обусловленные низким уровнем социальной защищенности работников, недостатком высококвалифицированных специалистов в отдаленных сельских территориях и младшего обслуживающего персонала в крупных населенных пунктах, недостаточным притоком молодых кадров в учреждения социального обслуживания. Кроме того, социальные работники ежедневно подвергаются высокой эмоциональной нагрузке.

Министерством социальной политики Свердловской области сформирован комплекс мер, направленных на повышение престижа, положительного имиджа работника органов социального обслуживания и обеспечение дополнительной социальной поддержки социальных работников.

В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда, не соответствующим напряженности и интенсивности деятельности. Внедрение современных технологий социального обслуживания в соответствии с национальными стандартами требует развития системы непрерывного повышения квалификации для социальных, медицинских и педагогических работников, психологов, специалистов по социальной работе. Существует потребность в привлечении в отрасль молодых специалистов.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в рамках государственной Программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2020 года»,

утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1265-ПП.

Раздел 6. План мероприятий модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года в сфере социальной защиты населения

План мероприятий модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года в сфере социальной защиты населения в разрезе муниципальных образований представлен в приложении № 2 к Программе.

Приложение № 1
к Программе модернизации и
создания новых рабочих мест в
сфере социальной защиты
населения на территории
Свердловской области до 2020
года

Таблица 1

**Основные показатели Программы модернизации и создания новых
рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории
Свердловской области на период до 2020 года**

Наименование показателя	2011 год	2018 год	2020 год	2018 год к уровню 2011 года, %	2020 год к уровню 2011 года, %
1	2	3	4	5	6
ЧИСЛЕННОСТЬ И РАБОЧИЕ МЕСТА					
Создание и модернизация рабочих мест (нарастающим итогом), тыс. мест, в т.ч.	X	5,0	6,0	X	X
Среднесписочная численность работающих, тыс. чел.					
КАДРЫ					
Потребность в подготовке (переподготовке) кадров для модернизируемых и создаваемых рабочих мест, чел. По уровням подготовки, нарастающим итогом				X	X
Государственные служащие (ГГС)	750	450	450	X	X
Работники государственных учреждений (ГУ)	110	1000	1000	X	X
Доля основного персонала государственных учреждений, социального обслуживания населения, повысивших квалификацию (без ГГС)	2	5	5	X	X
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА					
Среднемесячная номинальная начисленная зарботная плата работников по Свердловской области, тыс. рублей	22,2	31,9	36,9	143,7	166,5
Уровень заработной платы в процентах к средней заработной плате по Свердловской области					
Врачебный персонал	165,3	200	200	X	X
Средний медицинский персонал	84,0	100	100	X	X

Младший медицинский персонал	40,5	100	100	X	X
Социальные работники	57,4	100	100	X	X

Таблица 2

**Количество модернизируемых и создаваемых новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения
на территории Свердловской области**

№ п/п	Наименование учреждения	Количество создаваемых/модернизируемых рабочих мест* (единиц)								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	План**	800	1500	3000	3450	4450	4700	5000	5800	6000
2	Факт	1737	2524	4139						

* - данные приводятся нарастающим итогом

** в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП

Приложение № 2
к Программе
модернизации и создания
новых рабочих мест
в сфере социальной
защиты населения
на территории
Свердловской области
на период до 2020 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
модернизации и создания новых рабочих мест в сфере социальной защиты населения на территории Свердловской области на период до 2020 года

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта/мероприятия	Наименование учреждения	Период реализа- ции	Количество создаваемых/модернизируемых рабочих мест, ед.						
				2012- 2014 годы	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1		Всего,		3000	3450	4450	4700	5000	5800	6000
2		в том числе								
3		Северный округ		285	311	338	340	342	342	342
4	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой,	ГАУ «Красногурьевский ПНИ» ГБУ «Верхотурский ДИ» ГБУ СОН СО «ЦПСиД города Качканара»	2012-2014	6	6	6	6	6	6	6
5	компьютерным			6	6	6	6	6	6	6
6	оборудованием, лицензионным			9	9	9	9	9	9	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3 Установка информационной системы «СВОД – SMART»	ГАУ «ЦСПСиД города Красногурьяинска»		9	9	9	9	9	9	9
8		ГБУ СОН СО «СРЦН города Лесного»		9	9	9	9	9	9	9
9		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Нижняя Тура»		9	9	9	9	9	9	9
10		ГБУ СОН СО «СРЦН города Североуральска»		9	9	9	9	9	9	9
11		ГБУ «ЦСПСиД города Серова»		9	9	9	9	9	9	9
12		ГБУ «ЦСПСиД Верхотурского района»		9	9	9	9	9	9	9
13		ГБУ СОН СО «СРЦН Новолялинского района»		9	9	9	9	9	9	9
14	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по Верхотурскому району	2015-2016	14	16	19	19	19	19	19
15		Управление социальной политики по г. Волчанску		14	16	18	19	20	20	20
16		Управление социальной политики по г. Ивделю		14	16	18	18	18	18	18
17		Управление социальной политики по г. Карпинску		14	16	18	18	18	18	18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18		Управление социальной политики по г. Качканару		14	16	18	18	18	18	18
19		Управление социальной политики по г. Красногурьинску		19	21	23	23	23	23	23
20		Управление социальной политики по г. Красноуральску		14	16	18	18	18	18	18
21		Управление социальной политики по г. Лесному		19	21	23	23	23	23	23
22		Управление социальной политики по г. Нижней Туре		14	16	18	18	18	18	18
23		Управление социальной политики по Новолялинскому району		14	16	18	19	20	20	20
24		Управление социальной политики по г. Североуральску		19	21	23	23	23	23	23
25		Управление социальной политики по г. Серову и Серовскому району		24	26	28	28	28	28	28
26		Управление социальной политики по Гаринскому району		8	10	12	12	12	12	12
27		Горнозаводской округ		315	335	356	357	357	357	357

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой, компьютерным оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3 Установка информационной системы «СВОД – СМАРТ»	ГАУ «КЦСОН «Золотая осень» г. Нижний Тагил»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
30		ГБУ «КЦСОН «Изумруд» г. Кировграда»		6	6	6	6	6	6	6
31	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГАУ «Невьянский ДИ»	2016-2017	15	15	16	17	17	17	17
32	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой, компьютерным	ГАУ «Тагильский пансионат»	2012-2014	6	6	6	6	6	6	6
33		ГБУ «Нижнетагильский ЦВБД»		7	7	7	7	7	7	7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34	оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3 Установка информационной системы «СВОД – СМАРТ»	ГБУ СОН СО «СРЦН Верхнесалдинского района»		9	9	9	9	9	9	9
35		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Нижний Тагил»		9	9	9	9	9	9	9
36		ГБУ СОН СО «СРЦН Тагилстроевского района города Нижний Тагил»		9	9	9	9	9	9	9
37		ГБУ СОН СО «СРЦН Ленинского района города Нижний Тагил»		9	9	9	9	9	9	9
38		ГБУ СОН СО «РЦ Ленинского района города Нижний Тагил»		9	9	9	9	9	9	9
39		ГАУ «РЦ Дзержинского района города Нижний Тагил»		9	9	9	9	9	9	9
40		ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»		9	9	9	9	9	9	9
41		ГБУ СОН СО «СРЦН города Новоуральска»		9	9	9	9	9	9	9
42	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное	Управление социальной политики по Дзержинскому району г. Нижний Тагил	2015-2016	24	26	28	28	28	28	28

1	2 обслуживание населения»	3	4	5	6	7	8	9	10	11
43		Управление социальной политики по Ленинскому району г. Нижний Тагил	2015-2016	24	26	28	28	28	28	28
44		Управление социальной политики по Тагилстроевскому району г. Нижний Тагил	2015-2016	24	26	28	28	28	28	28
45		Управление социальной политики по Верхнесалдинскому району	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
46		Управление социальной политики по Пригородному району	2015-2016	19	21	23	23	23	23	23
47		Управление социальной политики по городу Кировграду	2015-2016	19	21	23	23	23	23	23
48		Управление социальной политики по г. Кушве	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
49		Управление социальной политики по Невьянскому району	2015-2016	19	21	23	23	23	23	23
50		Управление социальной политики по г. Нижней Салде	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
51		Управление социальной политики по г. Новоуральску	2015-2016	29	31	33	33	33	33	33

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52		Западный округ		484	536	585	602	623	626	631
53		ГАУ «Октябрьский ДИ»		6	8	9	10	11	11	11
54		ГАУ «КЦСОН г. Полевского»	2015-2018	7	8	9	10	11	11	11
55		ГАУ «КЦСОН Артинского района»	2015-2018	10	12	17	20	21	21	21
56		ГАУ «КЦСОН» г. Ревды	2015-2020	23	25	27	27	29	29	31
57		ГАУ «Первоуральский ПНИ»	2012-2014	16	16	16	16	16	16	16
58		ГБУ «КЦСОН Шалинского района»	2015-2018	14	18	22	24	26	28	30
59		ГБУ «КЦСОН г. Красноуфимска»	2015-2016	16	18	20	20	20	20	20
60		ГБУ «КЦСОН Ачитского района»	2015-2018	16	21	23	24	25	25	25
61		ГАУ «КЦСОН «Спутник» г. Верхняя Пышма»	2012-2014	31	31	31	31	31	31	31
62		ГАУ «КЦСОН «Осень» г. Первоуральска»	2015-2020	14	15	17	19	20	21	22
63	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой, компьютерным оборудованием, лицензионным	ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Верхняя Пышма»		9	9	9	9	9	9	9
64		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Красноуфимска и Красноуфимского района»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65	программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3. Установка информационной системы «СВОД – SMART»;	ГАУ «ЦСПСиД «Росинка» г. Первоуральска»		9	9	9	9	9	9	9
66		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Полевского»		9	9	9	9	9	9	9
67		ГБУ СОН СО «СРЦН Ревдинского района»		9	9	9	9	9	9	9
68		ГБУ СОН СО «СРЦН Артинского района»		9	9	9	9	9	9	9
69		ГБУ СОН СО «СРЦН Ачитского района»		9	9	9	9	9	9	9
70		ГБУ СОН СО «СРЦН Шалинского района»		9	9	9	9	9	9	9
71		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД Нижнесергинского района»		9	9	9	9	9	9	9
72	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по Артинскому району	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
73		Управление социальной политики по Ачитскому району		14	16	18	18	18	18	18
74		Управление социальной политики по г. Верхней Пышме		19	21	23	23	23	23	23

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75		Управление социальной политики по г. Красноуфимску и Красноуфимскому району		24	26	28	28	28	28	28
76		Управление социальной политики по г. Первоуральску		29	31	33	33	33	33	33
77		Управление социальной политики по г. Полевскому		19	21	23	23	23	23	23
78		Управление социальной политики по г. Ревде		24	26	28	28	28	28	28
79		Управление социальной политики по г. Среднеуральску		14	16	18	18	18	18	18
80		Управление социальной политики по Шалинскому району		14	16	18	18	18	18	18
81		ГБУ «КЦСОН Нижнесергинского района»		18	25	37	44	56	56	56
82		ГАУ «Билимбаевский ПНИ»		17	17	17	17	17	17	17
83		ГАУ «Красногвардейский ПНИ»	2015	44	52	52	52	52	52	52
84		Южный округ		199	209	219	219	219	219	219

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
85	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой, компьютерным оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3. Установка информационной системы «СВОД – СМАРТ»	ГАУ «КЦСОН г. Асбеста»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
86		ГБУ СОН СО «СРЦН города Асбеста»		9	9	9	9	9	9	9
87		ГБУ СОН СО «РЦ города Асбеста»		9	9	9	9	9	9	9
88		ГБУ СОН СО «СРЦН города Каменска-Уральского»		9	9	9	9	9	9	9
89		ГБУ СОН СО «РЦ города Каменска-Уральского»		9	9	9	9	9	9	9
90		ГБУ СОН СО «СРЦН Белоярского района»		9	9	9	9	9	9	9
91		ГАУ «ЦСПСиД поселка Рефтинского»		9	9	9	9	9	9	9
92	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по г. Асбесту	2015-2016	24	26	28	28	28	28	28
93		Управление социальной политики по Богдановичскому району		13	15	17	17	17	17	17

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
94		Управление социальной политики по г. Заречному		21	23	25	25	25	25	25
95		Управление социальной политики по г. Каменску-Уральскому и Каменскому району		39	41	43	43	43	43	43
96		Управление социальной политики по Сухоложскому району		18	20	22	22	22	22	22
97	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникой, компьютерным оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3. Установка информационной	ГАУ «ЦСПСиД города Богдановича»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	системы «СВОД – СМАРТ»									
98		ГБУ «Алтынайский СДИ»		12	12	12	12	12	12	12
99		Восточный округ		712	803	866	889	914	945	970
100	Модернизация рабочих мест с помощью оснащения новыми техническими средствами и программными продуктами	ГБУ СОН СО «СРЦН Пышминского района»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
101		ГБУ СОН СО «СРЦН Талицкого района»		9	9	9	9	9	9	9
102		ГБУ СОН СО «СРЦН Тугулымского района»		9	9	9	9	9	9	9
103	Внедрение, актуализация и эксплуатация	ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района»	2015-2020	30	42	47	52	57	62	67

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
104	информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГБУ «КЦСОН Талицкого района»	2015-2020	20	22	23	24	25	25	27
105		ГАУ «КЦСОН г. Алапаевска и Алапаевского района»	2015-2020	26	28	33	30	31	32	33
106		ГАУ «КЦСОН Артемовского района»	2015-2016	27	33	41	41	41	41	41
107		ГБУ «КЦСОН Камышловского района»	2015	32	35	35	35	35	35	35
108		ГБУ «КЦСОН Пышминского района»	2015-2020	19	21	22	23	24	25	26
109		ГБУ «КЦСОН Тугулымского района»	2015-2020	11	18	21	26	26	31	31
110		ГБУ «КЦСОН Туринского района»	2015-2016	32	34	35	35	35	35	35
111		ГАУ «Талицкий пансионат»	2015-2020	11	12	14	15	17	19	21
112		ГАУ «Алапаевский ПНИ»	2015	14	18	18	18	18	18	18
113		ГБОУ НПО СО «Камышловское ПУ»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
114	Оснащение рабочих мест ПЭВМ и подключение их к локальной сети учреждения и ИНТЕРНЕТ	ГАУ «Гавдинский ПНИ»	2015-2020	68	76	85	95	106	117	128
115	1. Оснащение рабочих мест современной	ГБУ СОН СО «СРЦН Байкаловского района»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
116	оргтехникой, компьютерным оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3 Установка .информационной системы «СВОД – СМАРТ»	ГБУ СОН СО «ЦСПСиД г. Алапаевска		9	9	9	9	9	9	9
117		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД Артемовского района»		9	9	9	9	9	9	9
118		ГАУ «Ирбитский ЦСПСиД»		9	9	9	9	9	9	9
119		ГАУ «СРЦН Тавдинского района»		9	9	9	9	9	9	9
120		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД Алапаевского района»		9	9	9	9	9	9	9
121	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по г. Алапаевску и Алапаевскому район	2015-2016	24	26	28	28	28	28	28
122		Управление социальной политики по Артемовскому району		18	20	22	22	22	22	22
123		Управление социальной политики по г. Ирбиту и Ирбитскому району		24	26	28	28	28	28	28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
124		Управление социальной политики по г. Камышлову и Камышловскому району		19	21	23	23	23	23	23
125		Управление социальной политики по Пышминскому району		14	16	18	18	18	18	18
126		Управление социальной политики по Тавдинскому району		19	21	23	23	23	23	23
127		Управление социальной политики по Талицкому району		19	21	23	23	23	23	23
128		Управление социальной политики по Тугулымскому району		14	16	18	18	18	18	18
129		Управление социальной политики по Туринскому району		19	21	23	23	23	23	23
130		ГАУ «КЦСОН Байкаловского района»	2015-2020	12	14	17	17	18	19	20
131		ГБУ «КЦСОН Слободо-Туринского района»	2015	23	24	24	24	24	24	24
132		ГБУ «КЦСОН Таборинского района»	2016-2020	10	10	13	13	13	16	16
133		ГАУ «Боровской ДИ»	2015-2016	6	10	11	11	11	11	11
134		ГБУ «Комаровский ДИ»		5	5	5	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
135	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по Байкаловскому району	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
136		Управление социальной политики по Туринскому району	2015-2016	14	16	18	18	18	18	18
137		Управление социальной политики по Таборинскому району	2015-2016	8	10	12	12	12	12	12
138		Управление социальной политики по Режевскому району	2015-2018	19	21	23	24	25	25	25
139		ГАУ «СРЦН Режевского района»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
140		ГАУ «КЦСОН «Доверие» Режевского района»	2015-2020	16	24	25	26	27	28	29
141	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГАУ «Режевской ДИ»	2015-2020	26	27	28	29	30	31	32
142		Вне округов		1005	1256	2086	2293	2545	3311	3481
143	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по городу Березовскому	2015-2017	19	21	23	25	25	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
144		ГАУ «КЦСОН Верх-Исетского района г.Екатеринбурга»		33	33	33	33	33	33	33
145	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГБУ «КЦСОН Железнодорожного района г.Екатеринбурга»	2015-2020	27	33	34	35	36	37	39
146		ГАУ «КЦСОН Кировского района г.Екатеринбурга»		29	29	29	29	29	29	29
147		ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»	2015-2020	54	55	57	58	60	61	63
148	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГАУ «"КЦСОН Октябрьского района г.Екатеринбурга"»	2015-2017	36	37	38	39	40	40	40
149		ГБУ «КЦСОН "Малахит" Орджоникидзевского района г.Екатеринбурга»	2015-2020	91	98	107	134	121	131	141
150		ГАУ «КЦСОН Чкаловского района г.Екатеринбурга»	2015-2020	26	31	36	41	46	51	56
151	Реализация инвестиционного проекта «Строительство здания культурного и спортивно-оздоровительного назначения с гостиницей и	ГАУ СО «Областной центр реабилитации инвалидов»		17	93	95	98	101	103	106

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	встроенной автопарковкой на 1 этаже». Модернизация рабочих мест с помощью оснащения новыми техническими средствами и программными продуктами									
152	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГАУ «Дом ночного пребывания»	2015-2018	8	9	10	11	12	12	12
153		ГАУ «Свердловский ПНИ»	2015-2020	12	17	17	17	19	24	29
154		ГАУ «Пансионат «Семь ключей»	2015-2020	15	17	18	19	20	21	22
155		ГАУ «Уктусский пансионат»	2015-2018	16	17	18	19	20	20	20
156		ГКУ СОН СО «ОМЦСП»	2015-2018	7	8	9	10	11	11	11
157	1. Оснащение рабочих мест современной оргтехникгой, компьютерным оборудованием, лицензионным программным обеспечением 2. Установка программного комплекса 1С – Предприятие «Свод	ГБУ СОН СО «РЦ «Лювена» города Екатеринбурга»	2012-2014	9	9	9	9	9	9	9
158		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД Чкаловского района города Екатеринбурга»		9	9	9	9	9	9	9
159		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга»		9	9	9	9	9	9	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
160	штатных расписаний», предусматривающего составление штатного расписания, актуализацию сведений по штатной численности и фонду оплаты труда в постоянном режиме. 3. Установка информационной системы «СВОД – СМАРТ»	ГБУ СОН СО «ЦСПСиД «Отрада» Октябрьского района города Екатеринбурга»		9	9	9	9	9	9	9
161		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД «Гнездышко» Кировского района города Екатеринбург»		9	9	9	9	9	9	9
162		ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга»		9	9	9	9	9	9	9
163		ГБУ СОН СО «ЦСПСиД Сысертского района»		9	9	9	9	9	9	9
164	Модернизация рабочих мест специалистов отдела, в том числе модернизация и обновление технических средств (компьютеров), программного обеспечения, приведения рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда в части освещенности	Министерство социальной политики (отдел государственной службы и кадров)	2015-2016	4	7	7	7	7	7	7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
165	Субсидии организациям, расположенным на территории Свердловской области, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов, на частичное возмещение затрат, связанных с техническим перевооружением производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов	Организации, расположенные на территории Свердловской области, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов	2015-2020	54	72	90	108	126	144	162
166		Управление социальной политики по Верх-Исетскому району города Екатеринбурга	2015-2020	19	21	21	23	25	27	29
167	Внедрение, актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	Управление социальной политики по Железнодорожному району города Екатеринбург	2015-2020	18	20	20	22	24	26	28
168		Управление социальной политики по Кировскому району города Екатеринбурга	2015-2020	28	30	30	32	34	36	38

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
169		Управление социальной политики по Ленинскому району города Екатеринбург	2015-2020	18	20	20	22	24	26	28
170		Управление социальной политики по Октябрьскому району города Екатеринбург	2015-2020	18	20	20	22	24	26	28
171		Управление социальной политики по Орджоникидзевскому району города Екатеринбург	2015-2020	18	20	20	22	24	26	28
172		Управление социальной политики по Чкаловскому району города Екатеринбург	2015-2018	18	20	22	23	24	24	24
173	1. Модернизация рабочих мест с помощью оснащения новыми техническими средствами и программными продуктами2.Подключение к единой информационно-коммуникационной инфраструктуре Свердловской области	.	2015-2020	155	260	1042	1172	1386	2097	2209

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
174	Создание казенного учреждения в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 08.10.2013 г. № 1213-ПП «О создании государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно – расчетный центр»	ГКУ СО «ОИРЦ»	2013-2014	172	172	172	172	172	172	172
175	Внедрение и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	УСП по Сысертскому району	2015-2018	24	26	27	28	29	29	29
176	Актуализация и эксплуатация информационной системы «Социальное обслуживание населения»	ГАУ «Щелкунский ПНИ»	2015-2018	6	7	8	9	10	10	10

Приложение 3
к Программе модернизации и
создания новых рабочих мест в
сфере социальной политики
Свердловской области до 2020

**Количество модернизируемых и создаваемых новых рабочих мест в сфере социальной политики
Свердловской области**

№ п/п	Наименование учреждения	Количество создаваемых/модернизируемых рабочих мест (единиц)								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	План									
2	Факт*									

* - данные приводятся нарастающим итогом