



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Свердловской области

**ПРОКУРАТУРА
города Карпинска**

ул. 8 Марта, д. 32,
г. Карпинск, Свердловская область, 624933
тел\факс (34383) 3-39-92

18.09.2017 № 01-16-2017/153

Директору государственного
автономного учреждения
«Комплексный центр социального
обслуживания населения г.Карпинска»

Филимоновой Г.Е.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой г.Карпинска по поручению прокуратуры Свердловской области от 17.02.2017 № 7/2-22-2017, на основании решения о проведении проверки от 31.08.2017 № 36/2017 проведена проверка исполнения законодательства об охране труда государственным автономным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения г.Карпинска» (далее по тексту – ГАУ «КЦСОН г. Карпинска»).

Статьей 5 Трудового Кодекса РФ предусмотрено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации и др.

Требования к содержанию трудового договора установлены ст. 57 Трудового кодекса РФ.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно положениям ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 221 Трудового кодекса РФ установлено, что на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также

смыывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В ходе проведения проверки деятельности ГАУ «КЦСОН г. Карпинска» установлены следующие нарушения:

1. Положение о системе управления охраной труда не учтена специфика организации (процедуры, оценка и управление рисками и пр.) в соответствии с требованиями типового положения, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №438Н;
2. В трудовых договорах отсутствует информация об условиях труда, гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, выдаваемых смыывающих и обезвреживающих средствах, что является нарушением требований ст. 57 Трудового кодекса РФ и п.9 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н, далее Стандарт);
3. В нарушение ст.ст. 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, п.3.ст.15 Федерального закона №241-ФЗ от 28.12.2013 работникам, занятым во вредных условиях труда гарантии и компенсации ранее не предоставлялись - длящееся нарушение;
4. Работникам принятым на работу до 01.01.2014 отменены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда (медперсонал, повар, оператор стиральных машин), что является нарушением требований п. 3 ст. 15 Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ;
5. При проведении специальной оценки условий труда медицинскому персоналу, осуществляющему медицинскую деятельность не оценен биологический фактор, что является нарушением ч.3 ст. 13 Федерального закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. N 33н).
6. Не назначено приказом по организации лицо, ответственное за проведение вводного инструктажа (п.2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, далее Порядок обучения)
7. Перечень инструкций по охране труда требует переработки с учетом штатного расписания и выполняемых работ (п.5.9 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002г. № 80, далее Методические рекомендации).
8. Инструкции по охране труда не зарегистрированы в журнале регистрации инструкций по охране труда (Приложение N 9 Методических рекомендаций).
9. Выдача инструкций по охране труда в журнале регистрации выдачи инструкций по охране труда под роспись не ведется (Приложение N 9 Методических рекомендаций).

10. В перечне полагающихся работникам средств индивидуальной защиты (водитель, уборщик общественных помещений), утвержденном работодателем, указаны не все средства защиты, предусмотренные типовыми отраслевыми нормами, что повлекло и фактическую выдачу средств защиты в объеме, не соответствующем типовым отраслевым нормам (ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, п.5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н (далее Правила СИЗ).

11. Личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты не соответствуют по форме требованиям п.13 Правил СИЗ.

Таким образом, ГАУ «КЦСОН г. Карпинска», своими действиями нарушило положения ст. ст. 5, 57, 92, 117, 147, 212, 219, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, ч.3 ст. 13 Федерального закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть данное представление с участием заинтересованных лиц и представителя прокуратуры.

О результатах рассмотрения и принятых мерах в месячный срок сообщить прокурору г. Карпинска в письменной форме.

Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение закона.

Разъясняю, что невыполнение законных требований прокурора влечет за собой привлечение к административной ответственности по ст.17.7 КоАП РФ.

Прокурор города
старший советник юстиции



Горяинов А.В.