

Утверждаю:

_____ А.А. Проскурин

«12» мая 2026 года

Программа

проведения оценочных процедур для определения профессионального уровня претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Управлении социальной политики № 26

Территориальным отраслевым исполнительным органом государственной власти Свердловской области – Управлением социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 26 (далее – Управление социальной политики № 26) проводятся оценочные процедуры для определения профессионального уровня претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Управлении социальной политики № 26 (далее – оценочные процедуры) категории «специалисты» старшей группы должностей государственной гражданской службы Свердловской области – ведущий специалист отдела государственной гражданской службы и кадров, правовой и организационной работы (с функционалом системного администратора) – 1 должность.

Конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв в Управлении социальной политики № 26 (далее – конкурсная комиссия) осуществляет оценку лиц, допущенных к участию в оценочных процедурах, в следующем порядке.

Проведение оценочных процедур для определения профессионального уровня претендента на замещение вакантной должности:

1. Тестирование.

Предполагаемая дата проведения тестирования – 22 мая 2026 года, начало – 09.00 часов, место проведения тестирования – административное здание Управления социальной политики № 26 (г. Екатеринбург, ул. Хомякова, д. 14а, кабинет № 5, 1 этаж), при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения оценочных процедур участники будут извещены дополнительно посредством телефонной связи.

Участникам оценочных процедур будет предложено в течение 40 минут ответить на 40 вопросов, в том числе 20 – на знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области в сфере государственного устройства и управления, государственной гражданской службы, противодействия коррупции, государственного языка Российской Федерации, в сфере информационно-коммуникационных технологий; 20 – на знание законодательства и специфики деятельности по профилю отдела, в который проводятся оценочные процедуры на замещение вакантной должности.

Максимальный балл за тестирование – 5 баллов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов - кандидат дал правильные ответы на 95 - 100% вопросов;

4 балла - кандидат дал правильные ответы на 90 - 94% вопросов;

3 балла - кандидат дал правильные ответы на 80 - 89% вопросов;

2 балла - кандидат дал правильные ответы на 70 - 79% вопросов;

1 балл - кандидат дал правильные ответы на 1 - 69% вопросов;

0 баллов - кандидат отказался от прохождения тестирования.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

К следующей оценочной процедуре, предусмотренной настоящей программой, допускаются кандидаты, выполнившие тестирование на 2 балла и более (40% и более максимального балла).

2. Индивидуальное собеседование.

Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования: 28 мая года, начало – 10.00 часов, место проведения – Управление социальной политики № 26 (г. Екатеринбург, ул. Хомякова, д. 14а, кабинет № 29, 2 этаж), при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

Конкурсная комиссия оценивает результаты индивидуального собеседования в отсутствие кандидатов по полноте и правильности ответов на вопросы, использованной аргументации, умению доказывать, убеждать, отстаивать свою правоту, степени владения навыками публичного выступления, умению полемизировать, культуре высказываний, знанию русского языка и степени владения им в диапазоне от 0 до 5 баллов:

5 баллов – кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла – кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла – кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины,

допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере;

0 баллов – кандидат отказался отвечать на вопросы.

Индивидуальное собеседование считается выполненным, если кандидат набрал 70% и более максимального балла.

Итоговый балл кандидата по результатам индивидуального собеседования и тестирования определяется как среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии о признании одного из участников победителем оценочных процедур на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Управлении социальной политики № 26 принимается на основании соответствия участника профессиональному уровню, предъявляемому к соответствующей должности, и на основании результатов прохождения оценочных процедур.

Сообщения о результатах оценочных процедур в 7-дневный срок со дня их завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в оценочных процедурах в электронном виде с использованием государственной информационной системы в области государственной службы, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной государственной информационной системы в области государственной службы.

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы на участие в оценочных процедурах лично или по почте, соответствующее письменное сообщение о результатах оценочных процедур направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в оценочных процедурах.

Информация о результатах оценочных процедур будет также размещена в указанный срок на официальном сайте Управления (<https://tusp26.msp.midural.ru/>) и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<http://www.gossluzhba.gov.ru>).

Перечень источников для подготовки к тестированию по вопросам государственного устройства и управления, государственной гражданской службы, противодействия коррупции:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
6. Указ Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;
9. Устав Свердловской области;
10. Областной закон от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»;
11. Закон Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области»;
12. Областной закон от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области»;
13. Областной закон от 24 декабря 1996 года № 58-ОЗ «Об исполнительных органах государственной власти Свердловской области»;
14. Закон Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»;
15. Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области»;
16. Указ Губернатора Свердловской области от 05.03.2014 № 122-УГ «Об утверждении порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Свердловской области, государственными гражданскими служащими Свердловской области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

Перечень источников для подготовки к тестированию по вопросам компетенции ведущего специалиста отдела государственной гражданской службы и кадров, правовой и организационной работы (с функционалом системного администратора):

1. Указ Президента Российской Федерации от 20 января 1994 года № 170 «Об основах государственной политики в сфере информатизации»;
2. Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
3. Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;
4. Федеральный закон от 06 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи»;
5. Федеральный закон от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 584 «Об использовании федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»;
8. Закон Свердловской области от 20 октября 2011 года № 94-ОЗ «О государственных информационных системах Свердловской области»;
9. Постановление Правительства Свердловской области от 06.05.2013 № 578-ПП «Об утверждении Концепции развития единой информационно-коммуникационной инфраструктуры Свердловской области»;
10. Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».