

Доклад руководителя (директора)
Шестаковой Олеся Владимировны

о выполнении показателей эффективности деятельности организации
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения города Асбеста»

за 1 квартал 2026 года

Глава 1. Выполнение показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Значение показателя	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг	да/нет (4/0)	4
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	да/нет (4/0)	4
Размещение организациями на официальном сайте bus.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации, установленной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказом Министерства социальной политики Свердловской области 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"			
1.3.	Предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	да/нет (5/0)	5

	надлежащего качества в установленные сроки		
1.4.	Предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки	да/нет (5/0)	5
1.5.	Увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/нет (0/6)	6
1.6.	Сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года <u>№ 597</u> "О мерах по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года <u>№ 1688</u> "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	100% (7) Менее 100% (0)	7
<p>К_р=ЗПСОЦ/ЗПСО×100, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	Соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с <u>Приказом</u> Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 <u>№ 287</u> "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 <u>№ 287</u>)	40% и менее (7): 16% Более 40% (0)	7
<p>Д_{от}=Ф1/Ф2×100%, где:</p>			

Ф1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;
Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации

1.8.	Обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	До 1:0,7 -1:0,5 (7): 1:0,5 более 1:0,7 или менее 1:0,5 (0)	7
------	--	---	---

З1/З2, где:
З1 - показатель среднемесячной заработной платы основного персонала, условно принят за 1;
З2 - соотношение среднемесячной заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:
$$Z_2 = \frac{Z_{в}}{Z_0}$$
, где:

З0 - среднемесячная заработная плата основного персонала;
Зв - среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	Соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных <u>постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социальной сферы обслуживания Свердловской области"</u>	да/нет (6/0): K1=2,3 K2=1,5 K3=1,3	6
------	--	--	---

К1-ЗПС /ЗПС ро К2-ЗПС_з/ЗПС ро К3-н=ЗПС_{з-н}/ЗПС ро, где:
ЗПС₁ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

	<p>ЗПС 2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС 3-н - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС Ро - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителей (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>		
1.10.	<p>Доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации</p>	<p>I квартал 15% и более (9) от 7% до 14,9% (5): 7,01% менее 7% (0)</p> <p>II квартал 30% и более (9) от 15% до 29,9% (5) менее 15% (0)</p> <p>III квартал 45% и более (9) от 30% до 44,9% (5) менее 30% (0)</p> <p>IV квартал 60% и более (9) от 45% до 59,9% (5) менее 45% (0)</p>	5
1.11.	<p>Дз=ОЗ/СПОЗ×100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СПОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)</p>	<p>Наличие у организации актуального паспорта безопасности по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2016 N 410 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере</p>	<p>да/нет (5/0)</p> <p>5</p>

	Деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»		
1.12.	Участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования	да/нет (2/0)	0
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	да/нет (2/0): -март 2026 г. - организованы мероприятия по проверке и подготовке пакета документов в Южном управленческом округе для участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2026 (4 учреждения ЮУО, в т.ч. КЦСОН г. Асбеста) -март 2026 г. -участие в областном конкурсе стихотворений собственного сочинения «Слово о службе и долге», посвященных сотрудникам ОВД и приуроченных к Дню защитника Отечества, (2 участника из числа пенсионеров, в финал не прошли)	2
1.14.	Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	90% и более менее 90% (2/0)	2

$R_{\text{нок}} = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$, где:

$R_{\text{ф}}$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг;
 $R_{\text{п}}$ - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг;

1.15.	Выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки	да/нет (2/0)	2
1.16.	Доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	I квартал 10% и более (3): 50% менее 10% (0) II квартал 30% и более (3) менее 30% (0) III квартал 60% и более (3) менее 60% (0) IV квартал 100% (3) Менее 100% (0)	3
1.17.	Для организации мер, направленных на трудоустройство инвалидов:		

$D = K1 / K2 \times 100\%$, где:

$K1$ - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

$K2$ - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

Реализация организацией мер, направленных на трудоустройство инвалидов:
Для организаций, численность работников которых равна или превышает 100 человек

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации		3% и более (2): 4,8% менее 3% (0)	2
$K_{инв} = ИП/ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода Для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек			
1.18.	Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность (среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде)	1 человек и более (2) 0 человек (0)	2
Размещение организацией в регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, утвержденной приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.11.2014 N 706 "О формировании и ведении регистра получателей социальных услуг в Свердловской области"			
2.	Дополнительные показатели эффективности:		
2.1.	Для автономных и бюджетных организаций:		
2.1.1.	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95% и более (10) менее 95% (0)	10
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных социальных услуг (выполненных работ) в организации к количеству социальных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $I = \frac{\sum F_i}{\sum R_i} \times 100\%$, где: F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ); R_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ); $\sum F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); $\sum R_i$ - плановое количество социальных услуг (работ)			
2.2.	Для казенных организаций, предоставляющих социальные услуги:		
2.2.1.	Уменьшение числа несовершеннолетних, помещенных в стационарное отделение организации в отчетном периоде, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	да/нет (10/0)	
2.4.	Для центров социальной помощи семье и детям и социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, являющихся автономными и бюджетными организациями:		
2.4.1.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на	5% и более (4)	

	семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации	менее 5% (0)	
	$D_{\text{с}} = D_{\text{с}} / D \times 100\%$, где: $D_{\text{с}}$ - количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление (удочерение)) или в кровную семью за отчетный период; D - общее количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации на конец отчетного периода		
2.4.2.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации	15% и более (4) менее 15% (0)	
	$D_{\text{реаб}} - D_{\text{н.с.}} / D_{\text{общ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{н.с.}}$ - количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью за отчетный период; $D_{\text{общ}}$ - общее количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации на конец отчетного периода		
2.4.3.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных несовершеннолетними, находившимися в организации, самовольных уходов несовершеннолетних из организации	да/нет (2/0)	
2.5.	Для детских домов-интернатов:		
2.5.1.	Доля несовершеннолетних, находящихся в организации, вовлеченных в процесс получения специального образования, от общего числа несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации	100% (3) менее 100% (0)	
	$D_{\text{обр}} = D_{\text{в}} / D_{\text{пмк}} \times 100\%$, где: $D_{\text{в}}$ - количество несовершеннолетних, вовлеченных в процесс получения специального образования, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации; $D_{\text{пмк}}$ - общее количество несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации		
2.5.2.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление	1% и более (3) менее 1% (0)	

		(удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации			
$D = D_{\text{д.сир}} / D_{\text{к}} \times 100\%$, где: $D_{\text{д.сир}}$ - количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших из организаций на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление (удочерение) или в кровную семью за отчетный период; $D_{\text{к}}$ - общее количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации на конец отчетного периода					
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся в организации	да/нет (1/0)			
2.5.4.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации	10% и более (3) менее 10% (0)			
$D_{\text{реаб}} = D_{\text{сем}} / D_{\text{общ}} \times 100\%$, где: $D_{\text{сем}}$ - количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью за отчетный период; $D_{\text{общ}}$ - общее количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации на конец отчетного периода					
2.6.	Для реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями:				
2.6.1.	Занятость койко-места при оказании социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания	95% и более (4) менее 95% (0)			
$K_{\text{к}} = \Phi / \Gamma \times 100\%$, где: Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание)); Γ - плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест и планового количества курсов реабилитации в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд - 15 рабочих дней (три недели)). При этом годовое количество курсов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3					
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с 3 и более социально ориентированными некоммерческими организациями (3)			

<p>2.6.3. Доля получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации в организации</p>	<p>взаимодействие с 1-2 социально ориентированными некоммерческими организациями (2) отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями (0) от 65% до 100% включительно (3) от 35% до 64% включительно (1) менее 35% (0)</p>	
<p>$D_{\text{кж}} = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%$, где: ПУ - количество получателей услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО - общее количество получателей, прошедших курс реабилитации в организации за отчетный период</p>		
<p>2.7. Для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам:</p>		
<p>2.7.1. Проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста</p>	<p>да/нет (5/0)</p>	<p>5</p>
<p>2.7.2. Предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг</p>	<p>да/нет (5/0)</p>	<p>5</p>
<p>Итого</p>		<p>94</p>

Руководитель (директор)
организации



(подпись)

Шестакова О.В.

(расшифровка подписи)