

Доклад руководителя (директора)  
Антоновой Оксаны Леонидовны  
о выполнении показателей эффективности деятельности организации  
ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г.Екатеринбурга»  
за 1 квартал 2026 года

Глава 1. Выполнении показателей эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Значение показателя	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг да – 4 балла; нет – 0 баллов	да	4
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации да – 4 балла; нет – 0 баллов	да	4
1.3.	Предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности надлежащего качества в установленные сроки да – 5 баллов; нет – 0 баллов	да	5
1.4.	Предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки да – 5 баллов; нет – 0 баллов	да	5
1.5.	Увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности да – 0 баллов; нет – 6 баллов	нет	6
1.6.	Сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» 100% - 7 баллов ; менее 100% - 0 баллов	100%	7

1	2	3	4
1.7.	<p>Соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287).</p> <p><b>40 % и менее – 7 баллов ; более 40 % - 0 баллов</b></p>	34,45%	7
1.8.	<p>Обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287</p> <p><b>до 1: 0,7 - 1 : 0,5 - 7 баллов; менее 1:0,5 - более 1:0,7 - 0 баллов</b></p>	1:0,51	7
1.9.	<p>Соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от <b>1 до 6</b> и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от <b>1 до 5,4</b>, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017г. № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»;</p> <p><b>да – 6 баллов; нет – 0 баллов</b></p>	да	6
1.10.	<p>Доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг, конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации</p> <p>I квартал: <b>15% и более - 9 баллов</b>; от 7% до 14,9% - 5 баллов; менее 7% - 0 баллов;  II квартал: 30% и более - 9 баллов; от 15% до 29,9% - 5 баллов; )менее 15% - 0 баллов;  III квартал: 45% и более - 9 баллов; от 30% до 44,9% - 5 баллов; менее 30% - 0 баллов;  IV квартал: 60% и более - 9 баллов; от 45% до 59,9% - 5 баллов; менее 45% - 0 баллов.</p>	53%	9
1.11.	<p>Наличие у организации актуального паспорта безопасности по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2016 г. № 410 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)</p> <p><b>да – 5 баллов; нет – 0 баллов</b></p>	да	5

1	2	3	4
1.12.	Участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования <b>да - 2 балла; нет – 0 баллов</b>	да	<b>2</b>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах <b>да - 2 балла; нет – 0 баллов</b>	да	<b>2</b>
1.14.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг организацией <i>План – 74,69; Факт (2025г.) – 99,70%;</i> <b>90% и более - 2 балла; менее 90% - 0 баллов</b>	133,6%	<b>2</b>
1.15.	Выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки <b>да - 2 балла; нет – 0 баллов</b>	да	<b>2</b>
1.16.	Доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки <b>1 квартал: не менее 10% - 3 балла; менее 10% - 0 баллов;</b> II квартал: не менее 30% - 3 балла; менее 30% - 0 баллов; III квартал: не менее 60% - 3 балла; менее 60% - 0 баллов; IV квартал: не менее 100% - 3 балла; менее 100% - 0 баллов.	100%	<b>3</b>
1.17	Реализация организацией мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность которых превышает 100 человек выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации <b>3% и более - 2 балла; менее 3% - 0 баллов</b>	4,7	<b>2</b>
1.18	Размещение организацией в Регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, установленной приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.11.2014г. № 706 «О формировании и ведении Регистра получателей социальных услуг в Свердловской области» <b>да - 2 балла; нет – 0 баллов</b>	да	<b>2</b>
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для автономных и бюджетных организаций:		
2.1.1.	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) <b>95% и более – 10 баллов; менее 95% - 0 баллов</b>	106,6%	<b>10</b>
2.7.	Для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам		
2.7.1.	Проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста <b>да – 5 баллов; нет – 0 баллов</b>	да	<b>5</b>

1	2	3	4
2.7.2.	Предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг да – 5 баллов ; нет – 0 баллов	да	5
		ИТОГО	100 баллов

Директор  
 ГАУ»КЦСОН Октябрьского района  
 г.Екатеринбурга»



О.Л.Антонова