

Доклад руководителя (директора)

Геккель Оксаны Николаевны

(Ф.И.О.)

о выполнении показателей эффективности деятельности организации
Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения города Карпинска»

(наименование организации)

за 1 квартал 2026 года

(отчетный период)

Глава 1. Выполнение показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Значение показателя	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг	да/нет	4
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	да/нет	4
1.3.	Предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	5
1.4.	Предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	5
1.5.	Увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/нет	6
1.6.	Сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с <u>указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</u> и <u>от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</u>	100% менее 100%	7
1.7.	Соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-	40% и менее более 40%	7

	<p>управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с <u>приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"</u> (далее - <u>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287</u>)</p>		
1.8.	<p>Обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с <u>приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287</u></p>	<p>до 1:0,7 - 1:0,5 более 1:0,7 или менее 1:0,5</p>	7
1.9.	<p>Соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных <u>постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</u></p>	да/нет	6
1.10.	<p>Доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации</p>	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7% II квартал 30% и более</p>	9

		от 15% до 29,9% менее 15% III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30% IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	
1.11.	Наличие у организации актуального паспорта безопасности по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2016 N 410 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)"	да/нет	5
1.12.	Участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования	да/нет	0
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	да/нет	0
1.14.	Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	90% и более менее 90%	2
1.15.	Выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки	да/нет	2
1.16.	Доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	I квартал 10% и более менее 10% II квартал 30% и более менее 30% III квартал 60% и более менее 60% IV квартал 100% менее 100%	0

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов:		
	для организаций, численность работников которых равна или превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	3% и более менее 3%	2
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность (среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде)	1 человек и более 0 человек	
1.18.	Размещение организацией в регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, установленной <u>приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.11.2014 N 706 "О формировании и ведении регистра получателей социальных услуг в Свердловской области"</u>	да/нет	2
2.	Дополнительные показатели эффективности:		
2.1.	Для автономных и бюджетных организаций:		
2.1.1.	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95% и более менее 95%	10
2.2.	Для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам:		
2.2.1.	Проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста	да/нет	5
2.2.2.	Предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг	да/нет	5

Руководитель (директор)
организации



(подпись)

Геккель О.Н.

(расшифровка подписи)