

План
работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ «КЦСОН Байкаловского района»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, для вновь поступивших на работу сотрудников	Серкова Е.А.	Постоянно	Формирование этичного, добросовестного поведения работников
2	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, почты доверия)	Боровиков И.А. Дягилев Е.А.	1 квартал	Формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание системы предупреждения и противодействия коррупции
3	Проведение мониторинга ситуации и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	Боровиков И.А.	4 квартал	Выявление коррупционных правонарушений
4	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Кузеванова С.В. Резепина Н.М. Петрова Т.В. Худякова В.Г.	Постоянно	Обеспечение надежности и достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности учреждения
5	Контроль осуществления закупок в соответствии с планом-графиком	Кузеванова С.В. Боровиков И.А. Дягилев Е.А.	Постоянно	Соблюдение плана-графика закупок
6	Размещение информации о противодействии коррупции на официальном сайте Учреждения	Дягилев Е.А.	Постоянно	
7	Организация учета и рассмотрения обращений граждан о фактах коррупционных нарушений	Кузеванова С.В. Боровиков И.А. Дягилев Е.А.	В течение года	Изучение общественного мнения о состоянии коррупции
8	Информирование правоохранительных органов о случаях склонения работников Учреждения к правонарушениям коррупционной направленности	Боровиков И.А.	По мере поступления информации	Персональная ответственность и необратимость наказания за правонарушения - эффективный путь в преодолении коррупции