


Представитель  
трудового коллектива  
государственного автономного  
учреждения социального  
обслуживания Свердловской  
области «Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения Пышминского района».

  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Трубина

« 19 » 03 2026 года

Директор  
государственного автономного  
учреждения социального  
обслуживания Свердловской  
области «Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения Пышминского района»



\_\_\_\_\_ В.С. Клещев

« 19 » 03 2026 года

## ИЗМЕНЕНИЯ

### В коллективный договор на 2024-2027 годы

государственного автономного учреждения социального обслуживания,  
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Пышминского района»

утверждены на собрании трудового коллектива  
протокол №2 от 19 марта 2026 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Пышминский центр занятости»  
«23» марта 2026г. Запись за № 9-24

пгт.Пышма  
2026



Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пышминского района», в лице директора Клецёва Валерия Сергеевича, именуемое далее «Работодатель», и работники Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пышминского района», в лице представителя трудового коллектива Трубиной Натальи Николаевны, именуемые далее «Работники», вносят следующие изменения в коллективный договор на 2024-2027 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пышминского района» (далее - коллективный договор):

1. Пункт 5.7. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.7. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-

исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.».

2. Пункт 8.1.4. раздела 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1.4. Предоставить работникам освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Предоставить работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением указанных в абзаце третьем настоящего пункта, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Предоставить работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

3. Дополнить коллективный договор разделом 8-1. следующего содержания:

#### **«Раздел 8-1. Особенности регулирования труда отдельных работников**

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на



Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ГАУ «КЦСОН Пышминского района», а также прав и обязанностей, вытекающих из условий настоящего коллективного договора, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим разделом коллективного договора, статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель обязуется не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель обязуется возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу.

Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящим разделом действия трудового договора работник имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках



национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на основании информации, предоставленной Федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Работодатель обязуется обеспечить реализацию преимущественного права лица, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предусмотренного частью тринадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.