

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета трудового
коллектива работников

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУСО СО «КЦСОН
города Ревды»

_____Ю.В. Подковырина
«11» января 2021 г.

_____Л.Г. Федоренко
«11» января 2021 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2021-2023 гг.

**государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный
центр социального обслуживания населения города Ревды»**

Принят на собрании трудового коллектива
11 января 2021 года

г. Ревда

Содержание

Глава 1. Общие положения	3
Глава 2. Трудовые отношения и гарантии занятости	4
Глава 3. Режим труда и отдыха	7
Глава 4. Охрана труда и здоровья, социальные гарантии и компенсации ..	9
Глава 5. Регулирование оплаты труда	11
Глава 6. Заключительные положения	13
Перечень приложений к коллективному договору	14

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в целях создания условий для устойчивого функционирования государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Ревды» (далее – ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», Учреждение), позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечивать права работников на труд, внедрять принципы достойного труда, повышать качество жизни работников.

1.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды».

1.3. Признавая взаимные права и обязанности, стороны заключили настоящий Коллективный договор, руководствуясь при этом нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Сторонами Коллективного договора являются Работники Учреждения и Работодатель в лице директора ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды». Работников Учреждения уполномочен представлять Совет трудового коллектива. Коллективный договор от лица Работодателя подписывает директор ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», от лица Работников – председатель Совета трудового коллектива.

1.5. Коллективный договор заключен на основе достигнутого взаимопонимания между сторонами для повышения эффективности деятельности ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» и регламентации взаимоотношений Работодателя и Работников.

1.6. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», гарантируя защиту их прав и интересов.

1.7. Условия коллективного договора являются обязательными как для Работодателя, так и для Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды».

1.8. Стороны не могут в течение срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.9. Не позднее трех месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Коллективного договора на новый период или его продлению на новый срок.

1.10. Стороны договорились о том, что в течение срока действия Коллективного договора в него могут быть внесены дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным

договором. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Коллективному договору оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

1.11. В пятнадцатидневный срок внесенные предложения обсуждаются на общем собрании работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды». Принятое согласованное решение оформляется совместным протоколом, подписанным обеими сторонами.

1.12. Если стороны не смогут принять согласованное решение, урегулирование разногласий производится в порядке, установленном ТК РФ (глава 61).

1.13. В случае возникновения коллективного трудового спора по поводу выполнения Коллективного договора Стороны договорились разрешать его путем переговоров.

1.14. В случаях изменения законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере труда Коллективный договор действует в части, не противоречащей законодательству.

1.12. Коллективный договор заключен на основе социального партнерства Сторон (глава 3 ТК РФ), основными принципами которого являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу действия коллективного договора;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективного договора;
- контроль выполнения коллективного договора.

Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, указами Президента Российской Федерации по вопросам прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации, Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-03 «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами и настоящим Коллективным договором.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение Работников по сравнению с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации, настоящим Коллективным

договором.

2.3. Полный перечень прав и обязанностей Сторон определен в Трудовом кодексе Российской Федерации и в Правилах внутреннего трудового распорядка ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды».

2.4. Трудовой договор в Учреждении может заключаться как на определенный срок, так и на срок не более 5 (пяти) лет. Не допускается заключение срочных трудовых договоров, если трудовые отношения могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее исполнения, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия Работодатель обязан предупредить об этом Работника в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения.

2.5. В трудовом договоре, заключаемом с Работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении служебной тайны, об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, не противоречащие действующему законодательству и отвечающие интересам сторон настоящего договора.

2.6. Испытательный срок устанавливается на срок не более 3 (трех) месяцев.

2.7. Работодатель и Работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.8. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией, за исключением случаев, предусмотренных нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации.

2.9. Работодатель обязан до подписания трудового договора с Работником ознакомить его под роспись с учредительными документами, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Коллективным договором, а также иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.10. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.11. Увольнение Работников в связи с сокращением численности или штата работников производится работодателем как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

2.12. Работодатель обязан знакомить сокращаемых Работников с имеющимися вакансиями при уведомлении о сокращении, при появлении вакансий в период предупреждения до последнего дня работы включительно.

2.13. Работодатель своевременно, не позднее чем за два месяца представляет в органы службы занятости населения информацию о

возможных увольнении, количестве и категориях Работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, а при массовом увольнении работников - не менее чем за три месяца.

Критерии массового увольнения определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

2.14. Работодатель с учетом производственных возможностей предоставляет Работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению, свободное время (не более 4-х часов в месяц) для поиска новой работы с сохранением средней заработной платы.

2.15. При сокращении численности или штата Работников Работодатель предоставляют преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, при равной производительности труда и квалификации следующим лицам:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) при отсутствии права на досрочное пенсионное обеспечение по старости; членам выборного профсоюзного органа до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии;

- имеющим инвалидность, до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии;

- одному из членов семьи, если при сокращении численности или штата работников предполагается увольнение работников, являющихся членами одной семьи;

- женщине, имеющей ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;

- одиноким родителям (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающим ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста), многодетным родителям, воспитывающим трех и более детей, не достигших 18-летнего возраста.

2.16. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемые Работодателем в пределах своей компетенции, разрабатываются Работодателем самостоятельно с учетом мнения Совета трудового коллектива в случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.17. Работодатель обеспечивает повышение профессионального уровня и профессиональное развитие Работников в течение всего периода работы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования Работников учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 19.09.2017 № 465 «Об организации

профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области».

При направлении Работодателем Работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Глава 3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников Учреждения устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение 1), настоящим Коллективным договором, утверждаемыми с учетом мнения Совета трудового коллектива.

3.2. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.3. В ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» применяется следующая продолжительность рабочей недели: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Начало и окончание работы определяются Правилами внутреннего трудового распорядка для Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды».

3.4. Привлечение отдельных Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и на основании письменного приказа Работодателя в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, или без их согласия в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях - и с учетом мнения Совета трудового коллектива.

3.5. Сверхурочная работа регламентируется действующим трудовым законодательством. Привлечение работников к сверхурочным работам производится с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, или без его согласия в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения Совета трудового коллектива. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника не должна превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.6. Всем Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, который составляется Работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников.

3.7. По соглашению между Работодателем и Работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.8. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

3.9. Оплата за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится Работникам не позднее чем за три дня до начала отпуска.

3.10. Отдельным категориям Работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женщинам по их желанию перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у Работодателя;

- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя (представителя нанимателя);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, согласно графику отпусков;

- Работникам в возрасте до восемнадцати лет продолжительностью 31 календарный день согласно графику отпусков;

- супругам военнослужащих, одновременно с отпуском военнослужащих;

- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, согласно графику отпусков;

- Работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР», согласно графику отпусков;

- работающим инвалидам продолжительностью 30 календарных дней согласно графику отпусков.

3.11. Родителям, имеющим детей-школьников 1-4 классов, предоставляется дополнительный выходной день в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, на который перенесены мероприятия, посвященные Дню знаний - началу учебного года), если в этот день Работник обязан выполнять свои трудовые обязанности, с сохранением заработной платы.

3.12. Работодатель предоставляет работникам дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми продолжительностью до 14 календарных дней в году в удобное для них время:

- Работнику (государственному гражданскому служащему), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;

- Работнику (государственному гражданскому служащему), имеющему ребенка-инвалида до 18 лет;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

3.13. Работодатель может предоставить Работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

3.14. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов продолжительностью 3 календарных дня в течение года;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - продолжительностью до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - продолжительностью до 60 календарных дней в году;

- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - продолжительностью до 5 календарных дней.

3.15. Работодатель предоставляет одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению 4 дополнительных выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами, оплачиваемых за счет средств социального страхования.

Глава 4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

4.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

4.2. Работодатель:

1) обеспечивает безопасные условия и охрану труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) обеспечивает обучение по охране труда Работников, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц Совета трудового коллектива по охране труда и представителей Совета трудового коллектива в создаваемых совместных комиссиях по охране труда, в установленном порядке, проведение инструктажа по охране труда Работников;

3) обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций для Работников по охране труда с учетом мнения Совета трудового коллектива;

4) проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», включает в состав комиссий, по специальной оценке, условий труда представителей Совета трудового коллектива.

5) обеспечивает проведение медосмотров в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных

предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

б) создает на паритетной основе с представителями Совета трудового коллектива комиссии по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, для проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования Работников о результатах этих проверок, создает необходимые условия для работы комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются настоящим Коллективным договором и иными локальными нормативными актами;

7) обеспечивает принятие необходимых мер по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, проводит мероприятия по улучшению условий труда;

8) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

9) проводит работу по производственной санитарии, в том числе по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

4.3. Работодатели по установленным нормам оборудуют комнаты для отдыха в рабочее время, помещения (посты) для оказания первой медицинской помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

4.4. В вопросах социального страхования Работников Работодатель руководствуется Федеральным законом от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

4.5. Работодатель обеспечивает выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности Работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за счет средств Работодателя из расчета среднего заработка Работника.

4.6. Совет трудового коллектива в лице председателя Совета трудового коллектива в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» составляет заключение о степени вины Работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении служебных обязанностей.

4.7. Работодатель, руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно и обоснованно представляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации соответствующие сведения о застрахованных лицах.

4.8. Работники имеют право беспрепятственно получать от Работодателя информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (статья 15 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

4.9. Работодатель оказывают работникам материальную помощь в случаях и порядке, установленными законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области, коллективными договорами, локальными нормативными актами Работодателя, при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.10. Работодатель обеспечивает компенсационные выплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

4.11 Работодатель предоставляет Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.12. Работодатель предоставляет Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.13. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Глава 5. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Оплата труда Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области: Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»; постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»; постановлением Правительства Свердловской области от 05.07.2017 № 480-ПП «Об

утверждении государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2024 года».

5.2. Оплата труда, перечень, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются настоящим Коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами (Положением об оплате труда работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», Положением о премировании работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», Положением об оказании материальной помощи работникам ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» и др.), трудовым договором.

5.3. Минимальный размер оплаты труда Работников устанавливается в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5.4. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые (служебные) обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

5.5. Работодатель производит индексацию заработной платы Работников в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.6. Работодатель самостоятельно устанавливает систему премирования Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды». Премирование Работников производится в соответствии с Положением о премировании работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды».

5.7. Размеры выплат на материальное стимулирование и премирование Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» устанавливаются в пределах выделенных субсидий на текущий финансовый год на выполнение государственного задания Учреждения в части расходов на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.8. Конкретные тарифные ставки (оклады) по категориям должностей и профессий указываются в штатном расписании ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», в трудовых договорах Работников.

5.9. Штатное расписание ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми актами Министерства социальной политики Свердловской области и утверждается директором Учреждения.

5.10. Заработная плата Работникам ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца.

5.11. Задержка выплаты заработной платы не допускается.

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в

это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, а при неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Каждому Работнику Работодателем выдаются или направляются в электронной форме по защищенным каналам связи расчетные листки по заработной плате за 1-2 дня до полного расчета. Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения Совета трудового коллектива.

5.13. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. С письменного согласия Работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.15. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Глава 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его Сторонами и действует до принятия нового договора, но не более трёх лет (ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды», а также в случае расторжения трудового договора с директором Учреждения.

6.3. При реорганизации (слияния, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

6.4. При смене формы собственности ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

6.5. Работодатель отчитывается о выполнении настоящего Коллективного договора на общем собрании Работников ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды»

по истечении срока договора.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Приложение 1 - Правила внутреннего трудового распорядка
ГАУСО СО «КЦСОН города Ревды»**

от Работодателя:

Директор Центра

_____ Л.Г. Федоренко

«11» января 2021 г.

от Совета трудового коллектива:

Председатель Совета трудового
коллектива

_____ Ю.В. Подковырина

«11» января 2021 г.