



КонсультантПлюс

Приказ Министерства социальной политики
Свердловской области от 12.01.2026 N 3
"Об утверждении перечня показателей
эффективности деятельности государственных
организаций социального обслуживания
граждан Свердловской области и порядка
организации работы по проведению оценки
эффективности деятельности государственных
организаций социального обслуживания
граждан Свердловской области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 23.01.2026

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ от 12 января 2026 г. N 3

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со [статьями 95](#) и [111](#) Областного закона от 10 марта 1999 года N 4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", в целях совершенствования оплаты труда руководителей (директоров) государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области приказываю:

1. Утвердить:

1) [перечень](#) показателей эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (прилагается);

2) [порядок](#) организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (прилагается).

2. Распространить действие настоящего Приказа на государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования Свердловской области "Камышловское училище-интернат для инвалидов".

3. Признать утратившим силу [Приказ](#) Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 N 457 "Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области" ("Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru), 2017, 13 сентября, N 14564) с изменениями, внесенными Приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 26.12.2018 N 513 и от 05.09.2019 N 394.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на Заместителя Министра социальной политики Свердловской области Н.А. Трембицкую.

5. Настоящий Приказ опубликовать на "Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области" (www.pravo.gov66.ru).

И.о. Министра
Е.Д.ШАПОВАЛОВ

Утвержден
Приказом
Министерства социальной политики
Свердловской области
от 12 января 2026 г. N 3
"Об утверждении перечня показателей
эффективности деятельности
государственных организаций
социального обслуживания граждан
Свердловской области и порядка
организации работы по проведению
оценки эффективности деятельности
государственных организаций
социального обслуживания граждан
Свердловской области"

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Показатели эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (далее - показатели эффективности) устанавливаются для оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (далее - организация) в целях осуществления премиальных выплат по итогам работы руководителю (директору) организации.

Показателями эффективности являются:

1. Общие показатели эффективности:

1) отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг;

2) обеспечение информационной открытости организации;

3) предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности надлежащего качества в установленные сроки;

4) предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки;

5) увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской

задолженности;

6) сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

7) соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287);

8) обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287;

9) соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 5,4, установленных [Постановлением](#) Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области";

10) доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации;

11) наличие у организации актуального [паспорта](#) безопасности по форме, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2016 N 410 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)";

12) участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования;

13) участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах;

14) результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг организацией;

15) выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки;

16) доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

17) реализация организацией мер, направленных на трудоустройство инвалидов:

для организаций, численность работников которых равна или превышает 100 человек, - выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек, - трудоустройство лиц, имеющих инвалидность (среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде);

18) размещение организацией в регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, установленной [Приказом](#) Министерства социальной политики Свердловской области от 21.11.2014 N 706 "О формировании и ведении регистра получателей социальных услуг в Свердловской области".

2. Дополнительные показатели эффективности:

1) для автономных и бюджетных организаций:

выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ);

2) для казенных организаций, предоставляющих социальные услуги:

уменьшение числа несовершеннолетних, помещенных в стационарное отделение организации, в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

3) для государственного казенного учреждения социального обслуживания Свердловской области "Организационно-методический центр социальной помощи":

разработка, организация и реализация региональных и федеральных программ и мероприятий в социальной сфере;

4) для центров социальной помощи семье и детям и социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме,

являющихся автономными и бюджетными организациями:

доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации;

доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации;

отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных несовершеннолетними, находящимися в организации, самовольных уходов несовершеннолетних из организации;

5) для детских домов-интернатов:

доля несовершеннолетних, находящихся в организации, вовлеченных в процесс получения специального образования, от общего числа несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации;

доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации;

отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся в организации;

доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации;

6) для реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями:

занятость койко-места при оказании социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания;

взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

доля получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации в организации;

7) для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого

возраста и инвалидам:

проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста;

предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг.

Утвержден
Приказом
Министерства социальной политики
Свердловской области
от 12 января 2026 г. N 3
"Об утверждении перечня показателей
эффективности деятельности
государственных организаций
социального обслуживания граждан
Свердловской области и порядка
организации работы по проведению
оценки эффективности деятельности
государственных организаций
социального обслуживания граждан
Свердловской области"

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Оценка эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (далее - организация) осуществляется Министерством социальной политики Свердловской области (далее - Министерство) ежеквартально по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности организации (далее - показатели эффективности) за соответствующий отчетный период текущего финансового года (за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал) (далее - отчетный период).

2. Руководитель (директор) организации ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг управления демографического развития и социального обслуживания (далее - координирующее структурное подразделение) Министерства [доклад](#) руководителя (директора) о выполнении показателей эффективности деятельности организации (далее - доклад) по форме согласно приложению N 1 к настоящему порядку, а также размещает доклад на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет" в разделе "Деятельность".

3. Структурные подразделения Министерства ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, осуществляют оценку выполнения организациями показателей эффективности и направляют в координирующее структурное подразделение Министерства служебные записки с указанием информации об эффективности деятельности организаций в части, касающейся компетенции структурного подразделения Министерства.

4. Координирующее структурное подразделение Министерства рассматривает представленные руководителями (директорами) организаций доклады, информацию структурных подразделений Министерства об эффективности деятельности организаций, и не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, осуществляет оценку эффективности деятельности организаций (подсчитывает сумму баллов) в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания граждан Свердловской области (приложение N 2 к настоящему порядку), и направляет информацию о результатах оценки эффективности деятельности организаций в отдел государственной службы и кадров Министерства.

5. Оценка эффективности деятельности организаций осуществляется в баллах. Максимальное количество баллов за выполнение показателей эффективности составляет 100 баллов.

Приложение N 1
к Порядку организации работы
по проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального обслуживания
граждан Свердловской области

Форма

Доклад руководителя (директора)

(Ф.И.О.)

о выполнении показателей эффективности
деятельности организации

(наименование организации)

за __ квартал 20__ года
(отчетный период)

Глава 1. Выполнение показателей эффективности
деятельности организации

Номер строки	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Значение показателя	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг	да/нет	
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	да/нет	
1.3.	Предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	
1.4.	Предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	
1.5.	Увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/нет	
1.6.	Сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	100% менее 100%	
1.7.	Соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации,	40% и менее	

	в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)	более 40%	
1.8.	Обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	до 1:0,7 - 1:0,5 более 1:0,7 или менее 1:0,5	
1.9.	Соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"	да/нет	
1.10.	Доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации	I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%	

		<p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	
1.11.	Наличие у организации актуального паспорта безопасности по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2016 N 410 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)"	да/нет	
1.12.	Участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования	да/нет	
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	да/нет	
1.14.	Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	90% и более менее 90%	
1.15.	Выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий	да/нет	

	по устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки		
1.16.	Доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	I квартал 10% и более менее 10% II квартал 30% и более менее 30% III квартал 60% и более менее 60% IV квартал 100% менее 100%	
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов:		
	для организаций, численность работников которых равна или превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	3% и более менее 3%	
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность (среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде)	1 человек и более 0 человек	
1.18.	Размещение организацией в регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, установленной приказом Министерства социальной политики Свердловской области от	да/нет	

	21.11.2014 N 706 "О формировании и ведении регистра получателей социальных услуг в Свердловской области"		
2.	Дополнительные показатели эффективности:		
2.1.	Для автономных и бюджетных организаций:		
2.1.1.	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95% и более менее 95%	
2.2.	Для казенных организаций, предоставляющих социальные услуги:		
2.2.1.	Уменьшение числа несовершеннолетних, помещенных в стационарное отделение организации в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	да/нет	
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания Свердловской области "Организационно-методический центр социальной помощи":		
2.3.1.	Разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в социальной сфере	более 4 проектов (мероприятий) 3 - 4 проекта (мероприятия) 1 - 2 проекта (мероприятия) 0 проектов (мероприятий)	
2.4.	Для центров социальной помощи семье и детям и социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, являющихся автономными и бюджетными организациями:		

2.4.1.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации	5% и более менее 5%	
2.4.2.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации	15% и более менее 15%	
2.4.3.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных несовершеннолетними, находящимися в организации, самовольных уходов несовершеннолетних из организации	да/нет	
2.5.	Для детских домов-интернатов:		
2.5.1.	Доля несовершеннолетних, находящихся в организации, вовлеченных в процесс получения специального образования, от общего числа несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации	100% менее 100%	
2.5.2.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации	1% и более менее 1%	
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся в организации	да/нет	
2.5.4.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за	10% и более менее 10%	

	исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации		
2.6.	Для реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями:		
2.6.1.	Занятость койко-места при оказании социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания	95% и более менее 95%	
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с 3 и более социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1 - 2 социально ориентированными некоммерческими организациями отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	
2.6.3.	Доля получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации в организации	от 65% до 100% включительно от 35% до 64% включительно	

		менее 35%	
2.7.	Для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам:		
2.7.1.	Проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста	да/нет	
2.7.2.	Предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг	да/нет	

Руководитель (директор)
организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение N 2
к Порядку организации работы
по проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального обслуживания
граждан Свердловской области

**МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Номер строки	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Значение показателя	Количество баллов	Наименование структурного подразделения Министерства социальной политики Свердловской области, осуществляющего оценку выполнения показателя эффективности деятельности организации
1	2	3	4	5
1.	Общие показатели эффективности:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления организацией социальных услуг	да/нет	4/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг управления демографического развития и социального обслуживания (далее - отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)				
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	да/нет	4/0	отдел бюджетной политики и экономического анализа
Размещение организациями на официальном сайте bus.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации, установленной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в				

<p>сети Интернет и ведения указанного сайта", Приказом Министерства социальной политики Свердловской области 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"</p>				
1.3.	Предоставление организацией бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	5/0	отдел бухгалтерского учета и отчетности
1.4.	Предоставление организацией статистической отчетности, документов по распоряжению имуществом, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области надлежащего качества в установленные сроки	да/нет	5/0	отдел бухгалтерского учета и отчетности; контрольно-ревизионный отдел; отдел бюджетной политики и экономического анализа; отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве, управления организации и контроля деятельности по опеке и попечительству (далее - отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве); отдел технологий

				социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
1.5.	Увеличение в организации просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/нет	0/6	отдел бухгалтерского учета и отчетности
1.6.	Сохранение в организации достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	100% менее 100%	7 0	отдел бюджетной политики и экономического анализа
<p>$K_p = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>				
1.7.	Соблюдение организацией предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей	40% и менее более 40%	7 0	отдел бюджетной политики и экономического анализа

	эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)			
<p>$D_{от} = \Phi1 / \Phi2 \times 100\%$, где: $\Phi1$ - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi2$ - общий фонд оплаты труда работников организации</p>				
1.8.	Обеспечение организацией целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	до 1:0,7 - 1:0,5 более 1:0,7 или менее 1:0,5	7 0	отдел бюджетной политики и экономического анализа
<p>Z_1 / Z_2, где: Z_1 - показатель среднемесячной заработной платы основного персонала, условно принят за 1; Z_2 - соотношение среднемесячной заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Z_в}{Z_о}$, где: $Z_о$ - среднемесячная заработная плата основного персонала; $Z_в$ - среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала</p>				
1.9.	Соблюдение организацией предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей	да/нет	6/0	отдел бюджетной политики и экономического анализа

	<p>руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p>			
<p>$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{РО}$ $K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{РО}$ $K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{РО}$, где:</p>				
<p>ЗПС₁ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС₂ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС_{3-n} - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС_{РО} - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>				
1.10.	Доля осуществленных организацией закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к	I квартал 15% и более	9	отдел бюджетной политики и экономического анализа

	совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг организации	от 7% до 14,9%	5	
		менее 7%	0	
		II квартал		
		30% и более	9	
		от 15% до 29,9%	5	
		менее 15%	0	
		III квартал		
		45% и более	9	
		от 30% до 44,9%	5	
		менее 30%	0	
		IV квартал		
		60% и более	9	
		от 45% до 59,9%	5	
		менее 45%	0	
<p>$D_3 = OЗ / СГОЗ \times 100\%$, где: ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)</p>				
1.11.	Наличие у организации актуального паспорта безопасности по форме, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации	да/нет	5/0	отдел организации деятельности учреждений социального обслуживания

	Федерации от 13.05.2016 N 410 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)"			
1.12.	Участие организации в конкурсных отборах на получение грантовой поддержки, субсидирования	да/нет	2/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей социальных услуг в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	да/нет	2/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг; отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
1.14.	Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	90% и более менее 90%	2/0	организационно-аналитический отдел
<p>$R_{\text{нок}} = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$, где: $R_{\text{ф}}$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг; $R_{\text{п}}$ - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг</p>				
1.15.	Выполнение организацией мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по	да/нет	2/0	организационно-аналитический отдел

	устранению недостатков, выявленных в ходе последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг, в установленные сроки			
1.16.	Доля работников организации, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа работников, включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	I квартал 10% и более менее 10% II квартал 30% и более менее 30% III квартал 60% и более менее 60% IV квартал 100% менее 100%	 3 0 3 0 3 0 3 0	отдел государственной службы и кадров
<p>Д = К1 / К2 x 100%, где: К1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); К2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p>				

1.17.	Реализация организацией мер, направленных на трудоустройство инвалидов:			отдел государственной службы и кадров
	для организаций, численность работников которых равна или превышает 100 человек			
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	3% и более	2	
		менее 3%	0	
	$K_{инв} = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек			
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность (среднесписочная численность инвалидов, работающих в организации в отчетном периоде)	1 человек и более	2	
		0 человек	0	
1.18.	Размещение организацией в регистре получателей социальных услуг в Свердловской области достоверной и актуальной информации, установленной Приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.11.2014 N 706 "О формировании и ведении регистра получателей социальных услуг в Свердловской области"	да/нет	2/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
2.	Дополнительные показатели эффективности:			
2.1.	Для автономных и бюджетных организаций:			
2.1.1.	Выполнение государственного задания на оказание	95% и более	10	отдел технологий

	услуг (выполнение работ)	менее 95%	0	социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных социальных услуг (выполненных работ) в организации к количеству социальных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где:</p> <p>$F_i$ - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>P_i - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>$\text{SUM } F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>$\text{SUM } P_i$ - плановое количество социальных услуг (работ)</p>				
2.2.	Для казенных организаций, предоставляющих социальные услуги:			
2.2.1.	Уменьшение числа несовершеннолетних, помещенных в стационарное отделение организации в отчетном периоде, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	да/нет	10/0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания Свердловской области "Организационно-методический центр социальной помощи":			
2.3.1.	Разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в социальной сфере	более 4 проектов (мероприятий)	20	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
		3 - 4 проекта (мероприятия)	15	
		1 - 2 проекта (мероприятия)	10	
		0 проектов (мероприятий)	0	

2.4.	Для центров социальной помощи семье и детям и социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, являющихся автономными и бюджетными организациями:			
2.4.1.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации	5% и более менее 5%	4 0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
<p>$D_c = DС / Д \times 100\%$, где: $DС$ - количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление (удочерение) или в кровную семью за отчетный период; $Д$ - общее количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации на конец отчетного периода</p>				
2.4.2.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации	15% и более менее 15%	4 0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
<p>$D_{реаб} = D_{н/с} / D_{общ} \times 100\%$, где: $D_{н/с}$ - количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью за отчетный период; $D_{общ}$ - общее количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации на конец отчетного периода</p>				
2.4.3.	Отсутствие преступлений и правонарушений,	да/нет	2/0	отдел по вопросам выявления

	совершенных несовершеннолетними, находящимися в организации, самовольных уходов несовершеннолетних из организации			и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
2.5.	Для детских домов-интернатов:			
2.5.1.	Доля несовершеннолетних, находящихся в организации, вовлеченных в процесс получения специального образования, от общего числа несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации	100% менее 100%	3 0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
$D_{обр} = D_v / D_{пмпк} \times 100\%$, где: D_v - количество несовершеннолетних, вовлеченных в процесс получения специального образования, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации; $D_{пмпк}$ - общее количество несовершеннолетних, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся в организации на конец отчетного периода				
2.5.2.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья, усыновление (удочерение)) или в кровную семью, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации	1% и более менее 1%	3 0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
$D = D_{устр} / D_k \times 100\%$, где: $D_{устр}$ - количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбывших из организаций на семейные формы устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление (удочерение) или в кровную семью за отчетный период; D_k - общее количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации на конец отчетного периода				

2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся в организации	да/нет	1/0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
2.5.4.	Доля несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью, от общего количества несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации	10% и более менее 10%	3 0	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве

$D_{\text{реаб}} = D_{\text{сем}} / D_{\text{общ}} \times 100\%$, где:

$D_{\text{сем}}$ - количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курс реабилитации в организации и возвращенных в кровную семью за отчетный период;

$D_{\text{общ}}$ - общее количество несовершеннолетних, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на реабилитации в организации на конец отчетного периода

2.6.	Для реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями:			
2.6.1.	Занятость койко-места при оказании социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания	95% и более менее 95%	4 0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг

$K_k = \Phi / П \times 100\%$, где:

Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню) (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание));

$П$ - плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест и планового количества курсов реабилитации в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг) (1 заезд - 15 рабочих дней (три недели)).

При этом годовое количество курсов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3				
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с 3 и более социально ориентированными некоммерческими организациями	3	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
		взаимодействие с 1 - 2 социально ориентированными некоммерческими организациями	2	
		отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	0	
2.6.3.	Доля получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей социальных услуг, прошедших курс реабилитации в организации	от 65% до 100% включительно	3	отдел по вопросам выявления и жизнеустройства граждан, нуждающихся в опеке или попечительстве
		от 35% до 64% включительно	1	
		менее 35%	0	
<p>$D_{\text{кж}} = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%$, где:</p> <p>ПУ - количество получателей услуг, прошедших курс реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);</p>				

КО - общее количество получателей, прошедших курс реабилитации в организации за отчетный период				
2.7.	Для бюджетных, автономных организаций, оказывающих социальные услуги лицам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе гражданам пожилого возраста и инвалидам:			
2.7.1.	Проведение мероприятий в рамках школы пожилого возраста	да/нет	5/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг
2.7.2.	Предоставление получателям социальных услуг по их желанию, выраженному в письменной или электронной форме, дополнительных социальных услуг за плату сверх объемов социальных услуг, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг	да/нет	5/0	отдел технологий социального обслуживания и развития рынка социальных услуг