



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
**«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями
«Талисман» города Екатеринбурга»**
(ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга»)
Грибоедова ул., д. 14-а, Екатеринбург, 620010
тел. (343) 258-27-34, факс (343) 258-27-34 ОГРН 1036605190214, ОКПО 50315683, ИНН 6664061315
e-mail: pptalisman@mail.ru, mssp-sid-tlm@egov66.ru, <http://zabota033.msp.midural.ru>

**Доклад директора
Щукиной Елены Федоровны
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга»
за III квартал 2025 г.**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга» создано на основании Постановления Правительства Свердловской области от 18.12.2013 года № 1558-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга», с изменениями на основании приказа Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 г. № 518 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для

	детей и подростков с ограниченными возможностями «Талисман» города Екатеринбурга»
Местонахождение	620010, г. Екатеринбург, ул. Грибоедова, 14А, ул. Дагестанская, 34А
Предмет деятельности Автономного учреждения	В соответствии с Уставом: социальное обслуживание несовершеннолетних с ограниченными возможностями в возрасте от рождения до 17 лет включительно, граждан, имеющих детей, а также реабилитация и (или) абилитация детей-инвалидов, комплексная реабилитация и абилитация детей-инвалидов от 4 до 17 лет включительно
Основные виды деятельности	В соответствии с Уставом: 1. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг. 88.99 предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки. 2. Выявление совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан в порядке, установленном Правилами осуществления отдельных полномочий органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан образовательными организациями, медицинскими организациями, организациями, оказывающими социальные услуги, или иными организациями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2010 № 927 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных граждан или не полностью дееспособных граждан» 3. Подбор и подготовку граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями совершеннолетних

	недееспособных граждан или не полностью дееспособных граждан, в порядке, установленном Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2010 № 927
ФИО руководителя (директора)	Щукина Елена Федоровна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 07.08.2023 № 55-д, Начало – 22.08.2023 Окончание – 21.08.2028

Основным видом деятельности, которое ГАУ «РЦ «Талисман» г. Екатеринбурга» осуществляет в соответствии с целями, для достижения которых оно создано, является предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.

Для достижения 100% исполнения показателей государственного задания в учреждении в III квартале обеспечено информирование всех участников процесса оказания социальных услуг, проведения работ (педагогических и медицинских работников, специалистов по социальной работе, получателей социальных услуг и их родителей (законных представителей), иных работников Учреждения об организации работы. Оказание социальных услуг осуществляется очно в полустационарной форме в строгом соответствии с условиями Договора на предоставление социальных услуг.

Всего в III квартале оказано 27123 услуги.

В III квартале особое внимание уделялось следующим направлениям:

1. Организационно-методическая деятельность в сфере социального обслуживания граждан.

В соответствии с приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 06.12.2017 №612 «Об утверждении перечня организаций социального обслуживания Свердловской области, осуществляющих функции базовых методических центров», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 23.10.2018 № 399 «О создании служб ранней помощи в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Свердловской области» в течение III квартала велось оказание организационно - методической поддержки специалистов реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, а также организаций социального обслуживания в структуре которых находятся подразделения по работе с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детьми раннего возраста (всего 67 учреждение) по различным направлениям деятельности:

✓ организация сбора статистических данных по результатам деятельности служб ранней помощи за III квартал 2025 г. и подготовка сводного отчета о деятельности СРП, находящихся в ведении МСП СО;

✓ консультирование специалистов организаций социального обслуживания в структуре которых находятся подразделения по работе с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детьми раннего возраста по организационным вопросам;

✓ организация сбора статистических данных и информации, формирование сводных статистических данных и информации по вопросам реабилитации и (или) абилитации детей-инвалидов: подготовлено сводных еженедельных отчетов о деятельности реабилитационных центров и детских домов-интернатов для умственно-отсталых детей;

✓ сбор и анализ информации за III квартал в рамках протокольных поручений Совета по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов Министерства социальной политики Свердловской области.

2. Повышение компетенций работников Центра и применение эффективных технологий социального обслуживания.

2.1. Отработка и развитие новых эффективных технологий социального обслуживания:

- ✓ применение методов сенсорной интеграции, как единого подхода к реабилитации детей-инвалидов с выраженными двигательными нарушениями;
- ✓ применение методов эрготерапии;
- ✓ применение методов развития пространственного и логического мышления;
- ✓ применение методов нейросенсорной коррекции, психомоторной коррекции;
- ✓ применение методов петта-терапии (общение с животными - совместные дистанционные мероприятия со специалистами зоопарка);
- ✓ применение методов речевой коррекции - рифмотерапия, логоритмика, и др.
- ✓ применение в практике логопеда методики формирования языковой системы (авт. Новиковой-Иванцовой Т.Н.);
- ✓ применение технологии трансдисциплинарного специалиста в деятельности специалистов СРП;
- ✓ внедрение в практику специалистов СРП направления работы по преодолению пищевой избирательности у детей раннего возраста;
- ✓ применение методов адаптивной физической культуры в работе с детьми с ментальными нарушениями.

2.2. Повышение компетенций работников путем участия в семинарах, конференциях и т.п., проводимых, в т. ч. с применением дистанционных технологий:

- ✓ участие специалистов школы приемных родителей в супервизиях для специалистов по сопровождению замещающих семей;
- ✓ участие в обучающих мероприятиях Санкт-Петербургского Института раннего вмешательства и Ассоциации профессионального сообщества и родительских организаций по развитию ранней помощи;
- ✓ участие в методическом объединении руководителей и специалистов ранней помощи «Научные чтения» (20.08.2025г.);
- ✓ участие в III научно-практической конференции «1000 первых дней: ранняя помощь детям и их семьям» (11.08.-13.08.2025г.);
- ✓ партнерское участие в проектном обучении студентов УГИ УрФУ (проведение рабочих встреч, методическое сопровождение студенческих проектов по техническому заданию Учреждения);
- ✓ участие в обучающем семинаре «Вместе мы - сила. Как организовать группу взаимопомощи» (оказание социально – психологической помощи семьям СВО) СРООСиРД «Пеликан» г. Екатеринбург.

3. Участие в мероприятиях с представителями Министерства социальной политики Свердловской области, территориальными Управлениями социальной политики, СМИ, представителями общественных и некоммерческих организаций:

- ✓ участие в рабочих совещаниях территориального Управления социальной политики №25 в режиме видео-конференц-связи;
- ✓ участие в совещаниях по вопросам организации прохождения курса комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов в учреждениях социального обслуживания г. Екатеринбург;

- ✓ участие в комиссии по рассмотрению вопросов предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в социальном обслуживании (по запросу Управления социальной политики № 25);
- ✓ участие в составе делегации Министерства социальной политики Свердловской области в XVI Всероссийском форуме «Вместе – ради детей! Быть рядом!» (23.09-25.09.2025)
- ✓ участие в рабочих совещаниях Министерства социальной политики в режиме видео-конференц-связи.

4. Ведение учета клиентов и услуг в новой версии программы ИС СОН всех отделений. Осуществляется еженедельный мониторинг занесения клиентов и услуг в базу данных.

5. Работа в программном комплексе по обеспечению обмена файлами с ФГБУ МСЭ: прием файлов и внесение данных по детям-инвалидам, прошедших курс комплексной реабилитации и абилитации.

6. Работа в программном комплексе «Внутренний портал Министерства социальной политики Свердловской области» (в рамках реализации мероприятий пилотного проекта): актуализация сведений о ребенке-инвалиде.

7. Апробация программного комплекса «Информационное взаимодействие с федеральными государственными учреждением медико-социальной экспертизы» АСУПД «Тула» модуль «Ранняя помощь», анализ заполнения персональных карточек учета детей, нуждающихся в ранней помощи специалистами СРП, находящихся в ведении Министерства социальной политики Свердловской области».

8. Благоустройство территории учреждения:

- ✓ уборка территории от мусора, старой листвы;
- ✓ полив и прополка клумб;
- ✓ выкос травы.

9. Выполнение отдельных переданных полномочий органом опеки и попечительства (организация деятельности по образовательному курсу «Школа приемных родителей»):

- ✓ организация и проведение обучения по программе «Школа приемных родителей»;
- ✓ участие в рабочих совещаниях для руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере опеки и попечительства (по графику Управления социальной политики по Чкаловскому району № 25).

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<p>его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)</p> <p>Отчет: за отчетный период обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) не было</p>			
1.2	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
<p>Отчет:</p> <p>1. Системное обновление информации на официальном сайте учреждения https://zabota033.msp.midural.ru</p> <p>2. Размещение на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, её размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»; приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» 19.01.2018 №12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-коммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»</p> <p>4. Своевременная актуализация информации в информационной системе «Социальное обслуживание населения» (ИС СОН) в т.ч. в локальном модуле «Информационная карта учреждения»</p> <p>5. Администрирование Паблика учреждения в социальной сети ВКонтакте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации об участии в мероприятиях и социальных акциях МСП СО, партнеров и НКО; - размещение информации о реализации пилотного проекта на базе Учреждения; - размещение информации о технологиях и методах, применяемых в работе с детьми с ограничениями жизнедеятельности в т.ч. с детьми-инвалидами; - размещение информации о результатах участия в конкурсах, акциях и т.п. <p>6. Администрирование ПОС в рамках исполнения протокольных поручений.</p>			
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество	соблюдение сроков и/или	5

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	качества предоставления отчетных данных	
Отчет: сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности соблюдались			
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	5
Отчет: сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области соблюдались			
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6
Отчет: просроченная дебиторская и (или) кредиторская задолженность в учреждении отсутствует			
1.6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597« О мероприятиях по реализации государственной социальной политики » и от 28 декабря 2012 года №1688 « О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников	7
<p>$K = \frac{ЗПСОЦ}{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p> <p>выполняется План мероприятий «Дорожная карта» в 2025 году относительно средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в размере 76 046,00 рубля (средний медицинский персонал – 76 046,00 руб.; врачи – 152 092,00 руб.).</p>			
1.7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287« О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных	не более 40 %	6

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)		
<p>Д= Ф1/Ф2*100%, где Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации Отчет: Ф1 = 2 527 256,73; Ф2 = 11 054 647,70 Д=23%</p>			
1.8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7	6
<p>31 / 32, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $32 = \frac{3в}{3о}$, где 3о – средняя заработная плата основного персонала, 3в – средняя заработная плата вспомогательного персонала Отчет: 31= 64 234,69; 32= 41 571,12 / 64 234,69 Показатель равен 1/0,65</p>			
1.9	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя	6
<p>Отчет: 156 700,57 / 53 760,57 = 2,9</p>			
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	III квартал 45 % и более	9
<p>Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;</p>			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год) Отчет: ОЗ = 9 090 498,33; СГОЗ = 11 327 071,07; Д = 80 %			
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	5
<p>Отчет:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ проведение плановых тренировок по пожарной безопасности и антитеррору; ✓ проведение вводного, первичного инструктажей и инструктажа по пожарной безопасности с вновь поступившими работниками; ✓ проведение работ по дезинсекции и дератизации помещений учреждения; ✓ проверка работоспособности внутреннего противопожарного водопровода по адресу: г. Екатеринбург, ул. Дагестанская, 34А; ✓ проведение лабораторных исследований производственной среды на рабочих местах; ✓ получение паспорта готовности учреждения к предстоящему отопительному периоду 2025/2026; ✓ подготовка учреждения к работе в отопительный период 2025/2026; ✓ обучение заместителя директора по программе «Организация деятельности ответственных лиц в государственном учреждении, отвечающих за безопасность, по вопросам профилактики терроризма и противодействия его идеологии»; ✓ обучение директора и заместителя директора по программе «Пожарная профилактика на объектах защиты»; ✓ обучение директора, заместителя директора, заведующих отделений, специалистов на решение задач и вопросов по гражданской обороне; ✓ приобретение облучателя-рециркулятора; ✓ подготовили документы на монтаж пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре ГАУ "РЦ" Талисман" г. Екатеринбурга" по адресу: г. Екатеринбург, ул. Грибоедова, д.14, к.А. в рамках исполнения предписания «Госпожнадзора». 			
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	2
<p>Учреждение включено в Комплексную программу «Доступная среда» (Подпрограмма I, Подпрограмма II)</p> <p>Учреждение включено в пилотный проект по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей – инвалидов в 2022-2026 годах</p>			
1.13	Участие организаций, работников организаций, получателей услуг, воспитанников организаций в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	3
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Участие детей во II Международном патриотическом конкурсе - фестивале детского творчества «Водевиль талантов»: «Победный Каскад», номинация «художественное слово», 5 участников, диплом 1 степени, диплом 2 степени, 2 диплома 3 степени, июль 2025; 			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Участие детей во II Всероссийском открытом фестивале – конкурсе казачьей культуры» СРОО русской культуры и развития дружбы народов «Моё Отечество», номинация «художественное слово», 1 отборочный тур, 08.2025, 5 участников; ✓ Участие учреждения во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (ВСЭ - 2025), номинация «кадровый потенциал», 1 призовое место, май – август 2025. ✓ Участие в деловой программе Форума «Вместе ради детей» на выставке практик в номинации «Социальная реабилитация и абилитация детей с инвалидностью» - практика «Компетентный родитель. От первых шагов к самостоятельной жизни» получила Диплом профессионального признания. 		
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	3
Отчет: случаи отсутствуют			
П.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%	2
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_{ф} / R_{п} \times 100\%$, где $R_{ф}$ – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества (98,0); $R_{п}$ – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p> <p>Результат: $0,98 / 0,96 \times 100 = 98\%$</p>			
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	не менее 60%	4
<p>$D = K1 / K2 \times 100\%$, где $K1$ – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); $K2$ – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p> <p>Отчет: план – 0 чел., факт – 2 чел. (перенос обучения с 4 квартала) $D = 66\%$</p>			
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	Для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством российской Федерации	не менее 3%	
	<p>$K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП- среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;</p>		

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
	ССП- среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	Для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	Трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	2
Отчет: общая численность работников учреждения - 71 Численность работающих инвалидов - 4			
Итого по разделу:			80
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	10
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где</p> <p>$F_i$ – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>P_i – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>$\text{SUM } F_i$ – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>$\text{SUM } P_i$ – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p> <p>Отчет: вид услуги – полустационарные услуги $\text{SUM } P_i$ – 618 $\text{SUM } F_i$ - 618 $V = 100\%$</p>			
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	4
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме:</p> <p>$K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где</p> <p>$\Phi$ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание));</p> <p>Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)).</p> <p>При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3).</p> <p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %</p> <p>Отчет: выполнение коечной сети: Π- 3111 Φ-3027 Показатель K-98%</p>			

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
2.6.2	Взаимодействие с социально - ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с 1 - 2 социально ориентированными некоммерческими организациями	2
<p>Отчет: 1.Взаимодействие на постоянной основе с социально ориентированными некоммерческими организациями (НКО) по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья: ✓ взаимодействие с СРООСиРД «Пеликан»: участие в реализации проекта «Непобедимые» с 01.01.2025 года – по 30. 06.2026 года , (социокультурная реабилитации детей-инвалидов) ✓ СРООСиРС «Будущее в детях» г. Березовска, участие в проекте «Ферма - 2025» (профорентация и трудовое воспитание подростков с ментальными ограничениями, выездные мероприятия на растениеводческую площадку на основе соглашения о сотрудничестве.</p>			
2.6.3	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	от 65% до 100% от 35% до 64% менее 35%	3
<p>$D = \text{ПУ/КО} \times 100\%$, где ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО – общее количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре Отчет: ПУ –263 КО – 243 D= 92%</p>			
2.7	Для организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата Отсутствие сертификата	0
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Наличие сертификата Отсутствие сертификата	0
<p>Отчет: сертификаты отсутствуют Причина: закупки приостановлены в связи с письмом МСП СО от 25.05.2023 № 07-05-16/4602</p>			
Итого по разделу I			80
Итого по разделу II			19
Итого			99

Директор



Е.Ф. Щукина

