

## ДОКЛАД

директора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации за IV квартал 2025 года.

### Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 19.04.2018 г. № 123 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»
Местонахождение	Свердловская область, город Камышлов, улица Свердлова, дом 71
Основные виды деятельности	<b>Основные виды деятельности учреждения:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;</li><li>- предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;</li><li>- предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание</li></ul>

	<p>социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.</p> <p>В IV квартале 2025 года  <b>обслужено 3514</b> граждан, в том числе:  – на дому – 579 человек;  – в полустационарной форме – 533 человека;  – в стационарной форме – 114 человек.</p> <p><b>Организовано обучение</b> 125 человек по 8 направлениям Школы пожилого возраста. 176 человек занимаются в 17 клубах, созданных в учреждении для граждан старшего поколения.</p>
Ф.И.О. руководителя (директора)	Сенцова Евгения Михайловна
Срок действия трудового договора начало окончание	20 октября 2025 года 19 октября 2030 года

Глава 2. Выполнение ключевых показателей  
эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
<b>1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации).	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	<b>Отсутствие обоснованных жалоб</b> граждан на качество предоставления социальных услуг организацией  <b>5 баллов</b>
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	<b>Информация о ГАУ «КЦСОН Камышловского района»</b> систематически актуализируется на сайте учреждения <b>zabota054.msp.midural.ru</b> и на официальном сайте <b>bus.gov.ru</b> в соответствии с

		отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	<p>приказом МСП Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет»»</p> <p><b>В IV квартале 2025 года о деятельности учреждения размещено 6 публикаций в общественно-политической газете «Камышловские известия»;</b>  <b>информация о деятельности учреждения представлена в новостной ленте официального сайта учреждения</b>  <b>zabota054.msp.midural.ru;</b>  <b>группе ВК</b>  <b>vk.com/public164936712</b></p> <p><b>4 балла</b></p>
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	<p><b><u>Нарушений сроков</u> и некачественного предоставления отчетных данных</b>  <b><u>не выявлено</u></b></p> <p><b>5 баллов</b></p>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков	<p><b><u>Нарушений сроков</u> и качества предоставления отчетных данных и информации</b>  <b><u>не выявлено</u></b></p> <p><b>5 баллов</b></p>

		и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	Просроченная дебиторская и кредиторская <b><u>задолженность</u></b> <b><u>отсутствует</u></b>  <b>6 баллов</b>
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников  не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<b>Сохранение показателя по доведению соотношения среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников составляет социальный работник — 100% младший медицинский персонал – 100% средний медицинский персонал – 100%</b>  <b>7 баллов</b>
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения. Их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 %  более 40 %	<b>Доля оплаты труда работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации составляет <u>не более 40%</u></b>  <b>6 баллов</b>

1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7  менее 1 / 0,5 и  более 1 / 0,7	<b>Целевое соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала от <u>1/0,5 до 1/0,7</u></b>  <b>6 баллов</b>
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей); главный бухгалтер  не соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей); главный бухгалтер	<b>Соотношение средней заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения составляет <u>3,2</u></b>  <b>6 баллов</b>
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	60 % и более  от 45 % до 55,9 %  менее 45 %	<b>Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг составляет <u>78 %</u></b>  <b>5 баллов</b>
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-	реализация плановых мероприятий, объеме 90-100%	<b>Реализация плановых мероприятий надзорных органов Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по</b>

	гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий, объеме менее 90%	Свердловской области составляет <b>90%</b>  <b>5 баллов</b>
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие  не принимали участие	Не принимали участие  <b>0 баллов</b>
1.13	Участие организации, работников организации получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях  не принимали участие в мероприятиях	<b>Принимали участие в следующих мероприятиях:</b> - Фестиваль клубного движения среди граждан пожилого возраста - IV открытый фестиваль-конкурс для людей с ограниченными возможностями здоровья г. Артемовский; - Конкурс лучших практик Школ пожилого возраста; - Международный фестиваль интегрального творчества «ЛУЧ–2025. Люди, умеющие чувствовать» - Районный творческий фестиваль для людей с ограниченными возможностями здоровья «Мы всё можем!»  <b>3 балла</b>
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев  наличие случаев	<b><u>Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций</u></b> с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации  <b>4 балла</b>
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 %  менее 90%	<b><u>Результат проведенной независимой оценки качества оказания услуг</u></b> <b><u>98,36 %</u></b>  <b>2 балла</b>
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение	не менее 60%	<b>доля работников, получивших дополнительное</b>

	квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	менее 60%	<b>профессиональное образование</b> (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) 100% <b>4 балла</b>
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3 % не выполнение квоты	Численность инвалидов принятых на работу <b>более 3 %</b> <b>2 балла</b>
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 -100% менее 95 %	<b><u>Исполнение государственного задания</u></b> <b><u>97,5 %</u></b> в том числе: - стационарная форма -98 %; - полустационарная форма – 97,5%; - на дому – 97%. <b>10 баллов</b>
2.2.	Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат <b><u>имеется</u></b> <b>5 баллов</b>
	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат <b><u>имеется</u></b> <b>5 баллов</b>

Директор ГАУ «КЦСОН Камышловского района»



Е.М.Сенцова