



Отчет по программе «Нулевой травматизм» по итогам 2025 г.

Наименование мероприятия	Исполнение
Введение, пересмотр, актуализация, обновление и изменение локальных нормативных актов организации, содержащих систему управления охраной труда (СОУТ), обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения организации и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля	По мере необходимости
Составление перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации, и его постоянная актуализация	По мере необходимости
Обеспечение наличия НПА по охране труда в соответствии с перечнем, в том числе в электронном виде	Постоянно
Проведение периодического анализа производственного травматизма, разработка и реализация профилактических мероприятий по устранению причин несчастных случаев	В 2025 г. несчастные случаи в учреждении не происходили. Для устранения причин несчастных случаев ведется постоянный мониторинг технического состояния оборудования, зданий и сооружений, территорий, средств коллективной и индивидуальной защиты. Проводятся организационные мероприятия (своевременное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, безопасных методов и приёмов выполнения работы, инструктажей по охране труда и противопожарных инструктажей)
Участие в работе комиссий по приёмке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приёмке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда	В 2025 г. специально-созданная комиссия участвовала в приемке здания Пищецблока №1, после проведения ремонта
Пересмотр и актуализация программ проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Актуализация программы проведения вводного инструктажа проводится 1 раз в 5 лет, последняя актуализация проведена в феврале 2022 г. В январе 2024 г. проведено обновление инструкций по охране труда.
Организация и совершенствование проведения инструктажей по охране труда на основе	Своевременно и по мере необходимости

<p>внедрения современных технологий обучения (интерактивных видео инструктажей, на основе использования компьютерной технологий и т.д.)</p>	<p>проводятся инструктажи по охране труда. Вводный проводится с вновь принятыми сотрудниками перед началом работы специалистом по охране труда, первичный на рабочем месте, повторный и внеплановый проводит руководитель структурного подразделения. В специальных журналах ведётся запись о прохождении инструктажей. Журналы проверяются, замечаний нет. За 2025 г. проведено: вводный инструктаж по технике безопасности — для 24 сотрудников, повторный инструктаж - охвачено 95 сотрудников.</p>
<p>Постоянно</p>	<p>Периодическое обучение работников, выполняющих работы, к которым нормативными правовыми актами предъявляются повышенные требования безопасности труда проводится ежегодно, запись в личном деле.</p>
<p>Внедрение программного комплекса, предназначенного для автоматизации процессов организации и учёта обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также формирования необходимой отчётной документации</p>	<p>За 2025 г. в учебных центрах обучились 13 сотрудников</p>
<p>Организация обучения и проверки знаний лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов (работники котельных)</p>	<p>По мере необходимости</p>
<p>Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда</p>	<p>11.02.2025 г. утвержден график проведения обучения по охране труда и проверке знаний и требований охраны труда для работников учреждения на текущий год. Заполнен 21 протокол по проверке знаний, охвачено 88 сотрудников</p>
<p>Организация прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работников в условиях повышенной опасности</p>	<p>Специалист по охране труда, совместно со старшей медицинской сестрой учреждения, составляет график прохождения обязательного психиатрического освидетельствования сотрудников, осуществляющих вид деятельности, связанной с источниками повышенной опасности.</p>

<p>Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте и оценки профессиональных рисков (ОПР)</p>	<p>В 2025 г. обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников, согласно графику, не требовалось</p> <p>При поступлении на работу нового сотрудника ведётся ознакомление его с результатами СОУТ рабочего места и ОПР. Запись ведётся в специальных журналах. За 2025 г. ознакомление проведено для 24 вновь принятых на работу сотрудников</p>
<p>Проведение мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов</p>	<p>Ежедневно в течении дня проводится контроль сотрудников по воздействию психофизиологических факторов, во избежании травмирования на рабочем месте</p>
<p>Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактики утомляемости работников</p>	<p>Ежедневное общение с сотрудниками интерната. Важным средством профилактики утомления, условием поддержания высокой работоспособности, является установление рационального режима труда и отдыха.</p> <p>27 апреля 2024 г. приказом №114-од утверждена Корпоративная программа укрепления здоровья сотрудников.</p> <p>Основные цели данной программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профилактика заболеваний, факторами риска которых являются низкая физическая активность, избыточный вес, курение, неправильное питание, повышенное артериальное давление; - улучшение психологического климата в коллективах; - сохранение и укрепление здоровья сотрудников. <p>Данные цели реализуются через мероприятия по укреплению здоровья сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организационные мероприятия; - мероприятия, направленные на повышение физической активности; - мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию; - мероприятия, направленные на борьбу с

	<p>курением; - мероприятия, направленные на борьбу со стрессом</p>
<p>Оценка потребности работников в средствах индивидуальной защиты (СИЗ) с учётом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы и утверждение, перечня профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ</p>	<p>Составлен и утверждён перечень профессий работников для выдачи им средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств, руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021г. №767н.</p> <p>В 2025 г. средства индивидуальной защиты и смывающие и обезвреживающие средства приобретены для 101 сотрудника учреждения. Выдача СИЗ запланирована на январь 2026 г.</p>
<p>Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ</p>	<p>Организацией выдачи СИЗ работникам и заполнением личных арматурных карточек учёта выдачи СИЗ занимается сестра-хозяйка учреждения и специалист по охране труда</p>
<p>Организация обучения работников правилам применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и т.д.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению</p>	<p>Обучение сотрудников правилам применения СИЗ происходит при устройстве на работу, во время проведения инструктажа по технике безопасности. За 2025 г. с правилами применения СИЗ ознакомлены 17 человек</p>
<p>Обеспечение проведения испытаний и проверок исправности СИЗ</p>	<p>В 2020 г. приобретены новые комплекты самоспасателей Зевс-У, срок годности до 2026 г.</p>
<p>Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)</p>	<p>По мере загрязнения производится стирка, сушка и глажка СИЗ (халаты, колпаки, жилеты сигнальные, костюмы х/б). По мере необходимости производится замена на новые или мелкий ремонт</p>
<p>Контроль за правильным применением работниками СИЗ</p> <p>Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ)</p>	<p>Контроль за правильным применением работниками СИЗ ведётся руководителями структурных подразделений</p> <p>В 2025 г. проведены работы по организации и проведению плановой СОУТ на 9 рабочих местах.</p> <p>По результатам СОУТ выявлено: - класс условий труда 3.3 — 6 рабочих мест, - класс условий труда 3.2 – 2 рабочих места.</p>

<p>- класс условий труда 3.1 – I рабочее место Не требуется</p>	
<p>Постоянный профилактический контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах – одно из действенных средств предупреждения аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний – осуществляется путём оперативного выявления отклонений от требований охраны труда с оперативным принятием необходимых мер по их устранению</p>	<p>Перепланировка размещения производственного оборудования с целью обеспечения безопасности работников Организация контроля состояния охраны труда, осуществляемого службой охраны труда</p>
<p>В апреле 2025 г. специалист по охране труда учреждения принял участие в онлайн-семинаре в рамках Всемирного дня охраны труда</p>	<p>Проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда</p>
<p>Сотрудники учреждения, по желанию, принимают участие в спортивном мероприятии «Льжня России» ежегодно. Также они дополнительно посещают спортивные секции района</p>	<p>Создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов</p>
<p>В учреждении имеется 5 уголков по охране труда. Агитация обновляется по мере необходимости</p>	<p>Организация постоянной работы кабинета по охране труда, оснащённого техническими средствами обучения, регулярно обновляемой наглядной агитацией, макетами, необходимой справочной, методической и периодической литературой</p>

Специалист по охране труда



А.В. Ошмарова