

Доклад директора  
**Холина Алексея Валентиновича**

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
Государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Тавдинский психоневрологический интернат»

**За 4 квартал 2025 года**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Тавдинский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1468-ПП
Местонахождение	Свердловская область, г.Тавда пер.Сельский,9
Основные виды деятельности	стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Холин Алексей Валентинович
Срок действия трудового договора: начало окончание	14.05.2024 15.05.2026

ГАСУСО СО «Тавдинский психоневрологический интернат» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного и временного проживания и обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов I и II групп, страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном, постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Основными видами деятельности учреждения являются:

Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовых;
- социально-медицинских;
- социально-психологических;
- социально-педагогических;
- социально-трудовых;
- социально-правовых;

-услуг в сфере повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности.

Штатная численность на 01.01.2026 г 169,75 единиц, занято 155,50 (вакансии:программист-0,5, врач-психиатр-1,25, медицинская сестра палатная-5,75,медсестра по физиотерапии -0,25, санитарка-0,5, уборщик служебных помещений-2,5, оператор стиральных машин -1,0 , кухонный рабочий-1,0, подсобный рабочий- 1,0,машинист-кочегар котельной-0,5). Среднесписочная численность сотрудников на 01.01.2026 г составляет 131,68 человека.

В отчетном периоде государственное задание на оказание услуг выполнено в полном объеме в количестве 100 %. Плановые показатели эффективности деятельности достигнуты, обоснованные жалобы отсутствуют, «контрольные показатели» по заработной платы соблюдены.

Для получателей социальных услуг в 4 квартале 2025 года проведены следующие мероприятия:

1. Приняли участие III Всероссийском многожанровом конкурсе-фестивале "ВО-ДЕВИЛЬ ТАЛАНТОВ" в номинации ИЗО.
2. Приняли участие в областном конкурсе «Золотая осень» для граждан пожилого возраста.
3. Приняли участие в заочном международном фестивале «Луч-2025» г. Казань. «Люди умеющие чувствовать».
4. Приняли участие в отборочном конкурсе «Поверь в себя» город Артемовский ДК «Энергетик».
5. Приняли участие в конкурсе для лиц пожилого возраста «Неформат» проводимом учреждением социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи» при поддержке Министерства социальной политики Свердловской области.

6. Приняли участие в выставке поделок на площадке «Музея лесной и деревообрабатывающей промышленности» организованной обществом людей с ограниченными возможностями здоровья посвященной к «Дню инвалидов».
7. При поддержке азербайджанской общины, специалистов МАУ «Центр развития культуры, молодежной политики и спорта» и администрации Тавдинского муниципального округа в кинотеатре «Россия» 23 ноября состоялся 10 юбилейный турнир по нардам на призы азербайджанской общины.
8. Заочно приняли участие в III Всероссийском многожанровом фестивале-конкурсе искусств «Новогодняя палитра талантов» г. Волгоград.
9. Приняли участие в городском шахматно – шашечном турнире в рамках декады посвящено дню инвалида.

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Обоснованные жалобы отсутствуют  <b>5</b>
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	Своевременное и полное размещение  <b>4</b>
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или не качественное	Сроки и качество предоставления соблюдаются  <b>5</b>

1	2	3	4
		предоставления отчетных данных	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки и качество предоставления соблюдаются <b>5</b>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	Просроченная задолженность отсутствует <b>6</b>
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников  невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	По всем категориям работников показатели выполнены <b>7</b>
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ	не более 40 %  более 40 %	Предельная доля АУП и вспомогательного персонала составляет 24,2% <b>6</b>

1	2	3	4
	Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)		
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	От 1 / 0,5 до 1/0,7 менее 1 / 0,5 и более 1/0,7	Целевое соотношение от 1/0,5 до 1/0,7 <b>6</b>
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, и предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение показателя не соблюдение показателя	Кратность показателя соблюдается <b>6</b>
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	1 квартал 15% и более -9 от 7% до 14,9 %- 5  2 квартал 30% и более 3 квартал 45% и более 4 квартал 60% и более	Доля закупок составляет в 3 квартале составляет 71,78 % <b>9</b>
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%  реализация плановых мероприятий в объеме	Плановые мероприятия реализованы на 97,8% <b>5</b>

1	2	3	4
	безопасности, антитеррористической безопасности	менее 90%	
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Не принимали участие <b>0</b>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Принимали участие в мероприятиях <b>3</b>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев(3) наличие случаев	<b>3</b>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Более 90 % <b>2</b>
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал Не менее 10%/ менее 10% 2 квартал Не менее 30%/менее30% 3 квартал Не менее 60% 4 квартал Не менее 100%	Доля работников составляет 105 % <b>4</b>
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3% Невыполнение квоты	Выполнена в полном объеме <b>2</b>
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	100 % <b>10</b>
2.2. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.2.1.	Наличие сертификата системы	наличие сертификата	Сертификат

1	2	3	4
	менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	отсутствие сертификата	FSK.RU.002Г000375 43, действует по 24.04.2028 <b>5</b>
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	Сертификат РОСС.RU.04ИБФ1. ОС230001258, действует до 23.04.2028. <b>5</b>
	Итого баллов		<b>98</b>

Директор ГАСУСО СО «Тавдинский ПНИ»



А.В.Холин