

**Отчет
о выполнении в 2025 году Плана мероприятий
по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»**

Номер строки	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4
1	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции	Систематически проводился мониторинг информационных ресурсов на предмет изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.	выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	Ежегодный анализ содержания действующих ведомственных нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	<p>Проведена сверка и актуализация внутренних приказов и Положений учреждения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - издан приказ № 121 от 05.03.2025 г. «О создании комиссии по противодействию коррупции»; - издан приказ № 123 от 06.03.2025 г. «О внесении изменений в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»; - издан приказ №538 от 01.12.2025 г. « О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»; - издан приказ № 539 от 01.12.2025 г. «О заместителе директора, курирующем работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»; - издан приказ № 541 от 01.12.2025 г. «О персональной ответственности за антикоррупционную работу руководителей подведомственных учреждений». <p>Все документы размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.	Ознакомление работников под роспись с правовыми актами по вопросам противодействия коррупции	В течение 2025 года все вновь принятые работники прошли ознакомление с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции. Ознакомлены 22 человека. Данные зафиксированы в журнале.	выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.	Ежегодное проведение антикоррупционного совещания по вопросам соблюдения	31 октября 2025 г. было проведено общее совещание для руководителей структурных подразделений. На совещании были разъяснены положения локальных актов, рассмотрены типовые коррупционные ситуации. В совещании приняли участие 5	выполнено в полном объеме в установленные

	антикоррупционных стандартов, включая разъяснение работникам вновь принятых положений правовых актов Учреждения	человек.	сроки
5.	Проведение бесед с получателями социальных услуг в надомной форме социального обслуживания, не имеющих родственников, о недопустимости завещания, дарения имущества социальным работникам	Заведующие отделениями и социальные работники ежеквартально проводили индивидуальные беседы с получателями социальных услуг (в том числе с вручением памяток). В беседах разъяснялась позиция учреждения о недопустимости имущественных отношений с сотрудниками, в том числе о даче взяток в денежной форме. Всего было охвачено 212 получателей социальных услуг.	выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.	Проведение разъяснительной работы с лицами, участвующими в осуществлении закупок по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - разъяснять обязанность незамедлительно уведомлять работодателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения и порядок уведомления о склонении к совершению коррупционного правонарушения; - разъяснять обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов, в том числе порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или 	09 апреля 2025 г. и 18 ноября 2025 г. проведены разъяснительные беседы для членов закупочной комиссии и ответственных за закупки (всего – 8 человек). Разобраны обязанности по уведомлению о склонении к коррупции, порядок декларирования, типовые ситуации.	выполнено в полном объеме в установленные сроки



	<p>может привести к конфликту интересов, в том числе при осуществлении закупок;</p> <p>- знакомить с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;- рассматривать типовые ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок и порядок их урегулирования</p>		
7.	<p>Проведение беседы с сотрудниками Учреждения на тему: «Профилактика коррупционных проявлений при реализации функций и полномочий Учреждения»</p>	<p>9 декабря 2025 г. заместителем директора проведена тематическая беседа для всех сотрудников учреждения. Освещены коррупционные риски в повседневной деятельности, меры личной ответственности, алгоритмы действий в сомнительных ситуациях.</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
8.	<p>Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции результатов осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации антикоррупционного плана</p>	<p>15 декабря 2025 г. состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции. Заслушан и утвержден отчет заместителя директора о выполнении плана за 2025 год. Дана оценка эффективности мероприятий и сформулированы предложения в План на 2026 год.</p>	<p>выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>

ВЫВОД:

Из 8 мероприятий Плана, запланированных на 2025 год выполнено 8 мероприятий, из них: выполнено в полном объеме в установленные сроки – 8 мероприятий;

выполнено не в полном объеме - 0 мероприятий
выполнено в полном объёме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий
не выполнено – 0 мероприятий.

Директор ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»



А.С. Гареева

Исполнитель: Жолнина Евгения Эдуардовна,
заместитель директора
Тел.: 8 (34341) 6-84-02