

Доклад руководителя (директора)
Антоновой Оксаны Леонидовны
 о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г.Екатеринбурга»
 за 3 квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 г. № 1560-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	г.Екатеринбург, ул.Мальшева, д.31Б
Основные виды деятельности	1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Антонова Оксана Леонидовна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	 01.02.2023 31.01.2026

В текстовой части излагается описание видов деятельности в организации, количества клиентов организации на отчетную дату, задач, поставленных в отчетном периоде, и их исполнении.

В 3 квартале 2025 года выполнены все запланированные работы, государственное задание выполнено на 102,3% - запланировано предоставить 6 320 ед. услуг, предоставлено 6 468 ед., обслужено 4 491 чел., вновь выявлено граждан, нуждающихся в социальном обслуживании – 833 чел.

Реализованы следующие виды деятельности:

- Проведение 3-х заседаний Наблюдательного Совета;
- Подготовка и направление в УСП отчета по исполнению Дорожной карты формирования доступной среды для инвалидов;
- Проведение комиссионного обследования на предмет обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и к предоставляемым в них услугам в соответствии с приказом МСП №94. Заключение о результатах обследования объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур в части обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов (по адресам: Малышева, д.31Б; Восточная, д.166; Реактивная, д.33) направлены в Управление социальной политики № 27;
- Содействие в проведении независимой оценки качества услуг, предоставляемых учреждением;
- Подготовка и сдача в установленные сроки отчетов о выполнении государственного задания, бухгалтерской отчетности за 2 кв.2025 года;
- Сдача статистической отчетности установленного образца в Росстат;
- Размещение информации на сайте регистрации государственных и муниципальных учреждений (ГМУ);
- Организация круглосуточной охраны территории социально-реабилитационного отделения по адресу: ул.Реактивная, д.33 силами частного охранного предприятия, контроль выполнения договора;
- Участие специалистов учреждения в 4-х методических секциях округа;
- Сбор и передача в контролирующие органы данных приборов учёта водоснабжения и электроэнергии;
- Проведение работ по хозяйственным договорам учреждения, выполнение текущих работ по содержанию и эксплуатации зданий и помещений;
- Реализация мероприятий национального проекта «Бережливое производство»: внедрение в деятельность отделения срочного социального обслуживания мероприятий проекта «Оптимизация процесса предоставления срочной социальной услуги по выдаче талонов в благотворительную столовую»;
- Внедрение системы долговременного ухода в деятельность учреждения: обслужено 52 человека;
- Планирование мероприятий, прием персонала в соответствии с квалификацией и требованиями профессиональных стандартов, проведение информационных мероприятий сотрудниками Семейного многофункционального центра Екатеринбурга - СМФЦ;
- Организация и проведение мероприятий для населения Семейным МФЦ – проведено 5 мероприятий;
- Организация и проведение информационно-разъяснительной и консультативной работы, мероприятий по поддержанию семейных ценностей для жителей г.Екатеринбурга силами сотрудников СМФЦ – приняли участие 691 человек;

- Организация и проведение мероприятий с участием волонтеров: приняли участие 65 волонтеров, в т.ч 7 из них - «серебряного возраста», 111 мероприятий проведены для 413 человек;
- Содействие получателям услуг учреждения в участии в конкурсах и мероприятиях, организуемых в управленческом округе;
- Предоставление срочных социальных услуг, в т.ч. в социальном пункте проката ТСР – услуги предоставлены 645 чел.;
- Организация и предоставление услуг социально-реабилитационным отделением: реабилитацию прошли 343 человека, из них 40 инвалидов;
- Организация и предоставление социального обслуживания на дому: 52 509 услуг предоставлены 1382 чел.;
- Проведение профилактической работы с населением по выходу из ситуаций социального неблагополучия специалистами участковой социальной службы: Посещено граждан по месту их проживания в рамках патронажных мероприятий - 73;
- Организация сбора и передача для отправки гуманитарной помощи бойцам СВО;
- Реализация эффективных технологий социального обслуживания, осуществление проектной деятельности:
 1. система «Интеграционный консультант» - организация комплексной реабилитации инвалидов, в соответствии с требованиями ИПРА;
 2. Маршрутизация инвалидов – участие в пилотном проекте по организации предоставления комплексной реабилитации Областным центром реабилитации инвалидов гражданам, впервые получившим инвалидность;
 3. предоставление технических средств реабилитации инвалидам городским Центром проката технических средств реабилитации;
 4. предоставление социально-реабилитационных услуг маломобильным гражданам на дому;
 5. проект «Ликэдемия» – предоставление в рамках технологии «социальная занятость» социально-реабилитационных услуг методами творческой прикладной деятельности инвалидам с ментальными ограничениями жизнедеятельности (аутического спектра);
 6. реабилитационные мероприятия в Кабинете эрготерапии;
 7. технология работы с инвалидами - Проект «Мы вместе» - театрально-танцевальная студия инклюзивной направленности для молодых инвалидов с ментальными ограничениями;
 8. технология работы с инвалидами – проект «Доступный спорт» - занятия на спортивных тренажерах под открытым небом абилитационной направленности для молодых инвалидов с ментальными ограничениями;
 9. организация клубной деятельности пенсионеров и инвалидов– 13 клубов;
 10. организация занятий по девяти направлениям обучения Школ пожилого возраста;
 11. проект «Модуль здоровья» - комплексная школа пожилого возраста - предоставление социально-реабилитационных и социально-педагогических услуг пенсионерам и инвалидам всех районов Екатеринбурга;
 12. проект «Компьютерный ликбез» в рамках ШППВ «Компьютерная грамотность»;
 13. проект «Бабушкины экскурсии с БиблиоГидом», совместный с Библиотечным центром «Екатеринбург» - предоставление социально-педагогических услуг гражданам пожилого возраста;
 14. проект «Праздник всем!» - поздравление с праздниками, юбилейными датами маломобильных граждан, ветеранов на дому, проведение торжественных вручений Поздравлений Президента труженикам тыла в день 90-летия со дня рождения;
 15. проект «Социальный туризм 55+» - предоставление комплекса социально-реабилитационных и социально-педагогических услуг методом организации активной туристической деятельности пенсионеров спортивной направленности, активная реализация направления «горный туризм» - походы для пенсионеров по маршрутам в горной местности;

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	<p>отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)</p> <p>наличие обоснованных жалоб в отчетный период – 0 баллов</p>	<p>В отчетном периоде обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг сотрудниками учреждения не было</p> <p style="text-align: right;">5 баллов</p>
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	<p>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)</p>	<p>С целью обеспечения информационной открытости учреждения в помещениях приема граждан по отделениям, предоставляющим социальные услуги, организовано оформление четырех информационных стендов, а также Доски информации при центральном входе Шарташского рынка, поддержание в актуальном состоянии официального сайта Центра по адресу: https://zabota060.msp.midural.ru/</p> <p><u>На всех информационных стендах в подразделениях учреждения размещены информационные материалы о сайте государственных и муниципальных услуг Bus.gov.ru, о волонтерстве для людей пенсионного возраста, информация о действиях граждан по недопущению заноса и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, о мерах пожарной безопасности, а также информация ФСС об электронных сертификатах на</u></p>

1	2	3	4
		отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте - 0	<p>приобретение ТСР;</p> <p>Информация о деятельности учреждения регулярно обновлялась на всех общедоступных информационных ресурсах: не менее двух раз в неделю на официальном сайте учреждения, ежемесячно на информационных стендах в помещениях приема граждан по отделениям учреждения. Вся отчетная информация о деятельности учреждения в установленные сроки размещалась в сети Интернет на сайте регистрации государственных и муниципальных учреждений (ГМУ) в сети Интернет (bus.gov.ru) и в информационной системе СОН.</p> <p>На сайте учреждения размещена информация о сайте государственных и муниципальных услуг bus.gov.ru.</p> <p>На сайте учреждения размещена информация о горячей линии для пожилых граждан, горячей линии по противодействию коррупции, о телефоне доверия для детей, подростков и их родителей, о едином социальном пособии с 01.01.2023г., о единовременной денежной выплате военнослужащим и другая актуальная информация.</p> <p>На сайте учреждения размещены ссылки для опроса населения по темам: об улучшении системы социальной защиты населения Свердловской области, социологическому опросу «От экрана до корзины», приуроченному ко Всемирному дню защиты прав потребителей, информация "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", о конкурсе комиксов на антикоррупционную тему, открытый «Молодой Гвардией» Свердловской области в рамках проекта «Урал без коррупции», о порядке оформления и особенностях реализации системы долговременного ухода в Свердловской области, а также о Всероссийском проекте «Многодетная Россия».</p> <p>С целью расширения числа получателей информации о деятельности учреждения и всей системы социальной политики Свердловской области поддерживается в актуальном состоянии страничка в социальной сети ВКонтакте, зарегистрированная как страничка госучреждений.</p>

1	2	3	4
			<p>В сети Интернет размещена информация о новом пилотном проекте Минтруда с участием учреждений Свердловской области: поддерживается актуальность информации на странице Семейного многофункционального центра Екатеринбурга – СМФЦ – в социальной сети Вконтакте, в том числе, на странице размещены сведения о целях и задачах СМФЦ.</p> <p>На страничках учреждения и СМФЦ Вконтакте размещались все информационные материалы, предлагаемые к публикации на страницах госучреждений Центром Управления регионом и группой «Контент социальная политика». Размещено 103 статьи на странице учреждения и 22 статьи на странице СМФЦ;</p> <p>На центральном входе социально-реабилитационного отделения актуализирована информация светящейся бегущей строки о предоставляемых услугах.</p> <p>Проведена работа по взаимодействию со СМИ: Во 3 квартале 2025г. СМИ разместили 205 публикаций о деятельности учреждения (Общее количество просмотров публикаций: 96 118).</p> <p style="text-align: right;">4 балла</p>
<p>Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для предоставления информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений».</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных (5 баллов)	<p>В 3 квартале 2025 года бюджетная, бухгалтерская, финансовая, статистическая отчетность предоставлялась в установленные сроки без нарушений.</p> <p style="text-align: right;">5 баллов</p>

1	2	3	4
		нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных (0 баллов)	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов) нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации (0 баллов)	Оперативные и внеплановые задания и поручения Министерства социальной политики Свердловской области выполнялись в соответствии с требованиями в установленные сроки 5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов) наличие задолженности (0 баллов)	Просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в учреждении не допущено 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,	выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов) не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников (0 баллов)	Среднемесячная заработная плата составила по категориям работников: – социальные работники – 76 046,0 руб. – младший медицинский персонал – 76 066,7 руб. – средний медицинский персонал – 76 046,9 руб. – специалисты по социальной работе – 45 941,8 руб. Плановые показатели по всем категориям работников выполнены. 7 баллов
<p>К=ЗПСОЦ/ЗПСО*100, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			

1	2	3	4
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	<p>не более 40 % (6 баллов)</p> <p>более 40 % (0 баллов)</p>	<p>В 3 квартале 2025 года доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составляла 35,06%; плановый показатель обеспечен.</p> <p style="text-align: right;">6 баллов</p>
<p>Д= Ф1/Ф2*100%, где Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	<p>от 1 / 0,5 до 1 / 0,7 (6 баллов)</p> <p>менее 1 / 0,5 более 1 / 0,7 (0 баллов)</p>	<p>В 3 квартале 2025 года соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения составило 1 / 0,56; плановый показатель обеспечен.</p> <p style="text-align: right;">6 баллов</p>
<p>31 / 32, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: 32 = Зв / Зо, где Зо – средняя заработная плата основного персонала, Зв – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора)	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной	В 3 квартале 2025 года соотношение среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения

1	2	3	4
	<p>учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017г. № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»;</p>	<p>заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p> <p>(6 баллов)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2) (0 баллов)</p>	<p>(без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) составило - 3,01;</p> <p>соотношение среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) и среднемесячной заработной платы по должностям составило</p> <p>главного бухгалтера – 2,52 заместителя руководителя (директора) (1) – 2,66 заместителя руководителя (директора) (2) – 2,09 заместителя руководителя (директора) (3) – 1,97</p> <p>Показатели предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям сотрудников учреждения соблюдены.</p> <p>6 баллов</p>
<p>$K_1 = \text{ЗПС}_1 / \text{ЗПС}_{\text{РО}}$ $K_2 = \text{ЗПС}_2 / \text{ЗПС}_{\text{РО}}$ $K_{3-n} = \text{ЗПС}_{3-n} / \text{ЗПС}_{\text{РО}}$, где ЗПС_1 – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС_2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода ЗПС_{3-n}– среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода $\text{ЗПС}_{\text{РО}}$ – среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			
1.10.	<p>Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг, проведенных конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг</p>	<p>I квартал 15% и более (9 баллов) от 7% до 14,9% (5 баллов) менее 7% (0 баллов) II квартал 30% и более (9 баллов) от 15% до 29,9% (5 балл.) менее 15% (0 баллов) III квартал</p>	<p>Доля закупок, проведенных конкурентным способом, составила 33,85 %, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг</p> <p>5 баллов</p>

1	2	3	4
		не принимали участие в мероприятиях (0 баллов)	<p>«серебряного» возраста команды «Каравелла» и специалисты Центра - сертификат за участие;</p> <p>— Спортивно-оздоровительный праздник для граждан старшего поколения «Туристический слет «Покровский привал – 2025», 29.08.2025г. (Артемовский г.о., с. Покровское) - 12 волонтеров-туристов «серебряного» возраста и специалистов Центра - памятный диплом за участие;</p> <p>— Сбор гуманитарной помощи для бойцов СВО Уральского региона: участники – получатели услуг учреждения, слушатели ШПВ, сотрудники.</p> <p>— П тур конкурса «Золотая осень» среди клубов садоводов Свердловской области - 5 пенсионеров-садоводов получили дипломы;</p> <p>— В номинации «Лучшая добровольческая (волонтерская) практика поддержания здоровья и формирования физической культуры» первое место занял Аржанников Н.С.</p> <p style="text-align: right;">3 балла</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев (3 баллов) наличие случаев (0 баллов)	Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил отсутствовали. <p style="text-align: right;">3 балла</p>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% (2 балла) менее 90% (0 баллов)	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг – 133,6% Рф = 0,9982, Rp = 0,7469 <p style="text-align: right;">2 балла</p>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_f / R_{пх} 100\%$, где Rf – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Rp – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		

1	2	3	4												
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	I квартал не менее 10% (4 балла) менее 10% (0 баллов) II квартал не менее 30% (4 балла) менее 30% (0 баллов) III квартал не менее 60% (4 балла) менее 60% (0 баллов) IV квартал не менее 100% (4 балла) менее 100% (0 баллов)	Повышение квалификации запланировано для 5-ти специалистов, обучение прошли 9 чел. – 18 0% от запланированного количества. 4 балла												
$D = K1/K2 * 100\%$, где K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 – общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки															
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов														
	для организаций, численность которых превышает 100 человек														
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% (2 балла) не выполнение квоты (0 баллов)	В учреждении трудоустроено 7 сотрудников с инвалидностью, что составляет 4,2 % среднесписочной численности работников организации 2 балла												
$K = ИП / ССП * 100$, где ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода															
	для организаций, численность которых не превышает 100 человек														
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек													
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:															
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:														
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 – 110 % 10 баллов	Показатели Государственного задания (по данным ИСУФ «Самфур» и ИС СОН): выполнены на 102,3%: 10 баллов												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Наименование услуги</th> <th>План</th> <th>Факт</th> <th>Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Предоставление консультационных и методических услуг</td> <td>4 500</td> <td>4 699</td> <td>104</td> </tr> <tr> <td>Предоставление социального обслуживания в полустационарной</td> <td>1 500</td> <td>1 442</td> <td>96,1</td> </tr> </tbody> </table>	Наименование услуги	План	Факт	Процент	Предоставление консультационных и методических услуг	4 500	4 699	104	Предоставление социального обслуживания в полустационарной	1 500	1 442	96,1
Наименование услуги	План	Факт	Процент												
Предоставление консультационных и методических услуг	4 500	4 699	104												
Предоставление социального обслуживания в полустационарной	1 500	1 442	96,1												

1	2	3	4			
			<p>форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг</p>			
		<p>менее 95 %(0 баллов)</p>	<p>Предоставление социального обслуживания в <u>форме на дому</u>, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в т.ч. детей-инвалидов, срочных социальных услуг</p>	<p>320</p>	<p>328,67</p>	<p>102,1</p>
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где F_i– фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); P_i– плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); $\text{SUM } F_i$– сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); $\text{SUM } P_i$– плановое количество социальной услуг. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p>						
<p>2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию</p>						

1	2	3	4
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата 5 баллов отсутствие сертификата (0 баллов)	Имеется действующий сертификат системы менеджмента качества учреждения на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, выданный органом по сертификации ООО «Garant registrum». № GR.RU.04ЖИН1.02745 от 19.06.2025 Действителен – 18.06.2028г. 5 баллов
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата 5 баллов отсутствие сертификата (0 баллов)	Имеется действующий сертификат системы менеджмента социальной ответственности учреждения на соответствие требованиям международного стандарта IQNet SR 10:2015, выданный органом по сертификации ООО «Garant registrum». № GR.RU.04ЖИН1.02746 от 19.06.2025 Действителен – 18.06.2028г. 5 баллов
		ИТОГО	96 баллов

Директор
ГАУ «КЦСОН Октябрьского района
г.Екатеринбурга»



О.Л.Антонова