

Совет трудового коллектива
государственного автономного
учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Золотая
осень» города Нижний Тагил»

Государственное автономное
учреждение социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Золотая
осень» города Нижний Тагил»

Председатель


_____ Е.А. Ермолаева

«23» _____ 2025 года

Директор Центра


_____ А.А. Горбунова

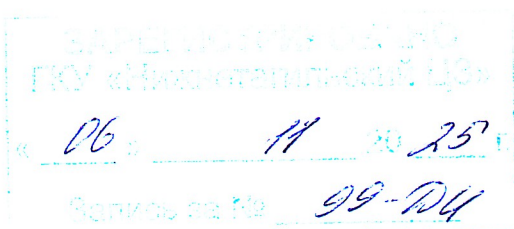
«23» _____ 2025 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ»
НА 2024-2027 ГОДЫ**

Регистрационный номер № 57-К от 10.12.2024 года

Принят на конференции трудового коллектива,
(протокол № 2 от «23» октября 2025 г.)



1. Абзац 4 пункта 5.21. раздела 5 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора на 2024-2027 годы изложить в следующей редакции:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году».

2. Пункт 5.21. раздела 5 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора на 2024-2027 годы дополнить абзацем 8 следующего содержания:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

3. Внести изменения в п. 5.6. раздела 5 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора на 2024-2027 годы и изложить его в следующей редакции:

«5.6. Привлечение отдельных Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их письменного согласия в случаях, предусмотренных частью второй статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, или без их согласия в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Совета трудового коллектива.

В соответствии со статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица».

Всего пропущено и пропущено

лист

Директор Центра А.А. Горбунова

20 г.

