Доклад о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности ГАУ «КЦСОН Байкаловского района» за 1 полугодие 2017 года

Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Байкаловского района»
623870, с. Байкалово, ул. Революции, 25. Тел./факс (34362)2-15-88, 2-04-75.

Доклад о выполнении ключевых показателях эффективности деятельности ГАУ «КЦСОН Байкаловского района» за 1 полугодие 2017 года

Содержание

1. Оценка выполнения ключевых показателей эффективности деятельности учреждения за 1 полугодие 2017 года
2. Отчет о выполнении государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ) за 1 полугодие 2017 года
3. Показатели оценки личного вклада руководителя (директора) ГАУ «КЦСОН Байкаловского района» за 1 полугодие 2017 года

1. Оценка выполнения ключевых показателей эффективности деятельности учреждения за 1 полугодие 2017 года:

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Единица измерения	Критерии оценки, оценочный показатель	Количество баллов
1	Выполнение государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ)	%	100% за 1полугодие 2017 года	
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. V=SUM Fi / SUM Pi x 100%, где Fi – фактическое количество единиц оказания i-ой государственной услуги (выполнения работ); Pi – плановое количество единиц оказания i-ой государственной услуги (выполнения работ); SUM Fi – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); SUM Pi - плановое количество государственных услуг Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 100				
2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг	Единиц	Обоснованных жалоб - 0	
Значение показателя всегда должно быть равно нулю. При этом жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятие решения о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)				
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	%	100% Размещение (актуализация) в сети Интернет информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru) Размещение (актуализация) информации о деятельности Центра на официальном сайте http://zabota024.msp.midural.ru;	
Размещение учреждениями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, её размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»				
4	Своевременность и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) Министерства социальной политики Свердловской области	Да	Соблюдение сроков и качества исполнения	
5	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Рублей	0	
6	Доведение среднемесячной заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Свердловской области в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения	%	100	

	Свердловской области (2013- 2018 годы)», утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226- ПП			
К=ЗПСОЦ/ЗПСО*100, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата соответствующей категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – среднемесячная заработная плата по Свердловской области, установленная постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП				
7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	9	
Д= Ф1/Ф2*100%, где Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 – общий фонд оплаты труда работников учреждения				
8	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	%	1:0,5	
Д= З1/З2, где З1 – средняя заработная плата основного персонала З2 – средняя заработная плата вспомогательного персонала				
9	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	%	10	
Д= К1/К2*100%, где К1 – количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку; К2 – списочная численность работников учреждения по состоянию на отчетную дату.				

2. Отчет о выполнении государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ) за 1 полугодие 2017 года

Наименование услуги (работы)	Наименование показателя объема государственной услуги (работы)	Единица измерения	Значение, утвержденное в государственном задании на отчетный период (2017 год)	Исполнено на отчетную дату	% исполнения годового плана
Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально - медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально правовых услуг, услуг, в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов	001. Численность граждан, получивших социальные услуги	Человек	13,00	3,42	26,3%
Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услугах, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг	001. Численность граждан, получивших социальные услуги	Человек	1683,00	815,00	48,4%
Предоставление социального обслуживания в форме на дому включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг	001. Численность граждан, получивших социальные услуги	Человек	152,00	77,90	51,2%

Предоставление социального обслуживания в стационарной форме	001. Численность граждан, получивших социальные услуги	Человек	31,00	20,04	64,6%
Предоставление социального обслуживания в форме на дому	001. Численность граждан, получивших социальные услуги	Человек	160,00	76,9	48,06%

3. Показатели оценки личного вклада руководителя (директора) учреждения социального обслуживания

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Оценочный показатель
1	Осуществление инновационной деятельности, в том числе: внедрение и развитие новых эффективных технологий социального обслуживания, участие в разработке проектов нормативно-правовой и программно-методической документации областного и федерального значения	Ед.	1. Организация и проведение занятий в «Школах пожилого возраста» по 9 направлениям 2. Организация работы по принципу участковая служба: функционирование 4 клубов по интересам для граждан пожилого возраста и инвалидов
2	Осуществление методических функций базового центра и (или) ведение учреждениями научной, исследовательской деятельности	Да/нет	Нет
3	Получение международного стандарта качества системы менеджмента организаций (ISO 9000:2008, ISO 9000:2005, ISO 9004:2009)	Да/нет	Да Имеется международный стандарт качества системы менеджмента организаций (ISO 9000:2008, ISO 9000:2005, ISO 9004:2009)
4	Получение грамот, благодарственных писем Правительства Свердловской области, Министерства социальной политики Свердловской области	Да/нет	Нет
5	Внедрение проектно-целевого подхода в социальном обслуживании, в том числе: участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Ед.	0
Дополнительные показатели оценки личного вклада руководителя (директора) учреждения стационарного социального обслуживания			
1	Процент получателей услуг, удовлетворенных условиями проживания, от числа опрошенных	%	100%
2	Доля получателей услуг, охваченных социальными услугами в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг	%	100%
Дополнительные показатели оценки личного вклада руководителя (директора) учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов			
	Процент получателей услуг, удовлетворенных качеством работы клубов, кружков, секций, школ пожилого возраста, от числа опрошенных	%	100%

Участие в профессиональных конкурсах

Команда граждан пожилого возраста «Ница», созданная на базе ГАУ «КЦСОН Байкаловского района» 23.06.2017г. приняла участие в обучающем семинаре-слёте туристических клубов Восточного управленческого округа, где заняла **1 место.** 17.07.2017г. команда примет участие в областном семинаре-слёте туристических клубов.

Директор ГАУ «КЦСОН Байкаловского района» **С.В. Кузеванова**