

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
города Каменска-Уральского»
(ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»)
Олега Кошевого ул., д. 19,
Каменск-Уральский г., Свердловская обл., Российская
Федерация, 623401
тел.: (3439) 39-63-80, факс: (3439) 39-63-81
ОГРН 1026600936548, ОКПО 39908038,
ИНН 6666007465
e-mail: soc080@egov66.ru, e-mail: lada-dom@mail.ru
<http://zabota080.msp.midural.ru>

Исполняющему обязанности
Министра социальной политики
Свердловской области
А.В. Злоказову

№ 05/218 от 07.10.2025

На № _____ от _____

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с Порядком организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденного приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 года № 457¹ (далее - Порядок) (с изменениями и дополнениями), направляем Вам доклад руководителя (директора) учреждения по форме приложения № 2 к Порядку за третий квартал 2025 года.

Директор



Ю.В. Борисова

Екатерина Павловна Плотникова
8-3439-396383
Ольга Владимировна Юлдашева
8-3439-396374

¹ «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области»

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных организаций
социального обслуживания Свердловской
области

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
за 3 квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало	15.09.2022
окончание	14.09.2027

Во третьем квартале 2025 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

3) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

За отчетный период были реализованы следующие задачи:

- Выявление семей/несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной защите и поддержке;
- Мероприятия по профилактике социального сиротства в реализации проекта «Вызов»;
- Качественное удовлетворение потребностей семей в социальных услугах, предупреждение и преодоление семейного неблагополучия.

- Раннее выявление кризисных ситуаций в замещающих семьях, профилактика вторичного сиротства.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

Центр реализует пилотный проект по созданию семейных многофункциональных центров инновационных социальных проектов (комплексов мер) субъектов Российской Федерации по созданию семейных многофункциональных центров, конкурс организован Фондом поддержки детям и Министерством труда РФ. В центре по адресу ул. Кирова, д.24.

Участие в конкурсе на получение статуса благополучателя Екатеринбургской Ассамблеи-2025, выход во второй тур Проект «Территория счастья» благоустройство территории около здания центра по адресу ул. Олега Кошевого, 19, запрашиваемая сумма 8 482 250,43 рублей.

Продолжается реализация комплекса мер Семейного многофункционального центра.

Специалисты отделения оказания социальных услуг и социального сопровождения, проводятся мероприятия по повышению педагогической, правовой, экономической и финансовой грамотности женщин и мужчин. Успешно зарекомендовали себя технологии по профилактике социального сиротства «Возможность-новая жизнь», «Счастье с пеленок», «Маленькая мама», «Сможем вместе». При работе с семьями осуществляется

взаимодействие с НКО «Город милосердия», «Белый слон», Содружество анонимных алкоголиков, АНО «Здоровый Урал», АНО «Центр психологической помощи ЖиВ», центром занятости, медицинскими учреждениями (перинатальный центр, наркологическая больница).

Оказание психологической, правовой и социальной помощи родственникам участников Специальной военной операции, 13 семей, в них 15 несовершеннолетних, являющихся родственниками лиц, участвующих в СВО.

Реализуется клуб взаимопомощи для женщин, потерявших на СВО своих родных, участвуют 4 женщины, для женщин, ждущих своих родных -4 женщины.

В рамках заключённых соглашений о сотрудничестве с КУМФ ФКУ УИИ, ФКУ УИИ ГУФСИН России по Свердловской области о взаимодействии в рамках Федерального закона от 06.02.2023г. №10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации», работа проводится с 10 женщинами имеющих на воспитании несовершеннолетних детей.

В Семейном многофункциональном центре действует отделение экстренной психологической помощи и экстренного реагирования, за 3 квартал 2025 года экстренная помощь оказана 118 человекам, мобильная бригада- осуществлено 3 выезда в семьи.

С целью повышения имиджа благополучной семьи, для семей организуются различные мастер-классы и тренинговые занятия. В летний период успешно реализована программа по адаптации детей к 1 классу.

Проведено 427 консультаций населения по различным психолого-педагогическим и правовым вопросам. Наиболее часто обращаются по проблемам одиночества, поведение ребенка, аспекты дружеских отношений, принятие себя как личности, ценности жизни, страхи, суицидальные мысли, оформление заявлений правового характера.

В социальной сети «ВКонтакте» размещается информация профилактического, правового и патриотического характера: «Родителям на заметку», «Мифы о коррупции», «Назначение и организация осуществления единовременной денежной выплаты гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации», «Секреты счастливой семейной жизни», «Об опасности алкоголя», «Пожарная безопасность», «Телефон доверия», « Меры поддержки для семей с детьми», «Важное изменение для будущих мам-студенток Свердловской области!», «Мера поддержки женщин, родивших первого ребенка до 23 лет», «Что делать, чтобы не прекратились выплаты», «Психологическая поддержка будущих мам», «Как получить услуги социального работника», «Почем люди попадают на уловки мошенников».

В рамках проекта «Вызов» учреждение принимает участие в Межведомственных консилиумах межведомственного консилиума по оценке обоснованности помещения и пребывания несовершеннолетних в стационарных отделениях организаций социального обслуживания, медицинских организациях. За время работы службы «Дети в семье» снято с персонифицированного учёта ТКДН и ЗП в связи с решением проблем и отсутствием социально опасного положения 24 семьи (было114, стало 90).

С целью оказания своевременной прямой помощи семьям в трудной жизненной ситуации и снижения количества семей, имеющих риск помещения детей в отделение социальной реабилитации (временный приют) создана и функционирует Группа содействия семейному воспитанию, с июля 2025 году помощь получили 27 детей.

В группах замещающих семей в мессенджере WhatsApp размещаются информационно-просветительские буклеты, информационные листки.

Во время контрольных выходов в замещающие семьи проводятся беседы, консультации, распространяются информационно-профилактические материалы по различным тематикам.

На сопровождении в отделении сопровождения замещающих семей состоит 214 семей, в них 286 несовершеннолетних. На срочном сопровождении состоит 10 семей, в них 14 несовершеннолетних. (200 несовершеннолетних получают социальные услуги -94% признаны в нуждаемости).

Для замещающих семей действует Клуб «Гармония». Психолог, работающий с законными представителями, помогает в разрешении семейных проблем. Это, прежде всего детско-родительские отношения, взаимные претензии, непонимание в семье. Специалисты по социальной работе, информируют по положенным социальным льготам и гарантиям, проводят игровые программы, способствующие приобретению и развитию семейных ценностей. Семьям оказывается психолого-педагогическая помощь, методическая и консультативная – помощи.

С семьями в социально опасном положении проводится комплексная работа. Специалисты оказывают содействие в прохождении лечения от алкогольной и наркотической зависимости, оказывается помощь в постановке на учет в Центр занятости, встречи с работодателем, в том числе по месту жительства семьи, оформления социального контракта. Оказывается психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним и родителям. Помощь в приобретении вещей и мебели в квартиру, канцелярских товаров для детей, продуктовых наборов, ремонт, обработка жилья от насекомых и другое. Содействие в оформлении льгот и пособий, в оздоровлении и отдыхе несовершеннолетних (в том числе через гос. услуги).

Женщины, страдающие алкогольной зависимостью, посещают занятия, проводимые на базе «Семейного МФЦ», по программе «Возможность - новая жизнь», в том числе 1 раз в две недели занятия проводят сотрудники сообщества анонимных алкоголиков.

Одиноким отцы, также на базе «Семейного МФЦ» посещают занятия в клубе для одиноких отцов «Сможем вместе».

В кризисные центры г. Екатеринбурга помещены 2 семьи в трудной жизненной ситуации.

Совместно с детьми проходит реабилитацию от наркотической зависимости 1 семья (совместно с ребенком).

По программе «Маленькая мама» проводится работа с несовершеннолетними беременными, практические занятия по уходу за ребенком, привитие ответственного отношения к ребенку. За 3 квартал работа проводилась в отношении 1 несовершеннолетней

В отделении социальной реабилитации (временный приют) действует Группа содействия семейному воспитанию.

С целью повышения имиджа благополучной семьи, для семей организуются различные мастер-классы и тренинговые занятия «Свеча желаний», «Семейная мандала», «У страха глаза велики», «Карандашница», «Пасхальный сувенир», «Я и мой родитель», «Человечки» и другие.

С субъектами профилактики проводятся совместные рейды по выявлению беспризорных и безнадзорных детей с субъектами профилактики, образовательными учреждениями – осуществляется на основании положения о работе межведомственных рейдов в организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними/семьями. Охвачено 65 семей, в них воспитывается 102 несовершеннолетних.

С целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется «Технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь», в отношении 2 семей, 2 несовершеннолетних.

Учреждение принимает участие в реализации: «Межведомственного комплексного плана мероприятий по профилактике наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории Каменск-Уральского городского округа на 2022-2024 годы», «Профилактика правонарушений и употребления психоактивных веществ в Каменск-Уральском городском округе на 2020-2026 годы».

Проводится работа по обеспечению информационной открытости деятельности учреждения. Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и страницы в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники».

За 3 квартал 2025 года в центр обратились 2258 граждан, из них 1058 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 34 человека обслуживаются на дому, 36 человек обслуживались в стационарной форме, с остальными гражданами, обратившимися в центр, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В 3 квартале 2025 года деятельность центра осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)
Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения			

1	2	3	4
<p>и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений</p>			
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или не качественное предоставление отчетных данных</p>	<p>соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)</p>
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации</p>	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов)</p>
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	<p>отсутствие задолженности</p> <p>наличие задолженности</p>	<p>отсутствие задолженности (6 баллов)</p>
1.6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	<p>выполнение показателя по всем категориям работников</p> <p>не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников</p>	<p>выполнение показателя по всем категориям работников Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 76 448,21 руб. ЗПСО = 76 046,00 руб. $K = 76\,448,21 / 76\,046,00 * 100\% = 100,53\%$ (7 баллов)</p>
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти	<p>не более 40 %</p> <p>более 40 %</p>	<p>$\Phi 1 = 2\,237\,462,39$ руб. $\Phi 2 = 10\,132\,813,11$ руб. $D = 2\,237\,462,39 / 10\,132\,813,11 * 100\% = 22,08\%$ (6 баллов)</p>

1	2	3	4
	<p>субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)</p>		
<p>$D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%$, где $\Phi 1$ – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi 2$ – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287</p>	<p>от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7</p>	<p>$Zв = 36\ 197,15$ руб. $Zо = 48\ 505,00$ руб. $32 = 36\ 197,15 / 48\ 505,00 = 0,7$ $31/32 = 1/0,7$ (6 баллов)</p>
<p>31/32, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $32 = Zв/Zо$, где $Zо$ – средняя заработная плата основного персонала, $Zв$ – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)</p>	<p>Соблюдение показателя в кратности от 1 до 6 ЗПС1 = 131 111,11 руб. ЗПС2 = 116 733,33 руб. ЗПС3-1 = 111 309,50 руб. ЗПС3-2 = 108 699,30 руб. ЗПСРО = 45 587,83 руб.</p> <p>K1 = 2,88 K2 = 2,56 K3-1 = 2,44 K3-2 = 2,38 (6 баллов)</p>
<p>K1 = ЗПС1 / ЗПСРО K2 = ЗПС2 / ЗПСРО K3-n = ЗПС3-n / ЗПСРО, где:</p>			
<p>ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3-n - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			

1	2	3	4
1.10	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>ОЗ = 3 579 423,83 руб. СГОЗ = 13 533 625,05 руб. Д = 3 579 423,83 / 13 533 625,05 *100 = 26,45 % (0 баллов)</p>
<p>Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)</p>			
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 92% (5 баллов)</p>
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие</p> <p>не принимали участие</p>	<p>Участие в инновационном социальном проекте (комплекс мер) по созданию семейных многофункциональных центров в 2023–2024 годах в Свердловской области. Выход во 2 этап отбора проектов благополучателей в рамках мероприятия «Екатерининская Ассамблея» в 2025 году (2 балла)</p>
1.13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	<p>принимали участие в мероприятиях</p> <p>не принимали участие в мероприятиях</p>	<p>Участие клиентов в финале Всероссийского конкурса «Семья года» - 1 семья многодетная. Участие в областном этапе фестиваля – конкурса «Город мастеров» - 1 несовершеннолетний (3 балла)</p>
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	<p>отсутствие случаев</p> <p>наличие случаев</p>	<p>отсутствие случаев (3 балла)</p>
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<p>более 90%</p> <p>менее 90%</p>	<p>Рф=93,5 Рп=100 Р=Рф/Рп*100%=93,5% (2 балла)</p>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. Р = Рф/Рп*100%, где Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное	1 квартал	K1 = 3

1	2	3	4
	профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% менее 100%	$K2 = 3$ $D = 1 / 1 * 100 \% = 100 \%$ (4 балла)

$D = K1/K2 * 100\%$, где

K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	не менее 3% не выполнение квоты	
K = ИП/ССП x 100, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	2 человека (2 балла)

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

2.1	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 % менее 95 %	$F_i = 6,23$ стационарная форма, 34 на дому, 1058 полустационарная форма $P_i = 6,12$ стационарная форма, 34 на дому, 1058 полустационарная форма $SUM F_i = 1098,23$ $SUM P_i = 1098,12$ $V = SUM F_i / SUM P_i * 100\%$ Выполнение 100,01 % (10 баллов)

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$V = SUM F_i / SUM P_i * 100\%$, где

F_i – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

P_i – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

$SUM F_i$ – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$SUM P_i$ – плановое количество социальной услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %.

2.2	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	100 % менее 95%	

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

$K = \Phi / \Pi * 100\%$, где

– фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание));

Π – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в

1	2	3	4
соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)). Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %			
2.3	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»: разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 – 4 проекта (мероприятия) 1 – 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	Временная опека $D = DC/DO * 100\%$, $1/1 * 100\% = 100$ (4 балла)
D=DC/DOx100%, где DC – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; DO – общее количество воспитанников			
2.4.2	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	Отсутствие преступлений и правонарушений (3 балла)
2.4.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Наличие самовольных уходов (0 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
D=DC/DOx100%, где DC – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; DO – общее количество воспитанников			
2.5.2	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
D=DC/DOx100%, где DC – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; DO – общее количество воспитанников			
2.5.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных	

1	2	3	4
		уходов	
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание)); Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3). Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	
2.6.3	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	от 65% до 100% от 35% до 64% менее 35%	
<p>$D = ПУ / КО \times 100\%$, где ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО – общее количество получателей услуг</p>			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	
	Итого:		88 баллов

Руководитель учреждения



Ю.В. Борисова

