

ДОКЛАД

директора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» Сенцовой Е.М. о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации за I квартал 2025 года.

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 19.04.2018 г. № 123 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Камышловского района»
Местонахождение	Свердловская область, город Камышлов, улица Свердлова, дом 71
Основные виды деятельности	Основные виды деятельности учреждения: <ul style="list-style-type: none">- предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;- предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;- предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-

	<p>медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.</p> <p>В I квартале 2025 года обслужено 3599 граждан, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на дому – 559 человек; – в полустационарной форме – 564 человек; – в стационарной форме – 117 человек. <p>Организовано обучение 65 человек по 6 направлениям Школы пожилого возраста. 169 человек занимаются в 16 клубах, созданных в учреждении для граждан старшего поколения.</p>
Ф.И.О. руководителя (директора)	Сенцова Евгения Михайловна
Срок действия трудового договора начало окончание	20 октября 2023 года 19 октября 2025 года

Глава 2. Выполнение ключевых показателей
эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации).	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией 5 баллов
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения	Информация о ГАУ «КЦСОН Камышловского района» систематически актуализируется на сайте учреждения zabota054.msp.midural.ru и на официальном сайте

		<p>информации</p> <p>отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	<p>bus.gov.ru в соответствии с приказом МСП Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет»»</p> <p>В I квартале 2025 года о деятельности учреждения размещено 50 публикаций в новостной ленте официального сайта учреждения zabota054.msp.midural.ru, в группе ВК: vk.com/public164936712</p> <p>4 балла</p>
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных</p>	<p><u>Нарушений сроков</u> и некачественного предоставления отчетных данных</p> <p><u>не выявлено</u></p> <p>5 баллов</p>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации</p>	<p><u>Нарушений сроков</u> и качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p><u>не выявлено</u></p> <p>5 баллов</p>

1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная дебиторская и кредиторская <u>задолженность</u> <u>отсутствует</u> 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Сохранение показателя по доведению соотношения среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников составляет социальный работник — 100% младший медицинский персонал – 100% средний медицинский персонал – 100% 7 баллов
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения. Их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % более 40 %	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации составляет <u>не более 40%</u> 6 баллов
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1 / 0,5 и более 1 / 0,7	Целевое соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала от <u>1/0,5 до 1/0,7</u>

			6 баллов
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей); главный бухгалтер</p> <p>не соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей); главный бухгалтер</p>	<p>Соотношение средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения составляет <u>3,9</u></p> <p>соотношение среднемесячной заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения составляет <u>2,59</u></p> <p>6 баллов</p>
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>15% и более</p> <p>от 7% до 14,9%</p> <p>менее 7%</p>	<p>Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг составляет 55,01%</p> <p>9 баллов</p>
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий, объеме 90-100%</p> <p>реализация плановых мероприятий, объеме менее 90%</p>	<p>Реализация плановых мероприятий надзорных органов Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области составляет 90%</p> <p>5 баллов</p>

1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Не принимали участие 0 баллов
1.13	Участие организации, работников организации получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Принимали участие в следующих мероприятиях: - Массовая лыжная гонка «Лыжня России -2025»; - Городские соревнования по плаванию в г. Екатеринбурге по программе Специальной олимпиады; - 3 балла
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	<u>Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций</u> с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации 4 балла
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 % менее 90%	<u>Результат проведенной независимой оценки качества оказания услуг</u> <u>94,96 %</u> 2 балла
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка): доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	не менее 10% менее 10%	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) более 10% 4 балла
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		

	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3 % не выполнение квоты	Численность инвалидов принятых на работу более 3 % 2 балла
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 -100% менее 95 %	<u>Исполнение государственного задания</u> <u>97 %</u> в том числе: - стационарная форма - 98,7%; - полустационарная форма – 97%; - на дому – 95,3 %. 10 баллов
2.2.	Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат <u>имеется</u> 5 баллов
	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат <u>имеется</u> 5 баллов

Директор ГАУ «КЦСОН Камышловского района»



Е.М. Сенцова