

Доклад директора
Холина Алексея Валентиновича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
Государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Тавдинский психоневрологический интернат»

За 3 квартал 2025 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Тавдинский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1468-ПП
Местонахождение	Свердловская область, г.Тавда пер.Сельский,9
Основные виды деятельности	стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Холин Алексей Валентинович
Срок действия трудового договора: начало окончание	14.05.2024 15.05.2026

ГАСУСО СО «Тавдинский психоневрологический интернат» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного и временного проживания и обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов I и II групп, страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном, постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Основными видами деятельности учреждения являются:

Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовых;
- социально-медицинских;
- социально-психологических;
- социально-педагогических;
- социально-трудовых;
- социально-правовых;

-услуг в сфере повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности.

Штатная численность на 01.10.2025. 169,75 единиц, занято 154,25 (вакансии:программист-0,5, врач-психиатр-1,25, медицинская сестра палатная-5,5,медсестра по физиотерапии -0,25, санитарка-1,5, уборщик служебных помещений-2,0, кухонный рабочий-2,0, юрисконсульт -1, машинист-кочегар котельной-1,5). Среднесписочная численность сотрудников на 01.10.2025. составляет 131,68 человека.

В отчетном периоде государственное задание на оказание услуг выполнено в полном объеме в количестве 99,1 %. Плановые показатели эффективности деятельности достигнуты, обоснованные жалобы отсутствуют, «контрольные показатели» по заработной платы соблюдены.

Для получателей социальных услуг в 3 квартале 2025 года проведены следующие мероприятия:

- Участие в 13 - ом городском спортивном фестивале **«Паралимпийские надежды»**, проводимом отделом молодежной политики и спорта, при участии общества инвалидов.

Получатели социальных услуг принимали участие в городских торжественных мероприятиях, посвященных 80-летию победы в Великой Отечественной Войне и году защитника Отечества.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Обоснованные жалобы отсутствуют 5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	Своевременное и полное размещение 4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставление отчетных данных	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5

1	2	3	4
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная задолженность отсутствует 6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	По всем категориям работников показатели выполнены 7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)	не более 40 % более 40 %	Предельная доля АУП и вспомогательного персонала составляет 24,2% 6
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	От 1 / 0,5 до 1/0,7 менее 1 / 0,5 и более 1/0,7	Целевое соотношение от 1/0,5 до 1/0,7 6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, и	соблюдение показателя не соблюдение	Кратность показателя соблюдается

1	2	3	4
	<p>средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, и предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	показателя	6
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	<p>1 квартал 15% и более -9 от 7% до 14,9 %- 5</p> <p>2 квартал 30% и более</p> <p>3 квартал 45% и более</p> <p>4 квартал 60% и более</p>	<p>Доля закупок составляет в 3 квартале составляет 63,66%</p> <p>9</p>
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>Плановые мероприятия реализованы на 96,4%</p> <p>5</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие</p> <p>не принимали участие</p>	<p>Не принимали участие</p> <p>0</p>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	<p>принимали участие в мероприятиях</p> <p>не принимали участие в мероприятиях</p>	<p>Принимали участие в мероприятиях</p> <p>3</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или)	отсутствие случаев(3)	0

1	2	3	4
	нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	наличие случаев	
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Более 90 % 2
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал Не менее 10%/ менее 10% 2 квартал Не менее 30%/менее30% 3 квартал Не менее 60% 4 квартал Не менее 100%	Доля работников составляет 65 % 4
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3% Невыполнение квоты	Выполнена в полном объеме 2
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	99,1% 10
2.2. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат FSK.RU.002Г000375 43, действует по 24.04.2028 5
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат РОСС.RU.04ИБФ1. OC230001258, действует до 23.04.2028. 5
	Итого баллов		95

Директор ГАСУСО СО «Тавдинский ПНИ»



А.В.Холин