

Министерство социальной политики
Свердловской области
государственное автономное учреждение
социального обслуживания
Свердловской области

**НОВОУРАЛЬСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
(ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН»)**

ул. Гагарина, 7А, г. Новоуральск,
Свердловская область, 624134
Тел. (34370) 4-84-18, тел. (34370) 5-40-88
E-mail: soc071@egov66.ru
Сайт: <http://zabota071.msp.midural.ru>
ОКПО 79933440, ОГРН 1056601831879
ИНН/КПП 6629018356/668201001

Министру
социальной политики
Свердловской области
Злоказову А.В.

04.07.2025 № *1210/04-17*
На № _____ от _____

Уважаемый Андрей Владимирович!

В ответ на письмо от 25.06.2025 №07-13-08/5642 «О предоставлении отчетов об исполнении ГЗ» и в соответствии с приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 26.12.2018 №513, 05.09.2019 №394) направляю доклад о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения» за 2 квартал 2025 года.

Приложение на 17 л. в 1 экз:

Директор



Л.Г. Еремина

Каравасва Елена Викторовна
заместитель директора
8(34370) 5-40-88 (доб.403)

Приложение N 2 к Порядку
организации работы по проведению оценки эффективности
деятельности государственных организаций социального
обслуживания Свердловской области

Доклад руководителя (директора)
Ереминой Любови Геннадьевны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения»
(наименование организации)
за II квартал 2025 г.
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление главы города Новоуральска от 27.10.2005 № 2289, Распоряжение Комитета по управлению имуществом МО г. Новоуральск от 26.10.2005 № 329.
Местонахождение	624134, область Свердловская, город Новоуральск, улица Гагарина, дом 7А
Основные виды деятельности	88.10 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам 86.90 Деятельность в области медицины прочая 87.30 Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания Дополнительные виды деятельности: 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая В соответствии с государственным заданием на 2025-2027 годы государственному автономному учреждению социального обслуживания Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения» от 27.12.2024, сформированному в программном комплексе «Информационная система управления финансами» согласно пункту 6 Порядка формирования государственного задания в отношении учреждений Свердловской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 08.02.2011 № 76-ПП «О Порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Свердловской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания», ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» осуществляет следующие виды деятельности: 1. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2. Предоставление социального обслуживания в форме на дому,

	<p>включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;</p> <p>3. Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.</p> <p>А также осуществление мероприятий по</p> <ul style="list-style-type: none"> - профилактике обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании; - профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. <p>Количество клиентов на 01.07.2025 г. в форме социального обслуживания на дому составляет 107 человек, в стационарной форме социального обслуживания – 33 человек.</p> <p>Основные задачи ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» направлены на выполнение государственного задания; повышение доступности, качества, безопасности, результативности социального обслуживания; на повышение качества жизни; на внедрение новых методов и технологий предоставления социальных услуг с учетом индивидуальных потребностей в обслуживании; повышение информированности населения.</p> <p>Все запланированные мероприятия, в соответствии с поставленными задачами, выполнены.</p>
Ф.И.О. руководителя (директора)	Еремина Любовь Геннадьевна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	01.01.2024 31.12.2028

В текстовой части излагается описание видов деятельности в организации, количества клиентов организации на отчетную дату, задач, поставленных в отчетном периоде, и их исполнения.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнуто значение показателя, исполнение показателя*
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5 Жалобы на деятельность ГАУСО СО «Новоуральский КЦСОН» во 2 квартале 2025 г. отсутствуют -
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения о его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	4 Информация о деятельности Учреждения на официальных сайтах в сети Интернет: www.bus.gov.ru , http://zabota071.msp.midural.ru регулярно актуализируется -
* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014			

№ 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных</p>	<p>5</p> <p>Сроки предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности соблюдаются. Отчетность составлена верно.</p> <p>-</p>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации</p> <p>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации</p>	<p>5</p> <p>Сроки предоставления статистической отчетности соблюдаются. Информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области выполняются в срок.</p> <p>-</p>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	<p>6</p> <p>Просроченные дебиторская и кредиторская</p>

		наличие задолженности	задолженность и отсутствуют. -
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7 Показатели выполняются по всем категориям работников -
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40% более 40%	6 Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет 22,31% -
<p>$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Φ1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Φ2 - общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	6 Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения составляет 1/0,69 -
<p>Z_1 / Z_2, где: Z₁ - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;</p>			

<p>Z_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Z_в}{Z_о}$, где:</p> <p>$Z_о$ - средняя заработная плата основного персонала; $Z_в$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)</p>	<p>6</p> <p>(K1 = 3,15 K2 = 2,08 K3-1 = 2,57 K3-2 = 1,44 K3-3 = 2,02)</p>
<p>K1 = ЗПС1 / ЗПСРО K2 = ЗПС2 / ЗПСРО K3-n = ЗПС3-n / ЗПСРО, где: ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3-n - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			
1.10.	<p>Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг</p>	<p>1 квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>2 квартал 30% и более</p>	<p>9</p> <p>(во 2 квартале 2025 года доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному</p>

		<p>от 15% до 29,9% менее 15% 3 квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30% 4 квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>годовому объему закупок товаров, работ и услуг составляет 71,67 %. Совокупный годовой объем закупок ГАУСО СО «Новоуральс кий КЦСОН» на 2 квартал 2025 года составляет 19 158 375,59 руб. Объем закупок за 2 квартал 2025 года составляет 13 731 657,26 руб. - КОНКУРЕН ТНЫЕ ЗАКУПКИ. Д= 13 731 657,26: 19 158 375,59 X 100% = 71,67%. ГАУСО СО «Новоуральс кий КЦСОН» является автономным учреждением , в сфере закупок работает по 223-ФЗ)</p>
--	--	---	---

Д = ОЗ / СГЗО * 100%, где:

ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;

СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

			<p>воспитанник и) приняли участие в Международном творческом конкурсе «Победный каскад» - 1 человек;</p> <p>Всероссийской акции «Окна Победы» - 6 человек;</p> <p>городском открытом инклюзивном фестивале семейного музыкального творчества «Гармония семьи» - 2 человека;</p> <p>муниципальном спортивном конкурсе для детей с ОВЗ «ПриСОединяйтесь!» - 7 человек.</p> <p>Получатели социальных услуг (несовершеннолетние) приняли участие в Международном творческом конкурсе «Победный каскад» - коллектив 5 человек (заняли 2 место);</p> <p>в региональном этапе Всероссийского конкурса «Семья года» - 1 семья заняла 2-е место; в городском фестивале «Гармония семьи», посвященно</p>
--	--	--	--

м 80-летию
Победы в
Великой
Отечественн
ой войне
приняли
участие 7
человек;
муниципальн
ом
спортивном
конкурсе для
детей с ОВЗ
«ПриСОедин
яйтесь!»
приняли
участие 9
семей, 1
семья заняла
1 место).
1
слушательни
ца отделения
«Компьютер
ная
грамотность
» Школы
пожилого
возраста
приняла
участие в
окружном
этапе XV-го
Всероссийск
ого
чемпионата
по
компьютерн
ому
многоборью
в номинации
«Цифровая
леди» -
заняла 2
место.
1 сотрудник
принял
участие в
конкурсе
профессиона
льного
мастерства
«Профессио
нал» в 2025
году в
номинации
«Лучший
работник в
сфере
социального
обслуживани
я граждан
старшего
поколения» -

		не принимали участие в мероприятиях	1 место в Горнозаводском округе, 2 место в Областном конкурсе. -
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	3 Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями и услуг во 2 квартале 2025 года отсутствуют -
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	2 Результат последней проведенной независимой оценки качества условий оказания услуг составляет: 100% -

Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.

$P = Pф / Pп \times 100\%$, где:

Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;

Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):	
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30%
		4 (доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) за 2 квартал 2025 года составила 60%: в соответствии с планом прошли обучение 3

		менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% менее 100%	человека (всего в 2025 году запланирова но обучить 5 человек), кроме этого сверх плана прошли повышение квалификаци и – 5 человек -
--	--	---	---

$D = K1 / K2 * 100\%$, где:

K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 - общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.

Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов

для организаций, численность работников которых превышает 100 человек

выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации

не менее 3%
не выполнение квоты

$K = ИП / ССП * 100$, где:

ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;

ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода

для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек

трудоустройство лиц, имеющих инвалидность

1 человек и более

2
 (В ГАУСО
 СО
 «Новоуральс
 кий
 КЦСОН») работают 2
 человека с
 инвалидност
 ью, также по
 1 человеку с
 инвалидност
 ью -
 заключено
 соглашение
 №12/04-
 13/2024 от
 11.11.2024

		0 человек	«Об организации рабочих мест и трудоустройству инвалидов в счет выполнения установленной квоты» с АНО НП СПО «Благое дело» -
--	--	-----------	---

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:

2.1. Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:

выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100%	10 Государственное задание за 2 квартал 2025 года на 30.06.2025 выполнено - на дому «бесплатно, платно» - 26,08, что соответствует 104,32% (отклонение в пределах допустимого - 5%); полустационарная форма - 1038, что соответствует 100%; стационарная форма «бесплатно, платно» - 8,46, что соответствует 94% (отклонение, превышающее допустимое - 5%), в связи с уменьшением обращений граждан, нуждающихся в стационарном социальном обслуживании
--	-----------	--

			и, а также наличием противопоказаний для стационарного социального обслуживания в отделении общего типа ГАУСО СО "Новоуральский КЦСОН" у граждан, обратившихся и нуждающихся в стационарном социальном обслуживании. В настоящее время 3 человека проходят медицинское обследование для приема на стационарное социальное обслуживание.
		менее 95%	-

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где:

F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

P_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

$\text{SUM } F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$\text{SUM } P_i$ - плановое количество социальных услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	95 - 100%	
		менее 95%	

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

$K = \Phi / П \times 100\%$; где:

Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание)));

$П$ - плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение К составляет не менее 95%			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области "Организационно-методический центр социальной помощи":		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 - 4 проекта (мероприятия) 1 - 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций - детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
$D = \frac{DC}{DO} \times 100\%$, где: DC - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; DO - общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	3 (Во 2 квартале 2025 года преступления и правонарушения, совершенные воспитанниками, отсутствуют)
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	3 (Во 2 квартале 2025 года самовольные уходы воспитанников отсутствуют)
2.5. Для государственных казенных организаций - детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих	более 70%	

	показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	менее 70%	
<p>$D = DC / DO \times 100\%$, где: DC - количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; DO - общее количество воспитанников</p>			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
<p>$D = DC / DO \times 100\%$, где: DC - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; DO - общее количество воспитанников</p>			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	
<p>2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций - реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья</p>			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% - 100% менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / П \times 100\%$, где: Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок-питание))); П - плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд - 15 рабочих дней (три недели))). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3. Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95%</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1 - 2 социально ориентированными некоммерческими организациями отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты	от 65% до 100%	

