

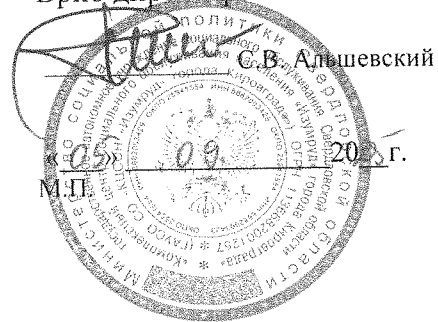
От работников

представитель трудового коллектива

 А.В. Подтяпурина

«05» 09 2025 г.

ГАУСО СО «КЦСОН
Изумруд» города Кировграда»
Врио директора



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда» на период с 01.08.2024 по 31.07.2027г.

Кировград 2025г.

ЗАКОННОСТЬ
05 сентября 2025 г.
35-Д

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда», именуемый далее «Работодатель», в лице врио директора Альшевского Сергея Владимировича, действующего на основании приказа ГАУСО СО «КЦСОН «Изумруд» города Кировграда» от 30.07.2025г. № 179 ОД и работники ГАУСО СО «КЦСОН «Изумруд» города Кировграда», именуемые далее «Работники» в лице представителя трудового коллектива А.В. Подтяпуриной, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива № 3 от 05.09.2025г.) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

1.1. П.5.11. Главы 5 «Регулирование оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. В оплату труда за сверхурочную работу включаются все выплаты сотруднику, производимые в учреждении: окладная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

1.2. П.3.23. Главы 3 «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов – продолжительностью 3 календарных дня в течение года;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- продолжительностью до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, которые заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации (далее- служба), погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении

этих обязанностей, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением, исполнением обязанностей в этих службах - до 14 календарных дней в году;

-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении этих обязанностей, либо заболевание, связанное с исполнением обязанностей на этих службах, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работающим по совместительству, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы - на период отпуска по основному месту работы;

- работающим инвалидам - продолжительностью до 60 календарных дней в году;

В случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - продолжительностью до 5 календарных дней.

1.3. Пункт 37 главы 5 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» приложения № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда» на период с 01.08.2024 по 31.07.2027г. изложить в следующей редакции:

В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате Директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6;

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера) в кратности 1 до 5,4.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.4. Пункт 3.9. главы 3 «Комиссия о денежном поощрении. Порядок ее работы. Оценочные листы и порядок их заполнения» приложения №2 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изумруд» города Кировграда» на период с 01.08.2024 по 31.07.2027г. изложить в следующей редакции:

В отдельных случаях, Комиссия вправе увеличить шкалу баллов в наименованиях показателей эффективности деятельности в оценочном листе сотрудника за выполненную работу до 200 баллов по каждому из критериев оценки, с отражением в протоколе принятия такого решения.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «05» сентября 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.